

## Dohoda o poskytnutí hmotné podpory rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců v rámci investiční pobídky

Č.j.: 229/2S/2021

(dále jen „**Dohoda**“)

uzavřená mezi

**Českou republikou - Úřadem práce České republiky,**

se sídlem Dobrovského 1278/25, Praha 7, PSČ 170 00

IČO: 724 96 991

zřízen zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů

zastoupenou xxxxx, na základě pověření generálním ředitelem Úřadu práce České republiky

(dále jen „**Úřad práce ČR**“)

a

společností

**Nexen Tire Europe s.r.o.,**

se sídlem Průmyslová 1000, Bitozeves-Průmyslová zóna Triangle, 438 01 Bitozeves

IČO: 036 14 131

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, Oddíl C, vložka 44269,

zastoupenou panem Eung Young Lee, jednatelem

(dále jen „**NTCZ**“)

Dohoda je uzavřena podle ust. § 111 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku (dále jen „**Zákon o zaměstnanosti**“), v souladu s nařízením vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku (dále jen „**Nařízení o hmotné podpoře**“) a v souladu s Rozhodnutím ministerstva průmyslu a obchodu č. 149/2016 o příslibu investiční pobídky ze dne 9. prosince 2016 (dále jen „**Rozhodnutí o příslibu investiční pobídky**“), vydaným v souladu s ust. § 5 zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku (dále jen „**Zákon o investičních pobídkách**“).

Dohoda je dále uzavřena v souladu s Investiční smlouvou uzavřenou dne 25. června 2014 mezi společností NEXEN TIRE CORPORATION, Českou republikou, Ústeckým krajem, městem Žatec a agenturou CzechInvest (dále jen „**Investiční smlouva**“), která je Přílohou č. 3 této Dohody, která předcházela uzavření této Dohody a k níž na základě jednostranného prohlášení o přistoupení a převzetí závazků, předvídaného v čl. 16.5.1 Investiční smlouvy, přistoupila NTCZ. Veškeré výrazy s velkým

počátečním písmenem, které nejsou výslovně specifikovány v této Dohodě, mají význam totožný s tím, který jim byl přiřazen v Investiční smlouvě.

## Článek I. Předmět Dohody

- 1.1. Předmětem Dohody je poskytnutí hmotné podpory Úřadem práce ČR společnosti NTCZ na rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců v rámci investiční pobídky v souladu s Investiční smlouvou (dále jen „**Hmotná podpora na rekvalifikace a školení**“).
- 1.2. Hmotná podpora na rekvalifikace a školení je účelově určená, poskytuje se za podmínek stanovených v této Dohodě a lze ji použít pouze k částečné úhradě skutečně vynaložených nákladů na rekvalifikace nebo školení.
- 1.3. V souladu s Rozhodnutím o příslibu investiční pobídky poskytne Úřad práce ČR společnosti NTCZ Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení ve výši 25 % z předpokládané výše nákladů na rekvalifikaci nebo školení uvedené v Článku II. pod bodem 2.4. této Dohody, maximálně však ve výši 1.470.870 Kč (jedenmiliončtyřístasedmdesáttisícosmsetsedmdesát korun).
- 1.4. Rekvalifikace nebo školení zahrnuje soubor vzdělávacích aktivit realizovaných NTCZ nebo jiným subjektem s cílem zabezpečení výroby NTCZ v souladu s jeho Harmonogramem Projektů.
- 1.5. Pro účely této Dohody se rekvalifikací nových zaměstnanců rozumí taková změna dosavadní kvalifikace zaměstnanců NTCZ, kterou je potřebné zajistit získáním nových znalostí a dovedností teoretickou nebo praktickou přípravou, umožňující jejich pracovní uplatnění na konkrétních pracovních místech v NTCZ. Při určování obsahu a rozsahu této přípravy se vychází z dosavadní kvalifikace zaměstnanců tak, aby byla co nejúčelněji využita při získávání nových znalostí a dovedností nezbytných pro výkon práce v zaměstnání, pro které jsou zaměstnanci rekvalifikováni, na základě toho se rovněž určuje způsob a doba zabezpečení rekvalifikace. Obdobně je možno postupovat i v případech, kdy zaměstnanci dosud žádnou kvalifikaci nezískali.
- 1.6. Pro účely této Dohody se školením nových zaměstnanců rozumí teoretické a praktické vzdělávání, získání znalostí a dovedností potřebných pro pracovní zařazení zaměstnanců, které odpovídá požadavkům stanoveným NTCZ.

## Článek II. Povinnosti a prohlášení NTCZ

- 2.1. NTCZ se zavazuje, že zabezpečí rekvalifikace nebo školení minimálně pro 512 svých nově přijatých zaměstnanců, s místem výkonu práce v územní oblasti Louny, a to v období po 26. červnu 2014, nejpozději však do 9. prosince 2021. Zároveň se zavazuje, že obsah rekvalifikace nebo školení, místo, způsob a dobu jejich zabezpečení bude realizovat v souladu s Přílohou č. 1 této

Dohody – „Plán k rekvalifikaci nebo školení nových zaměstnanců na nových pracovních místech“.

- 2.2. NTCZ se zavazuje, že rekvalifikace zabezpečí na základě písemných dohod o rekvalifikaci uzavřených se zaměstnanci ve smyslu ust. § 110 odst. 3, 4 a 5 Zákona o zaměstnanosti. V případě školení není NTCZ povinna se žádným zaměstnancem uzavřít písemnou dohodu. NTCZ je však v tomto případě povinna prokázat jiným způsobem příslušný počet zaměstnanců, kterým bylo takové školení zajištěno a dobu trvání takového školení (např. prezenční listina).
- 2.3. NTCZ se zavazuje, že do rekvalifikace nebo školení podle této Dohody zařadí pouze fyzické osoby, se kterými uzavře nejpozději do termínu dle bodu 2.1. tohoto článku Dohody, tj. do 9. prosince 2021, pracovní poměr na dobu neurčitou, a které jsou státními občany České republiky nebo státními příslušníky jiného členského státu Evropské unie nebo jejich rodinnými příslušníky.
- 2.4. NTCZ závazně prohlašuje, že předpokládaná výše nákladů na rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců realizovaných dle bodu 2.1. tohoto Článku Dohody (dále také „**Náklady na školení**“) činí celkem 5.883.483 Kč (slovy: pět milionů osmsetosmdesátřítisícčtyřistaosmdesátřetí korun českých) a tuto výši nákladů prokáže.
- 2.5. NTCZ se zavazuje, že spotřebu finančních prostředků ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení vykáže pouze pro účely uvedené v Článku I. této Dohody a pouze na úhradu Nákladů na školení za podmínek uvedených v Příloze č. 1 a v Příloze č. 2 této Dohody. NTCZ prokáže, že spotřebu Hmotné podpory na rekvalifikace a školení vykazuje na příslušných účtech v souladu s platnými právními předpisy ČR. NTCZ se zavazuje k doložení podkladů k prokázání skutečnosti, že finanční prostředky ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení vynaložila na úhradu nákladů uvedených v bodu 2.4. tohoto článku Dohody v období dle bodu 2.1 tohoto článku.
- 2.6. NTCZ se zavazuje finanční prostředky ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení, tj. ve výši 1.470.870 Kč, vynaložit v období po 26.červnu 2016 do 9. prosince 2021.
- 2.7. Pokud NTCZ nespotřebuje finanční prostředky ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení v termínu uvedeném v bodu 2.5 a bodu 2.6. tohoto článku Dohody, vrátí tuto nespotřebovanou část finančních prostředků nejpozději do 15. února následujícího kalendářního roku, a to:
  - a) na účet Úřadu práce ČR číslo 37827001/0710, a to v případě, že vrací hmotnou podporu v kalendářním roce, ve kterém byla poskytnuta,
  - b) na účet Úřadu práce ČR číslo 16010-37827001/0710, a to v případě, že vrací hmotnou podporu v následujícím kalendářním roce po kalendářním roce, ve kterém byla poskytnuta.

Jako variabilní symbol uvede NTCZ svoje IČO.

- 2.8. NTCZ v souladu s ust. § 146 Zákona o zaměstnanosti, předloží vždy do 15. února následujícího roku Úřadu práce ČR vyúčtování poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení k 31. prosinci předchozího kalendářního roku, a to na formuláři podle Přílohy č. 3 k vyhlášce č. 435/2017 Sb., o zásadách a lhůtách kterou se stanoví zásady a termíny finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy a Národním fondem (vyhláška o finančním vypořádání), včetně komentáře.
- 2.9. NTCZ se zavazuje, že Úřadu práce ČR neprodleně písemně oznámí údaje o přeměně společnosti podle zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů, rovněž tak údaje o změně právní formy společnosti, a to vždy do jednoho měsíce od jejich uskutečnění, nejpozději však do jednoho měsíce od zápisu přeměny společnosti (tj. změny právní formy společnosti) do obchodního rejstříku.
- 2.10. 2.10.1. NTCZ se zavazuje Úřadu práce ČR neprodleně písemně sdělit skutečnosti, bránící v plnění závazků, vyplývajících z této Dohody.
- 2.10.2. Pokud by takové nesplnění závazků vyplývajících z této Dohody vyústilo ve skutečnost, že bude společnost NTCZ povinna vrátit Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení (nebo její část) a obě strany se nedohodnou na sjednání dodatku k této Dohodě, je společnost NTCZ povinna vrátit poskytnutou Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení (nebo její část, na kterou NTCZ nemá nárok dle této Dohody), a to nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaslání tohoto písemného sdělení, do státního rozpočtu způsobem uvedeným v bodu 2. 7. tohoto článku Dohody.
- 2.11. NTCZ se zavazuje neprodleně vrátit podle ust. § 111 odst. 7 písm. k) Zákona o zaměstnanosti obdrženou Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení v případě, že mu byla poskytnuta v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle ust. § 5 písm. e) bodu 3. Zákona o zaměstnanosti (tedy vrátit pouze ty finanční prostředky, které obdržel v uvedeném období), a to nejpozději do 30 kalendářních dnů od nabytí právní moci uvedeného rozhodnutí. NTCZ Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení vrátí způsobem uvedeným v bodu 2.7. této Dohody.
- 2.12. NTCZ se zavazuje vrátit Úřadu práce ČR poskytnutou Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení, pokud mu byla poskytnuta neprávem nebo její část, pokud mu byla poskytnuta ve vyšší částce, než náležela, a to nejpozději do 25 pracovních dnů od dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy mu byla doručena výzva Úřadu práce ČR k vrácení poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení. Povinnost vrátit hmotnou podporu nebo její část vzniká také v případě nedodržení minimálně předpokládané výše nákladů na rekvalifikaci nebo školení nových zaměstnanců, uvedené v bodu 2. 4. tohoto článku, a to ve výši 25 % z rozdílu částky 5.883.483 Kč a částky skutečně vynaložené. NTCZ poskytnutou Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení vrátí způsobem uvedeným v bodu 2. 7. tohoto článku Dohody. Toto ustanovení Dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně ze strany NTCZ.

- 2.13. Pokud nedodrží NTCZ podmínky poskytnutí hmotné podpory uvedené v Článku II v bodu 2.1. a 2.3. této Dohody, zavazuje se vrátit Úřadu práce ČR poměrnou část poskytnuté Hmotné podpory na rekvalifikace a školení, která je stanovena jako podíl z poskytnuté hmotné podpory za každou osobu, o kterou nebyl dodržen limit sjednaný v Článku II v bodu 2.1. této dohody nebo za každou osobu, u které nebyly splněny podmínky, uvedené v Článku II v bodu 2.1. a 2.3. této Dohody. V případě, že již ke dni zjištění povinnosti vrácení části poskytnuté hmotné podpory dle tohoto bodu, byla část poskytnuté hmotné podpory vrácena na účet Úřadu práce ČR dle tohoto ujednání nebo jiných ujednání této Dohody, pro účel výpočtu části hmotné podpory dle tohoto bodu bude vyplacená část hmotné podpory ponížena o již vrácenou část hmotné podpory. NTCZ poskytnutou hmotnou podporu vrátí způsobem uvedeným v bodu 2. 7. tohoto článku Dohody.
- 2.14. NTCZ se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím Hmotné podpory na rekvalifikace a školení v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byla poskytnuta Hmotná podpora na rekvalifikace a školení.

### Článek III. Povinnosti Úřadu práce ČR

- 3.1. Úřad práce ČR se zavazuje, že po prokázání vytvoření minimálně 1.001 nových pracovních míst doložením čestného prohlášení NTCZ o splnění podmínek sjednaných pod body 2.1 a 2.2 Článku II Dohody o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst k poslednímu dni lhůty, který byl podle Dohody o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky Č.j.: 229/1V/2021 stanoven pro vytvoření pracovních míst, poukáže Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení na účet NTCZ, číslo xxxxxxxxxxxx/xxxx, vedený u peněžního ústavu xxxxx:
- a) ve výši 1.470.870 Kč nejpozději do 31. 12. 2021 v případě, že čestné prohlášení generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR bude doloženo do 17. 12. 2021,
  - b) ve výši 1.470.870 Kč nejpozději do 30. 6. 2022 v případě, že čestné prohlášení generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR bude doloženo po 17. 12. 2021.
- 3.1. Hmotná podpora na rekvalifikace a školení poskytnutá v souladu s Článkem I. a Článkem III. bod 3.1. a 3.2. této Dohody bude vypořádána podle Článku V. této Dohody.

## Článek IV Kontrola

- 4.1. NTCZ je povinna v souladu s ust. § 7 Zákona o investičních pobídkách Úřadu práce ČR – generálnímu ředitelství (dále jen „**Kontrolní orgán**“), umožnit kontrolu plnění všech povinností NTCZ stanovených v této Dohodě, a to zejména předložením listin, pracovních smluv, účetních dokladů a dalších dokumentů nezbytných k posouzení plnění podmínek této Dohody.
- 4.2. Kontrolu jsou oprávněni vykonávat zaměstnanci Kontrolního orgánu pověřeni vykonáváním kontroly. Při kontrole je postupováno podle Zákona o zaměstnanosti, podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů.
- 4.3. O výsledku kontroly plnění podmínek této Dohody zpracuje Kontrolní orgán protokol o kontrole. Kontrolní orgán doručí NTCZ stejnopis protokolu o kontrole.
- 4.4. Kontrolou plnění podmínek této dohody není žádným způsobem omezeno oprávnění k provedení dalších kontrol dle ust. § 7 Zákona o investičních pobídkách.

## Článek V. Vypořádání

- 5.1. Vypořádání vzájemných závazků z této Dohody se uskuteční po uplynutí doby stanovené v Článku II. bod 2.1. této Dohody. Vypořádáním se rozumí závěrečné konstatování splnění podmínek stanovených v této Dohodě Kontrolním orgánem nebo vrácení Hmotné podpory na rekvalifikace a školení (nebo její části) dle této Dohody nebo oznámení místně příslušnému finančnímu úřadu o podezření na porušení rozpočtové kázně dle této Dohody. Vypořádání vzájemných závazků z této Dohody může být uskutečněno i dříve, a to po písemném sdělení NTCZ, že ke dni uvedenému v písemném sdělení splnil všechny podmínky dle této Dohody. Vypořádání vzájemných závazků musí být rovněž uskutečněno (i) po sdělení NTCZ podle Článku II. bod 2.10. této Dohody, (ii) poté, co se rozhodnutí stanovené v Článku II. bod 2.11. této Dohody stane účinným nebo (iii) v případě odstoupení jedné ze smluvních stran dle bodu 5.6. tohoto Článku.
- 5.2. Vyplývá-li z protokolu o kontrole Kontrolního orgánu, že NTCZ splnilo podmínky a závazky uvedené v Článku II. této Dohody a dále byly splněny všeobecné podmínky podle ust. § 2 odst. 2 Zákona o investičních pobídkách a podmínky dle ust. § 6a Zákona o investičních pobídkách, pokládá se poskytnutá Hmotná podpora na rekvalifikace a školení za oprávněně čerpanou ve smyslu této Dohody.
- 5.3. V případě nesplnění všeobecných podmínek dle ust. § 2 odst. 2 se postupuje dle Zákona o investičních pobídkách.

- 5.4. Pokud je částka Hmotné podpory na rekvalifikace a školení, uvedená v Článku I. a poskytnutá dle Článku III. této Dohody vyšší než částka, kterou bude možné považovat za oprávněně čerpanou podle bodu 5.2. tohoto článku Dohody, vrátí NTCZ částku odpovídající tomuto rozdílu, a to do 30 kalendářních dnů od uplynutí lhůty pro podání námitek nebo od ukončení řízení o námitkách v rámci kontroly podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, a způsobem dle bodu 2.7. této Dohody.
- 5.5. Pokud je částka Hmotné podpory na rekvalifikace a školení, uvedená v Článku I. a poskytnutá dle Článku III. této Dohody nižší než 25 % Nákladů na školení, nevzniká NTCZ nárok na úhradu nákladů převyšujících výši Hmotné podpory na rekvalifikace a školení uvedené dle Článku I. bod 1.3. této Dohody.
- 5.6. Strany Dohody mohou tuto Dohodu jednostranně ukončit pouze odstoupením od této Dohody, a to v souladu s níže uvedenými podmínkami
- a) NTCZ má právo od Dohody odstoupit, pokud je Úřad práce ČR v prodlení se splněním povinností stanovených dle Čl. III. bod 3.1. této Dohody déle než 60 dnů;
  - b) Úřad práce ČR má právo od Dohody odstoupit v případě, že je zřejmé, že NTCZ nesplní povinnosti dle Čl. II. bod 2.1.,
  - c) Úřad práce ČR má právo od Dohody odstoupit v případě nesplnění povinnosti NTCZ dle Čl. II. bod 2.11. této Dohody.
- 5.7. Odstoupení musí být písemné a doručeno druhé straně. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení od Dohody druhé straně. Dnem odstoupení od Dohody zanikají veškerá práva a povinnosti, která měla na základě Dohody teprve vzniknout.
- 5.8. Bylo-li od Dohody odstoupeno kteroukoli ze stran, musí být provedeno vypořádání vzájemných závazků z této Dohody dle bodu 5.1. tohoto článku.
- 5.9. Tato Dohoda může být také ukončena písemnou dohodou obou stran Dohody.

## Článek VI.

### **Porušení rozpočtové kázně**

- 6.1. Nedodržení podmínek poskytnutí hmotné podpory uvedených v Článku II. pod bodem 2.2., 2.8., 2.9. a 2.10.1. a 2.14. této Dohody bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle ust. § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, a to 0,5 % z poskytnuté Hmotné podpory rekvalifikace a školení.
- 6.2. Nevrácení hmotné podpory podle Článku II, bodu 2.7., 2.10.2., 2.11., 2.12. a 5.4. je porušením rozpočtové kázně podle ust. § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů (tj. zadrženi

prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu) a bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle ust. § 44a odst. 4 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

## Článek VII.

### Závěrečná ustanovení

- 7.1. Obsah této Dohody a způsob jejího naplňování se řídí právními předpisy České republiky. Právními předpisy České republiky se rovněž řídí práva a povinnosti touto Dohodou výslovně neupravená.
- 7.2. Tato Dohoda včetně jejích příloh se uzavírá v šesti totožných vyhotoveních, z nichž tři vyhotovení obsahují českou verzi této Dohody a tři vyhotovení obsahují překlad této Dohody do anglického jazyka s čestným prohlášením NTCZ o shodě verze v anglickém jazyce s českou verzí, přičemž NTCZ obdrží po jednom vyhotovení každé jazykové verze, Úřad práce ČR dvě vyhotovení každé jazykové verze. V případě rozporů mezi českou a anglickou verzí této Dohody je rozhodující verze česká.
- 7.3. Hmotná podpora na rekvalifikaci a školení se podle ust. § 111 odst. 5 Zákona o zaměstnanosti NTCZ neposkytne po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 Zákona o zaměstnanosti.
- 7.4. Veškeré změny obsahu této Dohody mohou být učiněny výlučně formou očíslovaných písemných dodatků, podepisovaných oprávněnými zástupci. Tyto dodatky tvoří nedílnou součást této Dohody. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této Dohodě, je NTCZ povinen Úřadu práce ČR oznámit písemně, bez zbytečného odkladu. Ostatní změny týkající se této Dohody, je NTCZ povinen Úřadu práce ČR písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku k této Dohodě došlo před nabytím jejich účinnosti. Uzavřené dodatky tvoří nedílnou součást této Dohody. Dodatek k této Dohodě nelze uzavřít po datu uvedeném v bodu 2.1. tohoto článku, tedy po 9. prosinci 2021.
- 7.5. Pro účely této Dohody termíny „písemný“ nebo „písemně“ nezahrnují emaily nebo jiné prostředky elektronické komunikace (s výjimkou komunikace prostřednictvím datových schránek), pokud není stanoveno jinak v této Dohodě.
- 7.6. Strany Dohody prohlašují, že jejímu textu správně porozuměly a že její obsah budou vykládat v souladu se zákonnými ustanoveními uvedenými v této Dohodě.
- 7.7. Osoby jednající za strany prohlašují, že k datu podpisu této Dohody jsou oprávněny jednat za strany této Dohody.
- 7.8. Nedílnou součástí této Dohody jsou následující přílohy:



Příloha č. 1 Plán k rekvalifikaci nebo školení nových zaměstnanců na nových pracovních místech

Příloha č. 2 Uznatelné druhy nákladů

Příloha č. 3 Investiční smlouva mezi NEXEN TIRE CORPORATION a Českou republikou a Ústeckým krajem a Městem Žatec a agenturou Czechinvest včetně příloh této Investiční smlouvy č. 5 a č. 6 (v českém jazyce)

- 7.9. Údaje uvedené v této Dohodě obsahují zejména informace o stranách, předmětu Dohody, číselné označení této Dohody a datum jejího uzavření. Údaji o stranách se u fyzických osob rozumí zejména údaje o jménu, příjmení, rodném čísle případně datu narození a místě trvalého bydliště.
- 7.10. Strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této Dohodě nepovažují za obchodní tajemství a udělují svolení k jejich zpřístupnění ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a zveřejnění na integrovaném internetovém portálu Ministerstva práce a sociálních věcí, bez stanovení jakýchkoli dalších podmínek.
- 7.11. V případě žalob nebo sporu nesmí žádná ze smluvních stran podávat duplicitní žaloby podle této Dohody a Investiční smlouvy.
- 7.12. Smluvní strany souhlasí, že ust. § 1977 až 1979 a 2000 až 2003 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, se výslovně vylučují a nevztahují se na vztahy stran upravované touto Dohodou. Smluvní strany nesmí ukončit tuto Dohodu výpovědí.
- 7.13. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.
- 7.14. Strany této Dohody prohlašují, že tuto Dohodu přečetly, jejímu obsahu porozuměly a na důkaz svého souhlasu ji potvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V Praze, dne 8. prosince 2021

.....  
Eung Young Lee za NTCZ

V Praze, dne 8. prosince 2021

.....  
xxxxx za Úřad práce ČR

## Příloha č. 2      **Uznatelné druhy nákladů**

Druhy nákladů, na jejichž úhradu lze použít poskytnutou Hmotnou podporu na rekvalifikace a školení:

1. Mzdy a odměny organizačních pracovníků, pedagogických pracovníků, lektorů a zkušebních komisařů za skutečně vynaloženou dobu na provádění příslušného rekvalifikačního kurzu nebo školení (v pracovním poměru, pracujících na základě dohody o pracovní činnosti), odměny organizačních pracovníků, lektorů, instruktorů a zkušebních komisařů pracujících na základě dohody o provedení práce, včetně příslušného pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, ve výši stanovené příslušnými právními normami.
2. Cestovní náhrady pracovníků a lektorů podílejících se na kurzu rekvalifikace nebo školení rekvalifikovaných nebo školených zaměstnanců na území ČR, zejména podle ust. § 163, § 157, § 158, § 189 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, případně prováděcích právních předpisů.
3. Cestovní náhrady pracovníků a lektorů podílejících se na kurzu rekvalifikace nebo školení a rekvalifikovaných nebo školených zaměstnanců mimo území ČR, zejména podle ust. § 170, § 167, § 181, § 154 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, případně prováděcích právních předpisů.
4. Ostatní přímé náklady, tj. zejména na materiál či zboží související prokazatelně s prováděním Rekvalifikace nebo školení (nutné školní potřeby, nezbytné ochranné pracovní prostředky apod.) nájmy a půjčovné (prostory, vyučovací technika atd.), jiné ostatní přímé náklady (poštovné, úrazové pojištění účastníků Rekvalifikace nebo školení apod.).
5. Účetní odpisy nástrojů a vybavení (v rozsahu, v jakém jsou prokazatelně využívány pro účely Rekvalifikace nebo školení (vč. podílu režijních nákladů vzdělávacího zařízení).
6. Náklady na nezbytné poradenské služby prokazatelně spojené s realizací Rekvalifikace nebo školení.
7. Mzdové náklady nebo náhrady mezd (dle relevantnosti) rekvalifikovaných nebo školených zaměstnanců včetně pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na zdravotní pojištění za období, ve kterém se prokazatelně aktivně účastní Rekvalifikace nebo školení.
8. **Objem nákladů uvedených v bodě 7. nesmí překročit celkový objem nákladů uvedených v bodech 1. až 6.**