

## Dohoda o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky

Č.j.: 229/1V/2021

(dále jen „**Dohoda**“)

uzavřená mezi

**Českou republikou - Úřadem práce České republiky,**

se sídlem Dobrovského 1278/25, Praha 7, PSČ 170 00

IČO: 724 96 991

zřízen zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů

zastoupený xxxxx, na základě pověření generálním ředitelem Úřadu práce České republiky

(dále jen „**Úřad práce ČR**“)

a

společností

**Nexen Tire Europe s.r.o.,**

se sídlem Průmyslová 1000, Bitozeves-Průmyslová zóna Triangle, 438 01 Bitozeves

IČO: 036 14 131

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, Oddíl C, vložka 44269,

zastoupenou panem Eung Young Lee, jednatelem

(dále jen „**NTCZ**“)

Tato Dohoda je uzavřena podle ust. § 111 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku (dále jen „**Zákon o zaměstnanosti**“), v souladu s nařízením vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku (dále jen „**Nařízení o hmotné podpoře**“) a v souladu s Rozhodnutím ministerstva průmyslu a obchodu č. 149/2016 o příslibu investiční pobídky ze dne 9. prosince 2016 (dále jen „**Rozhodnutí o příslibu investiční pobídky**“), vydaným v souladu s ust. § 5 zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů, ve znění účinném v době podání záměru získat investiční pobídku (dále jen „**Zákon o investičních pobídkách**“).

Dohoda je dále uzavřena v souladu s Investiční smlouvou uzavřenou dne 25. června 2014 mezi společností NEXEN TIRE CORPORATION, Českou republikou, Ústeckým krajem, městem Žatec a agenturou CzechInvest (dále jen „**Investiční smlouva**“), která je Přílohou č. 2 této Dohody, která předcházela uzavření této Dohody a k níž na základě jednostranného prohlášení o přistoupení a převzetí závazků, předvídaného v čl. 16.5.1 Investiční smlouvy, přistoupila NTCZ. Veškeré výrazy s velkým

počátečním písmenem, které nejsou výslovně specifikovány v této Dohodě, mají význam totožný s tím, který jim byl přiřazen v Investiční smlouvě.

## Článek I. Předmět Dohody

- 1.1. Předmětem této Dohody je poskytnutí hmotné podpory Úřadem práce ČR společnosti NTCZ na vytváření nových pracovních míst v rámci investiční pobídky v souladu s Investiční smlouvou (dále jen „**Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst**“).
- 1.2. Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst je účelově určená a poskytuje se za podmínek stanovených v této Dohodě.
- 1.3. V souladu s Rozhodnutím o příslibu investiční pobídky poskytne Úřad práce ČR společnosti NTCZ Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst ve výši 200.000 Kč na jedno pracovní místo vytvořené za podmínek stanovených v Článku II bod 2.1.1 této Dohody. Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst bude poskytnuta pro 1.001 vytvořených nových pracovních míst, tj. v celkové výši 200.200.000 Kč (slovy: dvěštemilionůdvěstě tisíc korun českých).

## Článek II. Povinnosti NTCZ

- 2.1. Vytvoření a obsazení nových pracovních míst
  - 2.1.1. NTCZ se zavazuje, že v územní oblasti Louny vytvoří minimálně 1.001 nových pracovních míst a obsadí je minimálně 1.001 zaměstnanci ve smyslu ust. § 3 Nařízení vlády o hmotné podpoře, a to v období po 26. červnu 2014, nejdéle však do 5 let od vydání Rozhodnutí o příslibu investiční pobídky, tj. do 9. prosince 2021. V případě, že NTCZ nevytvoří minimálně 1.001 nových pracovních míst, vrátí poskytnutou Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto článku Dohody nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy mu byla doručena písemná výzva Úřadu práce ČR k vrácení Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst.
  - 2.1.2. NTCZ vytvoří nová pracovní místa v následujících počtech a v souladu s následující profesní strukturou (pro minimální počet nových pracovních míst dle bodu 2.1.1. tohoto článku Dohody):

Třída CZ-ISCO	Charakteristika profese	Předpokládaný počet vytvořených nových pracovních míst
1, 2	vedoucí, řídicí a odborní zaměstnanci	70 - 110
3, 4	administrativní a techničtí zaměstnanci	90 - 130
6, 7, 8	výrobní dělníci a obslužní dělníci	720 - 1150
9	pomocní a nekvalifikovaní zaměstnanci	0
Celkem		min. 1.001

- 2.2. NTCZ se zavazuje, že nově vytvořená pracovní místa obsadí pouze fyzickými osobami, které jsou státními občany České republiky nebo státními příslušníky jiného členského státu Evropské unie nebo jejich rodinnými příslušníky a se kterými uzavře pracovní poměr nejdříve po 26. červnu 2014, avšak nejpozději do 9. prosince 2021, a to s pracovní smlouvou na dobu neurčitou. V případě, že NTCZ neobsadí minimálně 1.001 vytvořených nových pracovních míst v souladu s větou první tohoto bodu, vrátí poskytnutou Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto článku Dohody nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy mu byla doručena písemná výzva Úřadu práce ČR k vrácení Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst.
- 2.3. NTCZ se zavazuje, že spotřebu finančních prostředků ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst vykáže pouze pro účely uvedené v Článku I. této Dohody a pouze na úhradu mzdy zaměstnanců, na úhradu souvisejícího pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na úhradu souvisejícího pojistného na zdravotní pojištění, ve vztahu k pracovním místům dle bodů 2.1. a 2.2. tohoto článku (dále jen „**Započitatelné náklady**“), které vynaložil po 26. červnu 2014 do 9. prosince 2021. V případě, že NTCZ uzavře s Úřadem práce ČR Dohodu o poskytnutí hmotné podpory rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců v rámci investiční pobídky, uplatní náklady na úhradu Započitatelných nákladů tohoto zaměstnance za toto období rekvalifikace nebo školení zaměstnance jenom jednou, a to v rámci nákladů Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst nebo v rámci nákladů na rekvalifikace nebo školení. V případě, že NTCZ nebude postupovat v souladu s tímto ujednáním, vrátí Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst ve výši odpovídající porušení ujednání, a to způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto článku Dohody nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy mu byla doručena písemná výzva Úřadu práce ČR k vrácení Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst.
- 2.4. NTCZ se zavazuje k doložení podkladů k prokázání skutečnosti, že finanční prostředky ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst, vynaložil na úhradu nákladů uvedených v bodu 2.3. tohoto článku. Zároveň se NTCZ zavazuje vykazovat spotřebu Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst na příslušných účtech, v souladu s platnými právními předpisy ČR.

- 2.5. NTCZ se zavazuje, že finanční prostředky ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst, tj. ve výši 200.200.000 Kč, použije nejpozději do 9. prosince 2021.
- 2.6. Pokud NTCZ nespotřebuje finanční prostředky ve výši odpovídající výši poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v termínu uvedeném v bodě 2.3. a 2.5. tohoto článku Dohody, vrátí tuto nespotřebovanou část finančních prostředků nejpozději do 15. února následujícího kalendářního roku, a to:
- a) na účet Úřadu práce ČR číslo 37827001/0710, a to v případě, že vrací Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst v kalendářním roce, ve kterém byla poskytnuta,
  - b) na účet Úřadu práce ČR číslo 16010-37827001/0710, a to v případě, že vrací Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst v následujícím kalendářním roce po kalendářním roce, ve kterém byla poskytnuta.

Jako variabilní symbol uvede NTCZ svoje IČO.

- 2.7. NTCZ v souladu s ust. § 146 Zákona o zaměstnanosti, předloží vždy do 15. února následujícího roku Úřadu práce ČR vyúčtování poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst k 31. prosinci předchozího kalendářního roku, a to na formuláři podle Přílohy č. 3 k vyhlášce č. 435/2017 Sb., o zásadách a lhůtách finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy a Národním fondem (vyhláška o finančním vypořádání), včetně komentáře.
- 2.8. NTCZ se zavazuje, že Úřadu práce ČR neprodleně písemně oznámí údaje o přeměně společnosti podle zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů, rovněž tak údaje o změně právní formy společnosti, a to vždy do jednoho měsíce od jejich uskutečnění, nejpozději však do jednoho měsíce od zápisu přeměny společnosti (tj. změny právní formy společnosti) do obchodního rejstříku.
- 2.9. 2.9.1. NTCZ se zavazuje Úřadu práce ČR neprodleně písemně sdělit skutečnost, že nemůže splnit závazky vyplývající z této Dohody.
- 2.9.2. Pokud by takové nesplnění závazků vyplývajících z této Dohody vyústilo ve skutečnost, že bude společnost NTCZ povinna vrátit Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst (nebo její část) a obě strany se nedohodnou na sjednání dodatku k této Dohodě, je společnost NTCZ povinna vrátit poskytnutou Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst (nebo její část, na kterou NTCZ nemá nárok dle této Dohody), a to nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaslání tohoto písemného sdělení, do státního rozpočtu způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto článku Dohody.
- 2.10. NTCZ se zavazuje neprodleně vrátit podle ust. § 111 odst. 6 písm. i) Zákona o zaměstnanosti obdrženou Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst v případě, že mu byla poskytnuta v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle ust. § 5 písm. e) bodu 3. Zákona o zaměstnanosti (tedy vrátit pouze ty

finanční prostředky, které obdržel v uvedeném období), a to nejpozději do 30 kalendářních dnů od nabytí právní moci uvedeného rozhodnutí. NTCZ Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst vrátí způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto článku.

- 2.11. NTCZ se zavazuje vrátit Úřadu práce ČR poskytnutou Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst, pokud mu byla poskytnuta neprávem nebo její příslušnou část, pokud mu byla poskytnuta ve vyšší částce, než náležela, a to nejpozději do 25 pracovních dnů od dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy mu byla doručena výzva Úřadu práce ČR k vrácení poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst. NTCZ poskytnutou Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst vrátí způsobem uvedeným v bodu 2.6. tohoto článku. Toto ustanovení Dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně ze strany NTCZ.
- 2.12. NTCZ se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byla Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst poskytnuta.

### Článek III. Povinnosti Úřadu práce ČR

- 3.1. Úřad práce ČR se zavazuje, že po prokázání splnění podmínky sjednané v Článku II, bodu 2.1.1. této Dohody doložením čestného prohlášení NTCZ o splnění podmínek Dohody sjednaných pod body 2.1 a 2.2 Článku II k poslednímu dni lhůty pro vytvoření a obsazení nových pracovních míst, poukáže Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst na účet NTCZ, číslo xxxxxxxxxxx/xxxx, vedený u peněžního ústavu xxxxx takto:
- a) ve výši 200.200.000 Kč nejpozději do 31. 12. 2021 v případě, že čestné prohlášení generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR bude doloženo do 17. 12. 2021,
  - b) ve výši 200.200.000 Kč nejpozději do 30. 6. 2022 v případě, že čestné prohlášení generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR bude doloženo po 17. 12. 2021.
- 3.2. Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst poskytnutá podle Článku I. a Článku III. bod 3.1. této Dohody bude vypořádána podle Článku V. této Dohody.

### Článek IV.

## Kontrola

- 4.1. NTCZ je povinna v souladu s ust. § 7 Zákona o investičních pobídkách Úřadu práce ČR – generálnímu ředitelství (dále jen „**Kontrolní orgán**“), umožnit kontrolu plnění všech povinností společnosti NTCZ stanovených v této Dohodě, a to zejména předložením listin, pracovních smluv, účetních dokladů a dalších dokumentů nezbytných k posouzení plnění podmínek této Dohody.
- 4.2. Kontrolu jsou oprávněni vykonávat zaměstnanci Kontrolního orgánu pověřeni vykonáváním kontroly. Při kontrole je postupováno podle Zákona o zaměstnanosti, podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů.
- 4.3. Kontrola splnění povinnosti zachovat počet nových pracovních míst obsazených zaměstnanci NTCZ se stanovenou týdenní pracovní dobou, na která byla poskytnuta Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst, bude provedena podle Metodiky, která je nedílnou součástí této Dohody jako její příloha.
- 4.4. O výsledku kontroly plnění podmínek této Dohody zpracuje Kontrolní orgán protokol o kontrole. Kontrolní orgán doručí NTCZ stejnopis protokolu o kontrole.
- 4.5. Kontrolou plnění podmínek této Dohody není žádným způsobem omezeno oprávnění k provedení dalších kontrol dle ust. § 7 Zákona o investičních pobídkách.

## Článek V.

### Vypořádání

- 5.1. Vypořádání vzájemných závazků z této Dohody se uskuteční po uplynutí doby stanovené v Článku II. bod 2.1.1. této Dohody. Vypořádáním se rozumí závěrečné konstatování splnění podmínek stanovených v této Dohodě Kontrolním orgánem nebo vrácení Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst (nebo její části) dle této Dohody nebo oznámení místně příslušnému finančnímu úřadu o podezření na porušení rozpočtové kázně dle této Dohody. Vypořádání vzájemných závazků z této Dohody může být uskutečněno i dříve, a to po písemném sdělení NTCZ, že ke dni uvedenému v písemném sdělení splnil všechny podmínky dle této Dohody. Vypořádání vzájemných závazků musí být rovněž uskutečněno (i) po sdělení NTCZ podle Článku II. bod 2.9. této Dohody nebo (ii) poté, co se rozhodnutí stanovené v Článku II. bod 2.10. této Dohody stane účinným nebo (iii) v případě odstoupení jedné ze smluvních stran dle bodu 5.4. tohoto Článku.
- 5.2. Vyplývá-li z protokolu o kontrole Kontrolního orgánu, že NTCZ splnila podmínky a závazky uvedené v Článku II. této Dohody a dále byly splněny všeobecné podmínky podle ust. § 2 odst. 2 Zákona o investičních pobídkách a podmínky dle ust. § 6a Zákona o investičních pobídkách, pokládá se poskytnutá Hmotná

podpora na vytváření nových pracovních míst za oprávněně čerpanou ve smyslu této Dohody.

- 5.3. V případě nesplnění všeobecných podmínek dle ust. § 2 odst. 2 a odst. 3, a dále podmínek dle ust. § 6a Zákona o investičních pobídkách se postupuje dle Zákona o investičních pobídkách.
- 5.4. Strany Dohody mohou tuto Dohodu jednostranně ukončit pouze odstoupením od této Dohody, a to v souladu s níže uvedenými podmínkami:
  - a) NTCZ má právo od Dohody odstoupit, pokud je Úřad práce ČR v prodlení se splněním povinností stanovených dle Článku III. bod 3.1. této Dohody déle než 60 dnů,
  - b) Úřad práce ČR má právo od Dohody odstoupit v případě, že je zřejmé, že NTCZ nespĺnilo povinnosti dle Článku II. bod 2.1.1. této Dohody,
  - c) Úřad práce ČR má právo od Dohody odstoupit v případě nesplnění povinnosti NTCZ dle Článku II. bod 2.10. této Dohody.
- 5.5. Odstoupení musí být písemné a doručeno druhé straně. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení od Dohody druhé straně. Dnem odstoupení od Dohody zanikají veškerá práva a povinnosti, která měla na základě Dohody teprve vzniknout.
- 5.6. Bylo-li od Dohody odstoupeno kteroukoli ze stran, musí být provedeno vypořádání vzájemných závazků z této Dohody dle bodu 5.1. tohoto článku.
- 5.7. Tato Dohoda může být také ukončena písemnou dohodou obou stran Dohody.

## Článek VI.

### **Porušení rozpočtové kázně**

- 6.1. Nedodržení podmínek poskytnutí Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst uvedených v Článku II. pod bodem 2.1.2., 2.7., 2.8., 2.9.1. a 2.12. této dohody bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, a to 0,5 % z poskytnuté Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst.
- 6.2. Nevrácení Hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst podle Článku II, bodu 2.1.1., 2.2., 2.3., 2.6., 2.9.2., 2.10. a 2.11. je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, tj. zadržetí prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu a bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle ust. § 44a odst. 4. písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

## Článek VII. Závěrečná ustanovení

- 7.1. Obsah této Dohody a způsob jejího naplňování se řídí právními předpisy České republiky. Právními předpisy České republiky se rovněž řídí práva a povinnosti touto Dohodou výslovně neupravená.
- 7.2. Tato Dohoda včetně jejích příloh se uzavírá v šesti totožných vyhotoveních, z nichž tři vyhotovení obsahují českou verzi této Dohody a tři vyhotovení obsahují překlad této Dohody do anglického jazyka s čestným prohlášením NTCZ o shodě verze v anglickém jazyce s českou verzí, přičemž NTCZ obdrží po jednom vyhotovení každé jazykové verze, Úřad práce ČR dvě vyhotovení každé jazykové verze. V případě rozporů mezi českou a anglickou verzí této Dohody je rozhodující verze česká.
- 7.3. Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst se podle ust. § 111 odst. 5 Zákona o zaměstnanosti NTCZ neposkytne po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 Zákona o zaměstnanosti.
- 7.4. Veškeré změny obsahu této Dohody mohou být učiněny výlučně formou očíslovaných písemných dodatků podepisovaných oprávněnými zástupci. Tyto dodatky tvoří nedílnou součást této Dohody. Změnu identifikačních údajů pro vyhotovení dodatku k této Dohodě je NTCZ povinen Úřadu práce ČR oznámit písemně, bez zbytečného odkladu. Ostatní změny týkající se této Dohody je NTCZ povinen Úřadu práce ČR písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku k této Dohodě došlo před nabytím jejich účinnosti. Uzavřené dodatky tvoří nedílnou součást této Dohody. Dodatek k této Dohodě nelze uzavřít po datu uvedeném v bodu 2.1.1. tohoto článku, tedy po 9. prosinci 2021.
- 7.5. Pro účely této Dohody termíny „písemný“ nebo „písemně“ nezahrnují emaily nebo jiné prostředky elektronické komunikace (s výjimkou komunikace prostřednictvím datových schránek) pokud není stanoveno jinak v této Dohodě,
- 7.6. Strany Dohody prohlašují, že jejímu textu správně porozuměly a že její obsah budou vykládat v souladu se zákonnými ustanoveními uvedenými v této Dohodě.
- 7.7. Osoby jednající za strany prohlašují, že k datu podpisu této Dohody jsou oprávněny jednat za strany této Dohody.
- 7.8. Údaje uvedené v této Dohodě obsahují zejména informace o stranách, předmětu Dohody, číselné označení této Dohody a datum jejího uzavření. Údaji o stranách se u fyzických osob rozumí zejména údaje o jménu, příjmení, rodném čísle, případně datu narození a místě trvalého bydliště.



- 7.9. Strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této Dohodě nepovažují za obchodní tajemství a udělují svolení k jejich zpřístupnění ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a zveřejnění na integrovaném internetovém portálu Ministerstva práce a sociálních věcí, bez stanovení jakýchkoli dalších podmínek.
- 7.10. V případě žalob nebo sporu nesmí žádná ze smluvních stran podávat duplicitní žaloby podle této Dohody a Investiční smlouvy.
- 7.11. Strany Dohody souhlasí, že ust. § 1977 až 1979 a 2000 až 2003 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, se výslovně vylučují a nevztahují se na vztahy stran Dohody upravované touto Dohodou. Smluvní strany nesmí ukončit tuto Dohodu výpovědí.
- 7.12. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.
- 7.13. Nedílnou součástí této Dohody jsou následující přílohy:  
Příloha č. 1 Metodika  
Příloha č. 2 Investiční smlouva mezi NEXEN TIRE CORPORATION a Českou republikou a Ústeckým krajem a Městem Žatec a agenturou Czechinvest včetně příloh této Investiční smlouvy č. 5 a č. 6 (v českém jazyce)
- 7.14. Strany prohlašují, že tuto Dohodu přečetly, jejímu obsahu porozuměly a na důkaz svého souhlasu ji potvrzují svými podpisy.

V Praze, dne 8. prosince 2021

.....  
Eung Young Lee za NTCZ

V Praze, dne 8. prosince 2021

.....  
xxxxx za Úřad práce ČR