

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Nemocnice Břeclav, příspěvková organizace

se sídlem U Nemocnice 3066/1, 690 02 Břeclav, IČ: 00390780, DIČ: CZ00390780
zastoupena Ing. Petrem Bařkou, ředitelem

bankovní spojení: [REDAKCE]
na straně jedné (dále také jen „zaměstnavatel“)

a

MUDr. Petr Siegel s.r.o.

se sídlem náměstí Petra Bezruče 3101/18, 690 02 Břeclav
IČ: 02618541

zastoupena MUDr. Petrem Siegelem, jednatelem
na straně druhé (dále také jen „poskytovatel“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen „smlouva“) takto:

I.

Úvodní ustanovení

1. Zaměstnavatel je povinen pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání zajistit poskytování pracovnělékařských služeb.
2. Poskytovatel prohlašuje, že je způsobilý k samostatnému výkonu zdravotnického povolání lékaře.
3. Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zejména těmito předpisy:
 - a) ust. § 53 odst.1, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
 - b) vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)
4. Zákonem se ve smyslu této smlouvy rozumí zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění (dále také jen „Zákon“).
5. Vyhláškou se ve smyslu této smlouvy rozumí vyhl.č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách, v platném znění (dále také jen „Vyhláška“).

II.

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat zaměstnavateli za podmínek a v rozsahu sjednaném touto smlouvou pracovnělékařské služby a zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli za

podmínek sjednaných touto smlouvou za tyto služby poskytovateli zaplatit sjednanou cenu, nejedná-li se o služby hrazené z veřejného zdravotního pojištění.

2. Poskytovatel se zavazuje zaměstnavateli poskytovat pracovnělékařské služby v rozsahu:
 - a) hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců zaměstnavatele nebo osob ucházejících se u něho o zaměstnání dle § 2 písm. a) Vyhlášky, a to zejm. při **periodických a mimořádných** pracovnělékařských **prohlídkách** ve smyslu § 11 a 12 Vyhlášky,
 - b) poradenské činnosti dle § 2 písm. b) Vyhlášky,
 - c) pravidelného dohledu na pracovištích zaměstnavatele za účelem zjišťování a hodnocení rizik dle § 2 písm. c) Vyhlášky,
 - d) přezkoumání lékařských posudků o zdravotní způsobilosti k práci vydaných poskytovatelem, proti němuž byl podán návrh na přezkoumání v souladu se Zákonem,
 - e) posuzování zdravotních následků pracovních úrazů,
 - f) posuzování dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců při ošetření v rámci předlékařské první pomoci,
 - g) organizování první pomoci a ošetření v případě nouze,
 - h) spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce,
 - i) ostatní pracovnělékařské služby dle Zákonu a Vyhlášky.
3. Místem plnění dle této smlouvy je ambulance poskytovatele na adrese náměstí Petra Bezruče 3101/18, 690 02 Břeclav, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
4. V době nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařské péče bude zajišťována první pomoc a v případě dlouhodobější nepřítomnosti poskytovatele, u jiného poskytovatele, jméno tohoto poskytovatele bude zaměstnavateli oznámeno min. 2 pracovní dny předem.

III.

Práva a povinnosti poskytovatele

1. Prohlídky zaměstnanců budou prováděny zpravidla v ordinačních hodinách poskytovatele dle objednání, nebo po domluvě s poskytovatelem. Poskytovatel se zavazuje zajistit ordinační hodiny v dostatečném rozsahu tak, aby mohl řádně plnit své závazky vyplývající z této smlouvy. Jakékoli plánované úpravy své ordinační doby oznámí poskytovatel včas zaměstnavateli, na personální oddělení.
2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen dodržovat povinnosti stanovené mu Zákonem a Vyhláškou, zejm. je povinen:
 - a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
 - b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - c) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - d) pokud zjistí, že posuzovaná osoba není nadále zdravotně způsobilá k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že její zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, oznámí tuto skutečnost posuzované osobě a bezodkladně též zaměstnavateli,
 - e) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - f) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách v souladu se Zákonem a Vyhláškou,

- g) vydávat lékařské posudky o zdravotní způsobilosti k práci v souladu se zákonem o zdravotnické dokumentaci, Zákonem a Vyhláškou, a to ve dvojím vyhotovení, a zajistit jeho předání 1x zaměstnanci a 1x zaměstnavateli,
- h) informovat bezodkladně zaměstnavatele o podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku, o rozhodnutí poskytovatele o návrhu na přezkoumání lékařského posudku, přijatých opatřeních, vč. postoupení návrhu na přezkoumání Krajskému úřadu,
- i) zajistit a včas oznámit zaměstnavateli náhradního odborně způsobilého lékaře, který bude plnit povinnosti poskytovatele po dobu jeho nepřítomnosti, pokud nepřítomnost nebo jiné překážky k výkonu činnosti poskytovatele budou trvat po dobu delší 10 dní.

IV.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen dodržovat povinnosti stanovené mu Zákonem a Vyhláškou, zejm. je povinen
 - a) umožnit poskytovateli vstup na každé své pracoviště a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit mu technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit mu informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
 - b) předat poskytovateli seznam zaměstnanců zaměstnavatele s uvedením druhu práce, pracovního zařazení a zařazení do kategorií a oznamovat mu bezodkladně změny v těchto údajích,
 - c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit žádostí obsahující údaje v souladu s Vyhláškou a informovat zaměstnance před prohlídkou o povinnosti předložit při preventivní prohlídce výpis ze zdravotnické dokumentace od registrujícího praktického lékaře, pokud registrujícím praktickým lékařem není poskytovatel; při mimořádné prohlídce o povinnosti předložit lékařské zprávy z odborných vyšetření vztahujících se k prohlídce,
 - d) při zařazování zaměstnanců k práci respektovat závěry lékařských posudků vydaných poskytovatelem,
 - e) informovat bezodkladně poskytovatele o přerušení výkonu práce zaměstnance z důvodu nemoci po do delší než 4 týdnů (s výjimkami stanovenými Vyhláškou) nebo z jiných důvodů na dobu delší 6 měsíců,
 - f) informovat poskytovatele o pracovních úrazech svých zaměstnanců.

V.

Cena a platební podmínky

1. Zaměstnavatel se zavazuje hradit poskytovateli poskytnuté pracovnělékařské služby, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví a které budou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění
2. Sjednána cena za poskytnuté služby, které nespádají pod odst. 1 tohoto článku sjednávají strany dohodou takto:
 - Za úkony uvedené v čl. II odst. 2 písm. a) náleží poskytovateli paušální úhrada ve výši 450,- Kč (čtyři sta korun českých) za každou vykázanou prohlídku.

- Za úkony uvedené v čl. II odst. 2 písm. b) až i) náleží poskytovateli úhrada ve výši 450,- Kč (čtyři sta korun českých) za každou vykázanou pracovní hodinu lékaře závodní preventivní péče, v níž byly úkony poskytovány.

Součástí ceny za vykázanou pracovní hodinu lékaře závodní preventivní péče, v níž byly poskytovány úkony stanovené v čl. II. této smlouvy je cena za přezkoumání lékařského posudku dle čl. II. odst. 2 písm. d) této smlouvy, včetně vydání nového posudku, pokud poskytovatel vyhoví návrhu na přezkoumání v plném rozsahu, napadený lékařský posudek bezodkladně zruší a vydá posudek nový.

3. Ve sjednané ceně jsou dále započteny veškeré náklady poskytovatele související s poskytováním služeb dle této smlouvy, zejména pak:
 - a) vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
 - b) periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je zaměstnavatel bude vyžadovat,
 - c) vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
 - d) posuzování zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí,
 - e) vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotních služeb,
 - f) poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců,
 - g) dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zaměstnance,
 - h) spolupráce s hygienickou službou, a inspektoráty bezpečnosti práce,
 - i) účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
 - j) účast na výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví,
 - k) lékařské posudky pro odškodňování pracovních úrazů bolestným a náhradou za ztížení společenského uplatnění.
4. Cena bude účtována poskytovatelem zaměstnavateli fakturou čtvrtletně vždy do 15 dnů po uplynutí kalendářního čtvrtletí souhrnně za všechny poskytnuté pracovnělékařské služby dle této smlouvy. Splatnost faktur se sjednává 30 dní od vystavení faktury.
5. Součástí vystavené faktury, kterou předá poskytovatel zaměstnavateli, na jeho ekonomické oddělení, vždy do 15. dne následujícího čtvrtletí, budou podklady k vyúčtování, které budou obsahovat tyto údaje: jméno a příjmení zaměstnance, specifikace poskytnuté pracovnělékařské služby a datum jejího poskytnutí.
6. Cena bude hrazena bezhotovostně na účet poskytovatele uvedený na příslušné faktuře.
7. Výše paušální úhrady se může měnit v závislosti na ekonomickém vývoji v ČR, avšak pouze písemnými dodatky k této smlouvě schválenými oběma smluvními stranami.
8. Cenová kalkulace paušální náhrady vychází ze zákona 526/1990 Sb., o cenách, ve znění pozdějších předpisů.

VI.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, počínaje dnem 1.1.2022.
2. Tuto smlouvu lze ukončit
 - a) dohodou smluvních stran ke sjednanému datu,

- b) výpovědí kterékoliv ze smluvních stran i bez udání důvodu s tříměsíční výpovědní dobou, která počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
 - c) odstoupením od smlouvy za podmínek stanovených občanským zákoníkem.
3. Bez ohledu na předchozí ujednání tato smlouva zaniká dnem, kdy poskytovatel pozbude oprávnění k poskytování zdravotních služeb specifikovaných v čl. I. odst. 2. této smlouvy.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Účinnosti nabývá tato smlouva jejím zveřejněním v registru smluv.
2. Pokud by jakýkoli závazek (povinnost) podle smlouvy se stal neplatným nebo neúčinným, nebude to mít vliv na platnost a účinnost ostatních závazků (povinností) podle smlouvy; smluvní strany se zavazují nahradit takový to neplatný nebo neúčinný závazek (povinnost) novým ustanovením, které bude co nejvíce odpovídat předmětu a účelu původního ustanovení.
3. Změny a úpravy této smlouvy jsou možné ve formě písemného dodatku k této smlouvě.
4. Smluvní strany prohlašují, že se seznámily s obsahem této smlouvy, tomuto porozuměly, tato je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle.
5. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

V Břeclavi dne 30.11.2021