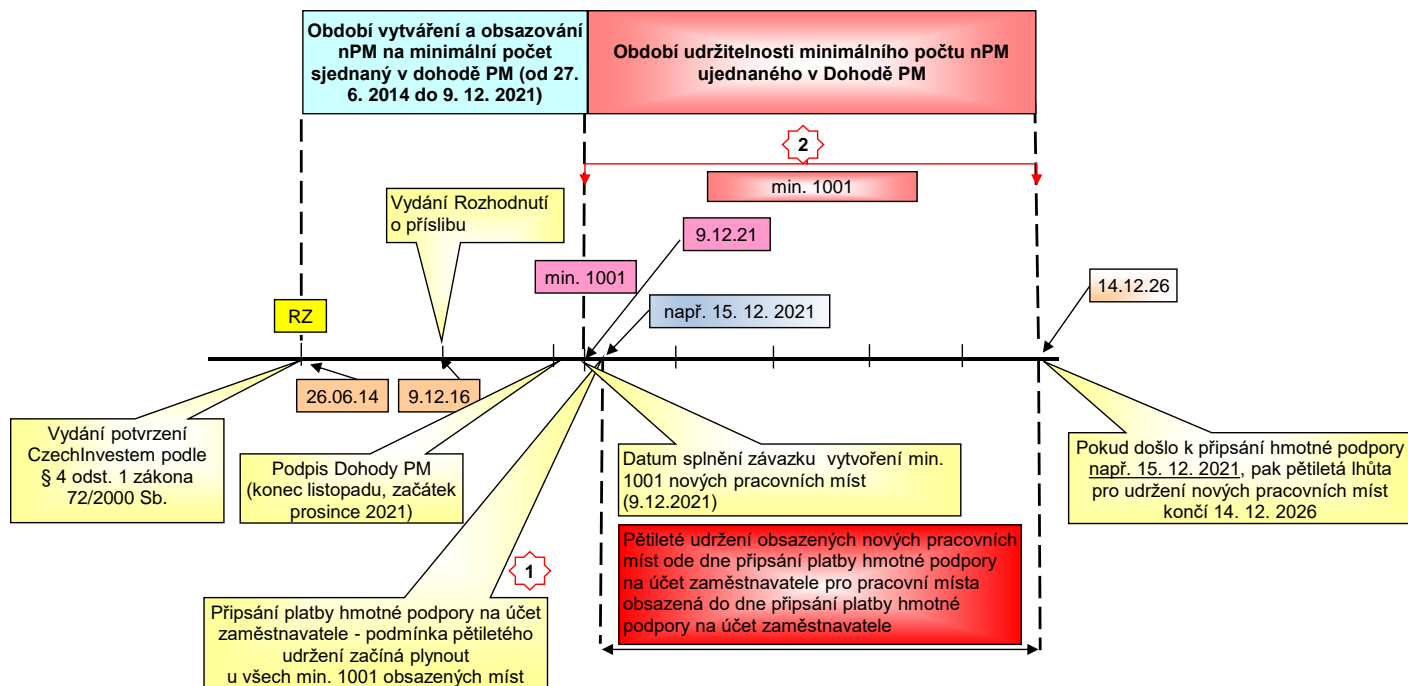


Příloha 1 k Dohodě o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky - Metodika

Příklad zjištění udržitelnosti pracovních míst u příjemce hmotné podpory, kterému bylo vydáno ministerstvem průmyslu a obchodu rozhodnutí o příslibu investiční pobídky



Vstušní kritérium Dohody PM: vytvořit a obsadit min.1001 nových pracovních míst k 9. 12. 2021

Legenda:

- Rozhodný den** - po tomto dni se začínají započítávat náklady na vytvořená a obsazená nová pracovní místa (nPM)
- Připsání platby HP** - k tomuto dni by společnost měla mít vytvořeno min 1001nPM (připsání platby na účet zaměstnavatele je po termínu splnění závazku dle Dohody)
- Vytvoření minimálního počtu nPM** k termínu splnění závazku Dohody. Splnění je uvedeno v Protokolu z následné kontroly GR ŮP ČR. V tomto případě je vytvořeno min. 1001 nPM k 9.12.2021
- Období udržitelnosti minimálního počtu nPM ujednaného v Dohodě** - období začínající následným dnem po termínu splnění závazku Dohody PM (10.12.21) a končící posledním dnem pětiletého období ode dne připsání hmotné podpory na účet zaměstnavatele (v tomto případě např. 14.12.2026)

Postup v jednotlivých krocích :

1. Vypočítat datum pětiletého udržení PM od připsání platby hmotné podpory na účet zaměstnavatele, (v ukázaném příkladu je to 14. 12. 2026)
2. Zjistit **průměrné čtvrtletní přepočtené počty zaměstnanců** (v tomto případě od 1.1.22 do např.14.12.26) (1. Q r. 22; 2. Q r. 22;... ; ... 3. Q r. 26 a 4.Q r. 26 do 14. 12. 2026) - vždy musí být hodnota min. 1001)