

## Smlouva o poskytování služeb

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) a § 30 a n. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“) (dále jen „smlouva“).

Č.j.: VS-223954/ČJ-2021-801800-SML

### Čl. I Smluvní strany

#### **Conectart a.s.**

se sídlem Vinohradská 3217/167, 100 Praha 10  
zastoupena Petrem Studničkou a Lubomírem Svačinou, jednatelem  
Adresa pro doručování: Vinohradská 3217/167, 100 Praha 10  
IČO: 07877935  
DIČ: CZ 07877935  
Zapsána: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, sp. Zn. B24184  
Bankovní spojení: [REDAKCE]  
Číslo účtu: [REDAKCE]  
Kontakty: Martin Kos, tel. č: [REDAKCE], email: [REDAKCE]

na straně jedné (dále také jen „objednatel“)

a

#### **Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4  
za kterou činí právní úkony na základě pověření ze dne 1. 9. 2019, č.j.: VS-10280-13/ČJ-2019-800020-SP, vrchní rada, plk. Mgr. Ondřej Kroupa, MBA, ředitel Věznice Bělušice,  
Adresa pro doručování: Vězeňská služba České republiky  
Věznice Bělušice, Bělušice 66  
Provozovna Střediska hospodářské činnosti  
435 26 Bečov  
IČO: 00212423  
DIČ: CZ00212423  
Kontakty: telefon: 476 143 111  
telefax: 476 143 612  
e-mail: 18podatelna@vez.bel.justice.cz  
Bankovní spojení: [REDAKCE]  
č. ú.: [REDAKCE]

#### **Provozovna Střediska hospodářské činnosti**

na straně druhé (dále také jen „provozovna“),

objednatel a provozovna společně jako „smluvní strany“ uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu:

## **Čl. II Předmět smlouvy**

1. Provozovna se zavazuje, že bude pro objednatele a dle jeho pokynů provádět práce operátorů call centra prostřednictvím zařazení odsouzených do práce.
2. Uvedený druh práce je v souladu s předmětem podnikání objednatele.
3. Místem výkonu práce odsouzených je schválené pracoviště ve výrobní zóně Věznice Bělušice. V případě zájmu o změnu místa výkonu práce odsouzených je objednatel povinen projednat svůj záměr s provozovnou, která musí změnu místa výkonu práce schválit.

## **Čl. III Počet odsouzených, pracovní doba**

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání minimálně 10 odsouzených v jedné směně dle požadavku objednatele a možnosti provozovny s tím, že provozovna vybere na směnu až 24 odsouzených, kteří budou zdravotně způsobilí pro práci u objednatele a kteří budou objednatel proškoleni pro sjednaný druh práce tak, aby byli vzájemně zastupitelní.
2. Odsouzení budou pracovat u objednatele v jednosměnném provozu s maximální stanovenou týdenní pracovní dobou 40 hodin týdně.
3. Pracovní doba odsouzených je stanovena na období od 08:00 do 16:30 hodin. Případné změny pracovní doby si musí obě smluvní strany předem odsouhlasit. V průběhu směny bude odsouzeným poskytována přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut, která nebude započítávána do pracovní doby.
4. Objednatel je povinen požadavek na práci odsouzených ve dnech pracovního klidu nebo požadavek na práci přesčas uplatnit minimálně tři pracovní dny předem, a to vždy do 14:00 hodin. Práci přesčas smí odsouzeným nařídit pouze ředitel věznice nebo jeho zástupce v době nepřítomnosti ředitele věznice. Práci odsouzených ve dnech pracovního klidu nebo práci přesčas si musí obě smluvní strany předem odsouhlasit.

## **Čl. IV Stravování odsouzených**

Stravování odsouzených zajistí věznice dle platných předpisů na své náklady.

## **Čl. V Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště**

1. Provozovna zajistí, aby byli k práci zařazení odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní pozici. Provozovna zajistí na své náklady provedení pracovně lékařských prohlídek k posouzení zdravotní způsobilosti odsouzených potřebných k výkonu práce odsouzených

na pracovišti objednatele. Nadstandardní vyšetření související s rizikovými faktory pracovních podmínek bude fakturovat provozovna objednateli.

2. Objednatel může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci nebo jsou jeho pracovní výsledky neuspokojivé. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce objednatel předá provozovně písemně nebo emailem s odůvodněním.

## **Čl. VI Zpracování odsouzených**

1. Objednatel zajistí zpracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž tato doba je považována za výkon práce. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
2. Objednatel nebude zařazovat odsouzené na jiné práce než je uvedeno v odst. 1 Čl. II smlouvy.

## **Čl. VII Oprávněné osoby**

1. Za provozovnu jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) bez omezení rozsahu: vrchní rada plk. Mgr. Ondřej Kroupa, MBA – ředitel věznice,
  - b) ve věcech organizačních: Bc. Tomáš Vild – vedoucí OZVO, tel. č.: [REDACTED], email: [REDACTED].
2. Za objednatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) bez omezení rozsahu: jednatelé Petr Studnička a Lubomír Svačina
  - b) ve věcech organizačních: Martin Kos – manager callcentra, tel. č: [REDACTED], email: [REDACTED]

## **Čl. VIII Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost**

1. Objednatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými, a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů PO a BOZP a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem.
2. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatele. V případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.

3. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými oprávněná osoba objednatele kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice na tel.: [REDACTED], [REDACTED], nebo [REDACTED].
4. Na pracovišti je určeným zaměstnancem objednatele zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec záznam.

## **Čl. IX**

### **Odovědnost za škody, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, poskytování zdravotnických služeb**

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů obdobně v rozsahu a za podmínek stanovených zákoníkem práce jako zaměstnanec. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli. Za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných právních předpisů. Objednatel je povinen projednat výši požadované škody a náhrady za způsobenou škodu též s provozovnou.
3. Objednatel se zavazuje plnit vůči odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajistit mu možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety, apod.). Dále se objednatel zavazuje vybavit pracujícího odsouzeného osobními ochrannými pracovními prostředky dle vlastního zpracovaného hodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené provozovna.
4. Objednatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít odsouzený do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána (§ 103 odst. (2) zákoníku práce). Proškolení o nebezpečích, jejich výsledné míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednatel před zahájením činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné školení odsouzených o požární ochraně, a dále zajistí, že v době výkonu práce odsouzeného budou na jeho pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.
5. Objednatel je povinen pravidelně kontrolovat dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými.

6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s plněním těchto úkolů pro objednatele, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat provozovně, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.
7. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu, a za tím účelem zejména:
  - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dané zvláštním právním předpisem<sup>1</sup>,
  - b) informuje bez zbytečného odkladu provozovnu o každém pracovním úrazu odsouzeného,
  - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá provozovně,
  - d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného i provozovnu,
  - e) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy na číslo účtu: [REDACTED]-[REDACTED] s variabilním symbolem – datum narození odsouzeného ve formátu DDMMRRRR.
8. Provozovna neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici. V těchto případech provozovna vyrozumí neprodleně telefonicky objednatele o této skutečnosti.
9. Poskytování zdravotnických služeb zajistí provozovna v rozsahu a za podmínek stanovených obecně závaznými právními předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel.

## **Čl. X**

### **Vybavení pracoviště odsouzených**

Objednatel zajistí vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

---

<sup>1</sup> Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu

## Čl. XI Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí v souladu s právními a vnitřními předpisy a po odsouhlasení s objednatelem provozovna.
2. Objednatel předloží provozovně „Výkaz odpracovaných hodin“ průběžně 1x týdně a kompletně vyplněný nejpozději první den následujícího kalendářního měsíce. Z tohoto výkazu musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.
3. Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran, a to ve výši **90, -- Kč** bez DPH za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným. Hodinová sazba se zvyšuje o příplatky dle platného nařízení vlády, o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
4. Provozovna vystaví objednateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. den příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
5. Provozovna provede po skončení daného kalendářního měsíce výpočet celkové částky odměny za práci odsouzených. Vyúčtování provedených prací bude provozovnou vyfakturováno nejpozději do 3. dne následujícího kalendářního měsíce a dnem uskutečnění zdanitelného plnění je vždy poslední kalendářní den příslušného měsíce. Doba splatnosti faktury je do 14 dne kalendářního měsíce. Ve vyúčtování bude zúčtována zaplacená zálohová faktura. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
6. Faktury budou objednateli zasílány elektronicky na e-mailovou adresu objednatele: [REDACTED], [REDACTED] a to v zaručeném neměnném formátu (tj. formát pdf).
7. V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem bude objednateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády.
8. V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou po předchozím upozornění, 5. den po splatnosti faktur vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury po dobu delší než 10 dnů je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému odstoupení od této smlouvy ze strany provozovny.

9. Objednatel může odsouzeným poskytnout „další věc“ (odměnu) formou nefinančního plnění.

## **Čl. XII BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ**

1. Objednatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude objednateli předem hlášeno.
2. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance podle Přílohy č. 1 o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby.
3. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele porušovány, vypoví provozovna objednateli tuto smlouvu.
4. Objednatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit věznici všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených zařazených na jejich pracoviště, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjisti nebo pokud je o takovou činnost odsouzenými požádán nebo je do nich nucen pod pohrůžkou a podobně, a to na telefonní číslo [REDAKCE], [REDAKCE], nebo [REDAKCE] a řídit se dále určenými pokyny.
5. Objednatel je povinen zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzeného a nahrávání rozhovorů s ním bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod., rozhovorů s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu – osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či objednatele, informace o systému zajištění bezpečnosti objednatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
6. V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům provozovny nebo na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], [REDAKCE], nebo [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému odstoupení od této smlouvy ze strany provozovny.

8. Objednatel se zavazuje nepodávat informace médiím, ani jiným subjektům o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice

### **Čl. XIII Ostatní ujednání**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od **1. 1.2022 do 31. 12. 2024**.
2. Účinnost a platnost této smlouvy lze ukončit dohodou, výpovědí nebo odstoupením.
3. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět:
  - a) jestliže druhá smluvní strana opakovaně neplní smluvní povinnosti, a ač na to byla písemně upozorněna, nezjednala nápravu.
  - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na provozovně nebo u objednatele nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Takovými okolnostmi se rozumí zejména:
    - na straně provozovny např. podstatné snížení stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky,
    - na straně objednatele např. zastavení prací, zrušení firmy apod.
  - c) hrubé porušení smlouvy jednou ze smluvních stran je důvodem k okamžitému odstoupení od smlouvy druhou smluvní stranou.

Ve výpovědi dané dle tohoto bodu musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní doba v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé smluvní straně.

4. Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce dvou (2) měsíců, a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují ke vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

### **Čl. XIV Závěrečná ustanovení**

1. Smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran a účinnosti dnem 1. 1. 2022 nebo dnem jejího zveřejnění v registru smluv podle bodu 2. tohoto článku smlouvy podle toho, která ze skutečností nastane později. Na plnění poskytnutá ode dne 1. 1. 2022 do data nabytí účinnosti této smlouvy se přiměřeně použijí ustanovení této smlouvy.
2. Smluvní strany berou na vědomí, že Smlouva bude zveřejněna v Registru smluv na základě zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). V souladu



s dohodou smluvních stran, zajistí odeslání smlouvy správci registru smluv Provozovna. Provozovna je oprávněna před odesláním Smlouvy správci registru znečitelnit ve Smlouvě informace, na které se nevztahuje zákonná povinnost jejich zveřejnění v registru smluv.

3. Smluvní strany si jsou při plnění smlouvy vědomi povinností vyplývajících ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů ve znění pozdějších předpisů a z Nařízení evropského parlamentu a Rady (EU) č.2016/679 ze dne 27. 04. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a subjektů údajů, kterými jsou zejména zástupci, zaměstnanci nebo partneři druhé smluvní strany či jiné osoby pověřené druhou smluvní stranou k výkonu či plnění práv a povinností vyplývajících z této smlouvy nebo vzniklých v souvislosti s touto smlouvou. Přejímající smluvní strana je tak vzhledem k předávaným Osobním údajům v pozici správce.
4. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právním řádem České republiky, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákona o výkonu trestu a zákoníku práce.
5. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami; není-li ve smlouvě dohodnuto jinak.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží objednatel a jeden provozovna.
7. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.
8. Nedílnou součástí smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

V Praze dne:

V Bělušicích dne: 20 -12- 2021

Jednatel  
Petr Studnička

Vrchní rada  
plk. Mgr. Ondřej Kroupa, MBA  
ředitel věznice

Jednatel  
Lubomír Svačina

## POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve společnosti **Conectart a.s.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:

██████████, ██████████, ██████████

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákona – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Vrchní rada  
plk. Mgr. Ondřej Kroupa, MBA  
ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Martin Kos – manager callcentra

*S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.*