

Smlouva o poskytování personálních služeb

(dále jen „Smlouva“)

uzavřená níže uvedeného dne ve smyslu ustanovení § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „OZ“) mezi:

Centrum dopravního výzkumu, v. v. i.

se sídlem: Líšeňská 33a, Brno 63600

IČ: 44994575, DIČ: CZ44994575

zastoupená: Ing. Jindřich Frič, Ph.D.

(dále jen „Klient“)

a

Randstad s.r.o.

se sídlem: Praha 5, Karla Engliše 519/11, PSČ 150 00

IČ: 24732486, DIČ: CZ24732486

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze (oddíl C, vložka 169697)

zastoupená: Klárou Holasovou, na základě plné moci

bankovní spojení: 3656170217/0100

povolení ke zprostředkování zaměstnání č. j. MPSV- UP/12774/14/ÚPČR/7 ze dne 29. 9. 2014 platné na dobu tří let

(dále jen „Personální agentura“)

(Klient a Personální agentura společně též jako „smluvní strany“)

I. Předmět Smlouvy

- 1.1. Předmětem této Smlouvy je stanovení podmínek pro poskytování služeb ze strany Personální agentury směřujících k vyhledávání, výběr a doporučení (dále jen "**Služby**") jednoho nebo více vhodných kandidátů (každý z nich dále jen "**Kandidát**"), popřípadě náhradních Kandidátů, na jednu nebo více pozic vyhledávaných na základě požadavků Klienta (dále jen "**Pozice**")
- 1.2. Služby budou poskytovány Klientovi na základě objednávek Služeb pro jednotlivé Pozice (dále jen „**Objednávka**“). Klient v rámci objednávky sdělí Personální agentuře e-mailem nebo jiným vhodným dokladovatelným způsobem, specifikaci hledané Pozice (požadovaná kvalifikace, požadovaná praxe atp.
- 1.3. Po dobu trvání závazku z této Smlouvy může Klient objednávat další Pozice a požadavky vztahující se k nim tak, že doručí Personální agentuře tuto specifikaci e-mailem nebo jiným vhodným způsobem. Závazky Smluvních stran ve vztahu k Službám souvisejícím s dalšími takto specifikovanými Pozicemi se budou řídit ustanoveními této Smlouvy.
- 1.4. Jakákoli objednávka Služeb ze strany Klienta se stává závaznou jejím potvrzením ze strany Personální agentury. Pokud Klient bez zbytečného odkladu poté, co obdrží potvrzení Personální agentury o poskytnutí Služeb ve vztahu k nově specifikované Pozici, písemně nesdělí Personální agentuře, že specifikace obsažené v potvrzení Personální agentury jsou nesprávné nebo neúplné, má se za to, že specifikace obsažené v potvrzení Personální agentury odpovídají požadavkům Klienta. Uzavřením Smlouvy s Kandidátem nebo Předběžné dohody (viz dále) Klient vždy potvrzuje, že povinnost Personální agentury vyhledat Kandidáta podle specifikací Klienta byla splněna.
- 1.5. Pro účely této Smlouvy se pod pojmem "Koncernová společnost" rozumí jakákoli fyzická nebo právnická osoba ovládající Klienta, ovládaná Klientem, nebo ovládaná stejnou osobou jako Klient, bez ohledu na to, zda jde o ovládání přímé či nepřímé (dále jen "**Koncernová společnost**").
- 1.6. Všechny metody a postupy, které Personální agentura při realizaci Služeb použije, jsou předmětem know-how Personální agentury.

II. Povinnosti Personální agentury

- 2.1. Personální agentura vyhledá vhodného Kandidáta na danou Pozici. Za tímto účelem bude vyvíjet veškeré úsilí, které lze rozumně požadovat, směřující k tomu, aby Klient nebo jeho Koncernová společnost měli příležitost:
- 2.1.1. uzavřít s Kandidátem smlouvu zakládající pracovní poměr;
 - 2.1.2. uzavřít s Kandidátem jinou smlouvu (např. manažerskou smlouvu, smlouvu o výkonu funkce, smlouvu o dílo);
 - 2.1.3. uzavřít s Kandidátem dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr; nebo
 - 2.1.4. jmenovat Kandidáta na vedoucí pracovní místo ve smyslu § 33 zákoníku práce nebo na jinou pozici;
- na základě čehož bude Kandidát povinen pracovat pro Klienta nebo jeho Koncernovou společnost nebo jim poskytovat své služby (dále jen "**Smlouva s Kandidátem**" nebo "**Předběžná dohoda**"). Na vznik Smlouvy s Kandidátem ve smyslu Smlouvy nemá vliv to, zda závazek mezi Klientem či Koncernovou společností a Kandidátem vznikl na základě právního jednání v jakékoli formě či fakticky.
- 2.2. Personální agentura vyvine veškeré úsilí, které lze od ní rozumně požadovat, aby Kandidát byl vhodný pro Pozici (a to s přihlédnutím k popisu Pozice, který Klient sdělil Personální agentuře) a aby splňoval kritéria a požadavky Klienta, které Klient Personální agentuře sdělil. Personální agentura předloží Klientovi v rámci doporučení stručný profil kandidátů a jejich životopis.
- 2.3. Obsah této Smlouvy i informace a podklady sdělené nebo poskytnuté jednou Smluvní stranou druhé v souvislosti s uzavřením této Smlouvy nebo Smlouvy s Kandidátem či Předběžné dohody jsou důvěrné. Informovaná Smluvní strana takové informace nesdělí třetím osobám bez písemného souhlasu druhé Smluvní strany.

III. Povinnosti Klienta

- 3.1. Klient vynaloží veškeré úsilí, aby pohovor s kandidátem a následná zpětná vazba Personální agentuře proběhla do 5 (pěti) pracovních dnů od zaslání doporučení.
- 3.2. Klient uvědomí Personální agenturu do 3 pracovních dnů o uzavření Smlouvy s Kandidátem nebo Předběžné dohody s Kandidátem, pokud z takové ústní či písemné dohody vyplývají základní podmínky budoucí Smlouvy s Kandidátem, zejména výše odměny, mzdy, platu či jiného plnění ze strany Klienta Kandidátovi a den, od kterého Kandidát začne plnit své povinnosti ze Smlouvy s Kandidátem (dále jen "Předběžná Dohoda"), a to i pokud bude smluvní stranou Koncernová společnost. Povinnost podle tohoto odstavce může Klient na základě své volby splnit:
- 3.2.1. písemné Potvrzení o umístění kandidáta, jehož vzor je nedílnou součástí této smlouvy.
 - 3.2.2. zasláním kopie Smlouvy s Kandidátem nebo Předběžné dohody podepsané Klientem, případně Koncernovou společností, i Kandidátem; nebo
 - 3.2.3. zasláním písemného oznámení o tom, že Smlouva s Kandidátem nebo Předběžná dohoda byla uzavřena, kdy uvede minimálně identifikaci Kandidáta a výši jeho odměny, mzdy, platu a veškerého dalšího plnění poskytovaného Kandidátovi jako odměna za výkon smluvních povinností.
- 3.3. Klient se zavazuje zaplatit Personální agentuře Odměnu v souladu s článkem 4 této Smlouvy.
- 3.4. Klient odpovídá za splnění všech požadavků kladených na Kandidáta v souvislosti s Pozicí pracovními a jinými předpisy, zejména za obstarání pracovního povolení, za splnění požadavků vyplývajících ze zdravotního stavu Kandidáta a podobně.
- 3.5. Neuzavření Předběžné smlouvy a/nebo Smlouvy s Kandidátem v důsledku porušení smluvní povinnosti Klienta uvedené v bodu 3.4., případně neuzavření písemné smlouvy s Kandidátem nemá vliv na vznik nároku na Odměnu, která by Personální agentuře náležela v případě uzavření Předběžné smlouvy a/nebo Smlouvy s Kandidátem. V takovém případě vzniká Personální agentuře nárok na Odměnu šedesátý (60.) den po předání údaje o takovém Kandidátovi Klientovi.
- 3.6. Po dobu trvání závazku z této Smlouvy není Klient oprávněn sdělovat třetím osobám informace vztahující se ke skutečnosti, že Personální agentura poskytuje Klientovi Služby. Klient není oprávněn sdělovat informace o Kandidátech poskytnutých Personální agenturou nebo přímo Kandidátem třetím osobám s výjimkou Podniků ve skupině po dobu trvání závazku z této Smlouvy a dále jeden (1) rok po zániku závazku z této Smlouvy.

- 3.7. Povinnost podle bodu 3.6 této Smlouvy se nevztahuje na zveřejnění této Smlouvy v plném znění v Centrálním registru smluv v souladu se zák. č. 340/2015 Sb., zákon o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) a Klient je k tomuto oprávněn.
- 3.8. Pokud v důsledku porušení povinností Klienta podle článku 3.5 Smlouvy uzavře s Kandidátem třetí osoba smlouvu obdobnou svým účelem nebo obsahem Smlouvě s Kandidátem, je Klient povinen uhradit Personální agentuře smluvní pokutu ve výši Odměny, na kterou by vznikl Personální agentuře nárok, pokud by Smlouvu s Kandidátem uzavřel Klient nebo Koncernová společnost.
- 3.9. Klient je povinen poskytnout Personální agentuře veškerou nezbytnou součinnost, zejména na výzvu Personální agentury bez zbytečného odkladu doplnit specifikaci Pozice o informace požadované Personální agenturou.

IV. Finanční podmínky

- 4.1. Za Služby poskytnuté podle této smlouvy, na jejichž základě poskytne Klient Smlouvu Kandidátovi, obdrží Personální agentura jednorázovou odměnu ve výši, která odpovídá **dva celé pět (2,5) násobku měsíční hrubé nástupní mzdy přijatého kandidáta, přičemž minimální částka odměny je 70.000 Kč**
- 4.2. Měsíční hrubou nástupní mzdou kandidáta se rozumí výše hrubé měsíční mzdy zaměstnaného kandidáta, kterou Klient uvede v nabídce zaměstnání.
- 4.3. V každé Objedávce bude Klientem uvedena předpokládaná výše odměny, která s danou pozicí souvisí. Klient se zavazuje do 3 dnů od sjednání zaměstnání kandidáta sdělit Personální agentuře výši hrubé měsíční nástupní mzdy kandidáta.
- 4.4. Poruší-li Klient povinnost stanovenou v odstavci 3.2. této Smlouvy, je Personální agentura oprávněna stanovit Odměnu za použití výše uvedených kalkulací z příjmu, který měl být Kandidátovi vyplácen dle objednávky Klienta, na jejímž základě byl Kandidát vyhledán.
- 4.5. Odměna nezahrnuje daň z přidané hodnoty, která k ní bude bez dalšího připočtena, ani jakékoliv případné nové, dodatečné nebo náhradní daně (včetně souvisejících výdajů), a to v zákonné sazbě.
- 4.6. Faktura musí obsahovat náležitosti stanovené obecně závaznými právními předpisy. Neobsahuje-li faktura příslušné náležitosti je Klient oprávněn vrátit ji ve lhůtě splatnosti Personální agentuře. Nová lhůta splatnosti v takovém případě počíná běžet dnem vystavení opravené faktury.
- 4.7. Odměna přísluší Personální agentuře také za každého Kandidáta, se kterým Klient nebo jeho Koncernová společnost uzavřeli Smlouvu s Kandidátem nebo Předběžnou Dohodu do 12 (dvanácti) měsíců poté, kdy Personální agentura poskytla Klientovi informace o Kandidátovi.
- 4.8. Právo Personální agentury vůči Klientovi na uhrazení Odměny vzniká Personální agentuře dnem uzavření Smlouvy s Kandidátem, popř. dnem uzavření Předběžné dohody (podle toho, co nastane dříve).
- 4.9. Klient je povinen uhradit Odměnu jednorázově bezhotovostním převodem na bankovní účet sdělený Personální agenturou do čtrnácti (14) dnů ode dne vystavení faktury.
- 4.10. Bez ohledu na výše uvedené je Klient vždy povinen uhradit Odměnu nejpozději 30. den ode dne, kdy Personální agentuře vzniklo právo na Odměnu. Odměna se považuje za uhrazenou dnem připsání Odměny na bankovní účet Personální agentury.
- 4.11. Personální agentura má vůči Klientovi právo na smluvní pokutu ve výši 0,05% denně z dlužné částky za každý den prodlení s její úhradou.
- 4.12. V případě, že dojde k porušení povinnosti Klienta informovat Personální agenturu podle ustanovení bodu 4.7., vzniká Personální agentuře nárok na odměnu podle bodu 4.1. a zároveň je Klient povinen zaplatit Personální agentuře smluvní pokutu ve výši 100 000 Kč za každé takové porušení.
- 4.13. V případě, že Klient neuhradí Odměnu Personální agentuře ve lhůtě splatnosti faktury, zaniká Klientovi nárok na Garanční dobu v celém rozsahu čl. V. této Smlouvy. Právo na úhradu Odměny Personální agentuře zůstává nedotčeno.
- 4.14. Faktura musí obsahovat náležitosti stanovené zejména touto Smlouvou a zákonem č. 235/2004 Sb., v účinném znění. Klient je oprávněn jakoukoli fakturu – daňový doklad vrátit Personální agentuře nejpozději však do 3 dnů od jejího doručení, pokud nebude obsahovat všechny zákonné nebo smluvní náležitosti, nebo

správnou cenu a částku na ní uvedenou neuhradit, čímž se Klient nedostává do prodlení. Personální agentura následně za obdobných podmínek vystaví fakturu – daňový doklad nový.

V. Garance

- 5.1. Pokud závazek ze Smlouvy s Kandidátem potrvá po dobu kratší než 12 (dvanáct) týdnů a zaměstnání mělo trvat déle, případně bylo sjednáno na dobu neurčitou (dále jen "Garanční doba"), Klient nejpozději do 5 (pět) pracovních dnů oznámí tuto skutečnost Personální agentuře. Zmeškání této lhůty ze strany Klienta se sjednává jako rozvazovací podmínka k právu na vrácení části zaplacené odměny podle bodu 5.2.
- 5.2. Klient právo na vrácení již zaplacené odměny, respektive její části, a to:
 - (i) 75 % zaplacené odměny, pokud zaměstnání skončilo do konce 4. týdne od jeho vzniku;
 - (ii) 50 % zaplacené odměny, pokud zaměstnání skončilo do konce 8. týdne od jeho vzniku;
 - (iii) 25 % zaplacené odměny, pokud zaměstnání skončilo do konce 12. týdne od jeho vzniku.
- 5.3. Výše uvedená povinnost Personální agentury na vrácení části zaplacené odměny podle bodu 5.2. nevznikne v následujících případech:
- 5.4. Kandidát se stal pro Klienta nadbytečným;
- 5.5. Klient společnosti Personální agentuře neoznámí ukončení závazku ze Smlouvy s Kandidátem do 5 dnů od ukončení takového závazku;
- 5.6. Klient nesplnil své povinnosti podle článků III. nebo IV. této Smlouvy, přičemž je nerozhodné, v souvislosti s jakým Kandidátem je Smlouva porušena; nebo
- 5.7. závazek ze Smlouvy s Kandidátem zanikl v Garanční době z důvodu na straně Klienta či Koncernové společnosti, zejména (nikoliv však pouze) pokud Klient změní podmínky zaměstnání tak, že umístěný kandidát podá výpověď nebo odejde v rámci zkušební doby, anebo pokud bude Klient porušovat povinnosti, které pro něj vyplývají ze smlouvy podepsané s umístěným kandidátem nebo z platných právních předpisů, zejména z pracovního práva; nebo
- 5.8. Klient ukončí zaměstnání umístěného kandidáta výpovědí podle ust § 52, písm. a) až e) Zákoníku práce.

VI. Zvláštní ustanovení

- 6.1. Personální agentura má právo na odměnu i v případě, že umístí ke Klientovi kandidáta, který v minulosti již u Klienta pracoval.
- 6.2. Nárok na odměnu vzniká Personální agentuře i v případě, že Personální agenturou vyhledaný a Klientovi doporučený Kandidát je již evidován v databázi kandidátů Klienta, ale nebylo s ním komunikováno déle než 6 měsíců před datem doporučení Personální agenturou.
- 6.3. Smluvní strany činí nesporným, že výše škody, za kterou by Personální agentura mohla být odpovědná, nepřesáhne v žádném případě výši odměny zaplacené Klientem za poskytnuté služby v rámci této Smlouvy, přičemž tato odpovědnost netrvá déle než 3 měsíce od poskytnutí Služby. Odpovědnost Personální agentury za jakékoliv nepřímé a/nebo následné škody je vyloučena. Smluvní strany se dohodly a souhlasí, že Personální agentura neodpovídá za žádnou škodu způsobenou stálým zaměstnancem, který je v pracovněprávním vztahu s Klientem nebo za jakékoliv porušení povinností Klienta.
- 6.4. Personální agentura nenese žádnou odpovědnost za jakoukoliv škodu, kterou Kandidát způsobí Klientovi, a to ať se jedná o škodu ve formě nedbalosti nebo úmyslu nebo pokud škoda nebyla způsobena v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů nebo v případě, že Zaměstnanec jednal protiprávně.

VII. Doba trvání smlouvy a výpověď

- 7.1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Každá ze Smluvních stran může písemně vypovědět závazek z této Smlouvy s výpovědní dobou dva (2) měsíce. Výpovědní doba začíná běžet první den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v jehož průběhu byla výpověď doručena do dispozice adresáta. Klient není oprávněn vypovědět závazek z této Smlouvy, jestliže byla uzavřena Smlouva s Kandidátem nebo Předběžná dohoda a jestliže Klient nesplnil své povinnosti dle článku III. a IV. této Smlouvy. Povinnosti Klienta dle čl. 4 zůstávají výpovědí nedotčeny. Ustanovení tohoto článku nemá vliv na trvání povinností z článku 3.6. této Smlouvy.

- 7.2. Smlouvu lze též ukončit:
- 7.2.1. dohodou Smluvních stran; nebo
 - 7.2.2. odstoupením od Smlouvy v případě podstatného porušení této Smlouvy, a to písemným oznámením s účinky odstoupení ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé Smluvní straně.
- 7.3. Za podstatné porušení Smlouvy ze strany Klienta se považuje zejména:
- 7.3.1. prodlení s úhradou Odměny delší než 15 dní;
 - 7.3.2. prodlení se splněním povinnosti sdělit Personální agentuře specifikace Pozice po předchozím upozornění Personální agentury na porušení této smluvní povinnosti;
 - 7.3.3. porušení povinnosti mlčenlivosti Klienta dle článku 3.6. této Smlouvy;
 - 7.3.4. porušení povinnosti Klienta dle článku 3.1 této Smlouvy; nebo
- 7.4. Klient se stane nespolehlivým plátcem daně z přidané hodnoty ve smyslu § 106a zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.
- 7.5. Personální agentura je též oprávněna odstoupit od Smlouvy v případě, vstoupí-li Klient do likvidace či je-li proti němu podán návrh na prohlášení úpadku. Odstoupení se činí písemným oznámením s účinky ke dni jeho doručení Klientovi.
- 7.6. Bez ohledu na vypovězení této smlouvy zůstanou ustanovení čl. 4.1., 4.7., 4.9., 4.11. a 4.12. v platnosti až do uplynutí lhůt, které jsou v nich uvedené, a ustanovení bodu 5.1. bude pro smluvní strany závazné až do konce garanční doby.

VIII. Závěrečná ustanovení

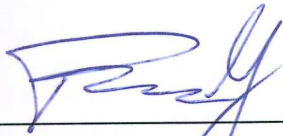
- 8.1. Výrazy (slova či sousloví), kterým je výslovně přidělen kdekoliv v textu této Smlouvy konkrétní význam a jsou užívána s velkým počátečním písmenem, mají v této Smlouvě vždy stejný ve Smlouvě přidělený význam.
- 8.2. Výzvy, uplatňování nároků, daňové doklady, sdělování, žádosti, předávání informací apod. mezi smluvními stranami dle této Smlouvy (dále též „Sdělení“), jež mají být učiněny či dány smluvní straně dle této Smlouvy, musí být příslušnou smluvní stranou provedeny v písemné formě. Toto Sdělení bude, pokud z této Smlouvy nebo z dohody smluvních stran nevyplývá jinak, považováno za řádně dané či učiněné druhé smluvní straně, bude-li doručeno osobně nebo doporučenou poštou anebo zprávou elektronické pošty na adresu (včetně e-mailové adresy) příslušné smluvní strany uvedenou v záhlaví této Smlouvy nebo na takovou jinou adresu, kterou tato příslušná smluvní strana určí v oznámení zaslaném druhé smluvní straně. Jakékoliv Sdělení podle této Smlouvy bude považováno za doručené třetí (3.) pracovní den po jejím prokazatelném odeslání.
- 8.3. Tato Smlouva neopravňuje Personální agenturu činit právní jednání jménem Klienta.
- 8.4. Tato Smlouva nahrazuje veškeré případné předchozí smlouvy o poskytování stejných či podobných služeb jako jsou Služby uzavřené mezi Personální agenturou a Klientem. Ukončení závazku z jakékoli předchozí smlouvy o poskytování služeb však nemá vliv na platnost jednotlivých dílčích smluv, dohod, závazků nebo plnění vzniklých na základě takové nahrazené smlouvy, kteréžto zanikají až svým splněním.
- 8.5. Ujednáními o smluvních pokutách v této Smlouvě není dotčeno právo Personální agentury na náhradu újmy vzniklé z porušení povinnosti v plné výši; ustanovení § 2050 Občanského zákoníku se v tomto případě nepoužije.
- 8.6. Smluvní pokuty dle Smlouvy musí být zaplacený na první výzvu a bez jakýchkoli výhrad či podmínek a jsou splatné do čtrnácti (14) dnů od data doručení povinné Smluvní straně písemné výzvy k zaplacení ze strany oprávněné Smluvní strany, a to na účet oprávněné Smluvní strany uvedený v takové výzvě.
- 8.7. Tuto Smlouvu je možno měnit pouze písemně. To neplatí jen, jde-li o změnu v rozsahu jejího plnění ve smyslu odst. 1.2., která může být ujednána i jinak než písemně.
- 8.8. Klient není oprávněn převést práva a povinnosti z této Smlouvy bez písemného souhlasu Personální agentury. Personální agentura je oprávněn převést práva a povinnosti z této Smlouvy (ať již jednotlivě nebo v rámci postoupení smlouvy) bez souhlasu Klienta v případě převodu na osobu, se kterou tvoří koncern.
- 8.9. Klient není oprávněn započítat své pohledávky vyplývající z této Smlouvy nebo vzniklé v souvislosti s ní vůči pohledávkám Personální agentury.

- 8.10. Odpověď s dodatkem nebo odchylkou ve smyslu § 1740 odst. 3 Občanského zákoníku se nepovažuje za přijetí nabídky, a to i když podstatně nemění její podmínky.
- 8.11. Smluvní strany na sebe přebírají nebezpečí změny okolností dle § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku, zejména pak jde-li o změnu jejich finančního postavení a změnu vývoje na relevantních trzích, na kterých Smluvní strany podnikají.
- 8.12. Smluvní strany pro vyloučení veškerých pochybností potvrzují, že uzavírají tuto Smlouvu jako podnikatelé a že její základní podmínky vyplývají z jejich vzájemných jednání a obě Smluvní strany měly možnost tyto podmínky ovlivnit.
- 8.13. Smluvní strany se dohodly na vyloučení následujících ustanovení Občanského zákoníku: § 1793 – § 1797, § 1799 a § 1800, § 1805 odst. 2, § 1971, § 1987 odst. 2, § 2451 a 2453.
- 8.14. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá strana obdrží jedno.


v Brně dne 4. 8. 2016

v BRNĚ dne 10. 8. 2016

Klient



Centrum dopravního výzkumu, v. v. i.
Ing. Jindřich Frič, Ph.D., ředitel

Centrum dopravního výzkumu, v. v. i.
 Líšeňská 33a, 636 00 Brno
cdv@cdv.cz
IČ: 44 99 45 75
DIČ: CZ44994575

Personální agentura



Randstad s.r.o.
Klára Holasová, Branch Manager


Randstad s.r.o.
Anděl Media Centrum
Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5
Tel.: 222 210 013, Fax: 222 210 039
IČ: 247 32 486, DIČ: CZ24732486