

## DODATEK č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku č. PEA-S-8/2021 ze dne 14.9.2021

---

uzavřená mezi

#### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Mgr. Josef Hejda, ředitel kontaktního pracoviště Pelhřimov  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Pražská č.p. 2461, 393 01 Pelhřimov  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné,

a

**zaměstnavatelem:** Centrum LADA - zapsaný spolek; zkráceně Centrum LADA, z.s.  
zastupující osoba: xxxxx, předsedkyně spolku  
sídlo: Nádražní č.p. 362, 395 01 Pacov  
IČO: 26518252  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

Dosavadní text článku 2.2 dohody se nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 31.1.2022, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 60 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.10.2021 do 31.1.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.10.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Pelhřimově dne 16.12.2021

.....  
xxxx  
předsedkyně spolku  
  
za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Josef Hejda  
ředitel kontaktního pracoviště Pelhřimov  
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxxx  
Telefon: xxxx