

# Smlouva

## o poskytování pracovnělékařských služeb

podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,  
ve znění pozdějších předpisů,  
uzavřená mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb:

### I. SMLUVNÍ STRANY

#### Zaměstnavatel:

název/jméno: Dům dětí a mládeže „Na Výstavišti“, Mladá Boleslav, Husova 201  
sídlo: Husova 201/19, 293 01  
IČ: 00873373  
zastoupený: Alenou Holíkovou, ředitelkou organizace

a

#### Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

název/jméno: MEDIF, s.r.o.  
sídlo: Havlíčkova 1144, Mladá Boleslav 293 01  
ordinace: Jiráskova 1320, Mladá Boleslav 293 01  
IČ: 03072037  
zastoupený: MUDr. Filipem Žákovským

### II. PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a to v tomto rozsahu:
  - a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
  - b) provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
  - c) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
  - d) školení v poskytování první pomoci,
  - e) pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
2. Pracovnělékařské služby se vztahují k těmto pracovištím zaměstnavatele:

provozovna:	adresa:
Vila DDM	Husova 201/19, Mladá Boleslav
Ekocentrum Zahrada	Jaselská 1475, Mladá Boleslav
Pavilon DDM	Purkyňova 224, Mladá Boleslav
Klub dětí a mládeže	Komunitní centrum Mírová, Mírová 1616, Mn. Hradiště
Nepravidelná pracoviště tvoří	táborové základny DDM + pronajatá ubytovací zařízení.

Č. smlouvy zaměstnavatele: 232/00873373/2021

3. Ordinace poskytovatele pracovnělékařských služeb je umístěna:  
adresa: Poliklinika Modrá hvězda, Jiráskova 1320, Mladá Boleslav 293 01

### **III. PODMÍNKY POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Pracovnělékařské prohlídky a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci bude prováděno v ordinaci poskytovatele pracovnělékařských služeb, a to v předem sjednaných termínech a časech.
2. Pravidelný dohled a školení v poskytování první pomoci bude prováděno na pracovištích zaměstnavatele, a to po předchozí domluvě mezi oběma stranami.
3. Ostatní pracovnělékařské služby budou prováděny v ordinaci poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo na pracovištích zaměstnavatele, a to po předchozí domluvě mezi oběma stranami.

### **IV. POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN**

1. Povinnosti smluvních stran jsou stanoveny zákonem č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů, pokud není touto smlouvou stanoveno jinak.
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při zajišťování pracovnělékařských služeb. Za tím účelem zajistí poskytovateli pracovnělékařských služeb:
  - a) zpracování kategorizace prací podle § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně předání tohoto dokumentu poskytovateli pracovnělékařských služeb,
  - b) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců),
  - c) všechny potřebné informace o skutečnostech nezbytných k zajištění pracovnělékařských služeb.
3. Zaměstnavatel vyhotovuje tiskopis „Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“, na základě které se provede pracovnělékařská prohlídka a posouzení zdravotní způsobilosti k práci. Náležitosti žádosti stanoví vyhláška č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Poskytovatel pracovnělékařských služeb vyhotovuje lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci a zajistí jeho prokazatelné předání oprávněné osobě. Náležitosti lékařského posudku stanoví vyhláška č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
5. Poskytovatel pracovnělékařských služeb garantuje, že zajistí celý rozsah pracovnělékařských služeb ve smyslu výše citovaných předpisů a že posuzování zdravotní způsobilosti k práci bude prováděno na základě pravidelné kontroly pracovišť zaměstnavatel a schválené kategorizace prací.
6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatele informovat o své nepřítomnosti trvající déle než 14 kalendářních dnů nejméně 7 kalendářních dnů předem.

Č. smlouvy zaměstnavatele: 232/00873373/2021

V tomto případě zajistí poskytování pracovnělékařských služeb prostřednictvím jiného lékaře, což zaměstnavateli rovněž předem oznámí.

## V. CENY ZA SLUŽBY A PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Pokud nebude dohodnuto jinak, provedení pracovnělékařské prohlídky uhradí posuzované osoby hotově na místě, o platbě obdrží doklad.
2. Ostatní pracovnělékařské služby budou hrazeny na základě vystavené faktury. Splatnost faktury je stanovena na 14 dnů.
3. Cena 1 prohlídky činí 600 Kč, ročně bude účtován paušální poplatek 5 000 Kč.

## VI. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, a to od 01. 01. 2022 s výpovědní lhůtou 2 měsíce. Výpovědní lhůta počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhou smluvní stranou.
2. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnavatel a jeden poskytovatel pracovnělékařských služeb.
3. Právní vztah vzniklý uzavřením této smlouvy se řídí touto smlouvou a právními předpisy, které upravují poskytování pracovnělékařských služeb v České republice.
4. Smluvní strany prohlašují, že došlo k dohodě o celém znění této smlouvy. Změny znění a doplnění smlouvy je možno provést písemnými dodatky po odsouhlasení oběma stranami.
5. Smlouva nabývá platnosti podpisy oprávněných zástupců smluvních stran.

V ..... dne .....

V ..... dne .....

.....  
zaměstnavatel  
(jméno, podpis, razítko)

.....  
poskytovatel pracovnělékařských služeb  
(jméno, podpis, razítko)

Č. smlouvy zaměstnavatele: 232/00873373/2021