

Objednatel		Dodavatel	
<b>Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.</b>		Název	<b>Grafton Recruitment s.r.o.</b>
Sídlo	Na Vápence 915/14, 130 00 Praha 3 - Žižkov	Sídlo	Na poříčí 1079/3a 11000 Praha 1 - Nové Město
Zapsáno	OŘ vedený Městským soudem v Praze pod sp. zn. A 76922	IČO	62583344
Dat. schránka	ag5uunk	DIČ	CZ62583344
IČO	03630919	Nabídka	
DIČ	CZ03630919		
Bank. spojení	[REDACTED]		
Číslo účtu	[REDACTED]		
IBAN	[REDACTED]		
Vystavil	[REDACTED]		
Na základě	210587		
<b>Kontaktní os.</b>	[REDACTED]	<b>Kontaktní os.</b>	[REDACTED]
Telefon	[REDACTED]	Telefon	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]	E-mail	[REDACTED]

**Objednatel objednává od Dodavatele následující položky:**

Označení	Název	Množství	MJ	Cena za jednotku v Kč bez DPH	Cena celkem v Kč bez DPH
1	Vyhledání kandidáta na pracovní pozici „Administrátor síťové infrastruktury“	1,00	soubor	199 999,00	199 999,00
Celkem					199 999,00

<b>Poznámka</b>	Nedílnou součástí objednávky jsou podmínky poskytnutí služby společností.
<b>Termín dodání/plnění</b>	po dobu 6 měsíců od účinnosti objednávky
<b>Místo dodání</b>	Sídlo Objednatele, na adrese Na Vápence 915/14, 130 00 Praha 3, pokud není dojednáno mezi Objednatelem a Dodavatelem jinak.
<b>Splatnost ceny</b>	30 dní ode dne doručení řádného daňového dokladu Objednateli na epodatelna@spcss.cz nebo prostřednictvím datové schránky
<b>Odpovědné veřejné zadávání</b>	Zadavatel při zadávání této veřejné zakázky posoudil možnosti zohlednění aspektů sociálně/environmentálně odpovědného zadávání a inovací. Na základě posouzení zadavatel konstatuje, že s ohledem na aplikaci zásad přiměřenosti a účelného, hospodárného a efektivního vynakládání finančních prostředků zadavatele při výběru dodavatele veřejné zakázky nebyly aspekty odpovědného veřejného zadávání uplatněny.

Za Objednatele	Za Dodavatele
Jméno, příjmení	[REDACTED]
Datum, podpis	[REDACTED]

Upozorňujeme, že plnit objednávku lze až po její řádné písemné akceptaci ze strany dodavatele s tím, že následně bude potvrzená objednávka odběratelem zveřejněna v Registru smluv v souladu s požadavky vyplývajícími ze zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) v platném znění.

**PODMÍNKY POSKYTNUTÍ SLUŽBY SPOLEČNOSTI:**

**Grafton Recruitment s.r.o.,**

se sídlem: Na Poříčí 3a, 110 00 Praha 1

IČO: 62583344,

DIČ (VAT ID): CZ62583344,

vedena pod sp. zn. C 33542 v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze

elektronická adresa: info@grafton.cz

zastoupenou na základě plné moci: [REDACTED]

číslo povolení ke zprostředkování zaměstnání: značka 2010/15684-422/4, datum vydání rozhodnutí 26.2.2010 a UPCR-2019/87732/14, datum vydání rozhodnutí 2. 12. 2019

(dále jen „Agentura“)

Název poptávaného pracovního místa:	Administrátor síťové infrastruktury
Základní specifikace poptávaného pracovního místa:	Viz.job description
Datum zadání pozice	16. 11. 2021
Očekávaná hrubá základní měsíční mzda	Viz.job description
Očekávaný Hrubý roční příjem (součet roční základní hrubé mzdy a variabilní hrubé mzdy):	Viz.job description

Věc: Zprostředkování pracovní smlouvy s kandidátem na výše uvedené pracovní místo (dále jen „Kandidát“) pro Objednatele dle objednávky č. **OBJ2021614**, jejíž přílohou jsou tyto podmínky.

Činnost Agentury pro Objednatele zahrnuje vyhledání a výběr Kandidátů dle Objednávky, představení Kandidáta a pozvání Kandidáta na pohovor s Objednatelem, na žádost Objednatele. Konečný výběr Kandidáta, se kterým Objednatel uzavře pracovní smlouvu, je věcí Objednatele.

**Odměna:**

Odměna za zprostředkování činí částku ve výši 21 % z hrubého ročního příjmu Kandidáta, přičemž minimální výše odměny činí 60.000,-Kč (šedesát tisíc korun českých; dále jen „**Odměna**“) a maximální výše odměny nepřekročí částku 200.000,- Kč (dvěstě tisíc korun českých). Nárok na Odměnu vzniká Agentuře dnem vzniku pracovního vztahu Kandidáta u Objednatele; se souhlasem Objednatele může Agentura fakturovat Odměnu i před tímto datem. Pracovní vztah znamená pro účely této Objednávky pracovní poměr a / nebo činnost vykonávaná na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah, jehož obsahem je činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele a dle jeho zadání

K Odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH.

Nárok na zaplacení Odměny Objednatelem vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke vzniku pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem do 12 (dvanácti) měsíců od představení Kandidáta Objednateli. Nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatelem vznikne i v případě, že ve stejné lhůtě dojde ke vzniku pracovního vztahu mezi Kandidátem a třetí osobou, které byl Kandidát Objednatelem nebo jeho zaměstnancem doporučen, jakož i v případě, že Objednatel uzavře s Kandidátem pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce.

Objednatel uvědomí do 14 (čtrnácti) dní od uzavření pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den vzniku pracovního vztahu, Agenturu písemně nebo emailem na adresu uvedenou v záhlaví těchto podmínek, že (i) uzavřel pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu vzniku pracovního vztahu a (iii) výši částky odpovídající hrubému ročnímu příjmu Kandidáta.

Platby související se zprostředkováním Kandidáta dle této Objednávky budou Objednatelem Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 30 (třicet) dnů od data doručení faktury. Tyto faktury budou vystaveny Agenturou s datem uskutečnění plnění ke dni vzniku pracovního vztahu Kandidáta, pokud nebude stranami sjednáno jinak.

Objednatel souhlasí se zasíláním faktur elektronickou poštou. E-mailová adresa Objednatele pro zasílání faktur: epodatelna@spcss.cz.

**Záruky:**

V případě skončení pracovního vztahu mezi Objednatelem a Kandidátem, ať již ze strany Objednatele či Kandidáta, v průběhu 1. – 12. týdne trvání pracovního vztahu, má Objednatel nárok na vrácení poměrné části uhrazené Odměny (dále jen „**Refundace**“). Refundace se nevztahuje na případy skončení pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Objednatele, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až d)<sup>1</sup> zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) nebo okamžité zrušení pracovního vztahu ze strany Kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b)<sup>2</sup> zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení pracovního vztahu.

Objednatel písemně vyrozumí Agenturu o skončení pracovního vztahu s Kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.

Výše Refundace se stanoví takto:

- 80 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil do konce čtvrtého (4.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 50 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku pátého (5.) do konce šestého (6.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 40 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku sedmého (7.) do konce osmého (8.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 30 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku devátého (9.) do konce desátého (10.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 20 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku jedenáctého (11.) do konce dvanáctého (12.) týdne od vzniku pracovního vztahu.

Pokud bude Objednatel v prodlení s úhradou faktury déle než 14 (čtrnáct) dní, nárok na Refundaci nevznikne.

<sup>1</sup>§ 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- b) přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách;
- d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovních lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice;

<sup>2</sup>§ 56

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- a) podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovních lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné pro něho vhodné práce;
- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoliv jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.

#### Důvěrnost informací:

Všechny údaje, data a informace, které si Objednatel a Agentura při jednání o uzavření této objednávky poskytly, jakož i které jsou součástí obsahu této objednávky, tvoří předmět obchodního tajemství Agentury nebo Objednatele, jsou důvěrné a Objednatel i Agentura jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství, ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.

V souvislosti s touto objednávkou nebo na jejím základě může docházet k předávání osobních údajů Kandidáta, za které se považují jakékoli údaje, informace nebo záznamy, které přímo nebo nepřímo identifikují fyzickou osobu (subjekt údajů – Kandidáta) nebo se týkají identifikovatelné fyzické osoby, zejména jméno, adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, rodné číslo, datum narození, číslo průkazu totožnosti, číslo řidičského průkazu, informace uvedené v životopise, jakož i jakékoli jiné údaje umožňující identifikaci fyzické osoby, které Objednatel nebo Agentura zpracovávají (dále jen „Osobní údaje“).

Objednatel a Agentura se tímto zavazují zpracovávat Osobní údaje v souladu s touto objednávkou a dodržovat příslušné předpisy o ochraně osobních údajů podle českého práva a příslušného nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“).

Objednatel a Agentura jsou oprávněni zpracovávat Osobní údaje pouze ze zákonných důvodů. Objednatel i Agentura nesou odpovědnost za splnění svých povinností v oblasti zpracování Osobních údajů.

Objednatel a Agentura prohlašují, že jako správci ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů a ve smyslu GDPR, mají vytvořeny technické a organizační podmínky zabezpečení zpracování osobních údajů a v případě, kdy dojde ke zpřístupnění údajů pro účely plnění podle této objednávky mezi správci, jako příjemci, budou vždy postupovat v souladu s takto nastavenými podmínkami. Objednatel a Agentura konstatují, že při činnostech dle této objednávky vystupují oba jako správci. V případě, že by se v rámci této činnosti Objednatel nebo Agentura dostali do pozice zpracovatele, zavazují se Objednatel a Agentura uzavřít smlouvu o zpracování osobních údajů. Objednatel a Agentura se zároveň zavazují poskytnout si veškerou potřebnou součinnost v případě splnění informační povinnosti vůči subjektu údajů nebo při jednání s Úřadem pro ochranu osobních údajů při výkonu jeho dozorových pravomocí, případně i v jiných případech, bude-li tato součinnost vyžadována pro splnění povinností plynoucích z GDPR Objednatele nebo Agentury.

Kontakty na pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO):

- a) za Agenturu: [dpo.cz@grafton.cz](mailto:dpo.cz@grafton.cz)
- b) za Objednatele: [REDACTED]

Objednatel a Agentura jsou povinni zajistit, že organizační a technická zabezpečení Osobních údajů jsou a budou po dobu trvání této objednávky na dostatečné úrovni splňující požadavky GDPR a že Osobní údaje budou zabezpečeny před jejich neoprávněným únikem odpovídajícími technickými, organizačními a jinými prostředky. Objednatel a Agentura jsou zejména povinni přijmout a udržovat veškerá rozumně očekávatelná opatření, omezení organizační, administrativní, fyzická, technická (včetně elektronických), a vytvořit příslušné procedurální pojistky proti úniku Osobních údajů. Objednatel a Agentura zajistí, že k Osobním údajům budou mít přístup pouze oprávnění zaměstnanci, kteří budou náležitě proškoleni v oblasti ochrany osobních údajů a budou zavázáni mlčenlivostí v souvislosti se zpracováváním Osobních údajů.

Pokud Objednatel předává Osobní údaje Agentuře jako příjemci, například v případě, kdy Agentuře předává informaci o výši příjmu Kandidáta, se kterým Objednatel uzavřel Pracovní vztah, zavazuje se Objednatel předávat Osobní údaje pouze ze zákonných důvodů a v souladu s právními předpisy.

Bez ohledu na zánik této objednávky nadále trvají závazky Objednatele a Agentury uvedené v tomto článku, pokud tak plyne z povahy jejich věci nebo z GDPR, případně jiného platného právního předpisu.

Grafton Recruitment s.r.o.