



## Dodatek č.1 k dohodě

### o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SYA-STZ-6/2021

uzavřená mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jan Tesař, ředitel kontaktního pracoviště Svitavy  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Bezručova č.p. 2055/13, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** SPORTES Svitavy s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Bronislav Olšán, jednatel  
sídlo: Tovární č.p. 677/28, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
IČO: 62062620  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 106 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem vytvoření pracovního místa (dále jen „vytvořené PM“) a poskytnutí příspěvku z národního projektu č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176 - OUTPLACEMENT, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

### Článek II Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel přijme na vytvořené PM do pracovního poměru zájemce/uchazeče o zaměstnání (dále jen „zaměstnanec“), který je zařazen do projektu Outplacement:

Příjmení a jméno: Havlů Kamila  
Datum narození: 25. 1. 1988

2. Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

#### 2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: zaměstnanec střediska veřejných služeb  
Místo výkonu práce: SPORTES Svitavy s.r.o., Tovární č.p. 677/28, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
Den nástupu do práce: 1.11.2021

- 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 31.10. 2022, s týdenní pracovní dobou 20 hod.

Od 1.1. 2022 bude se zaměstnancem sjednána týdenní pracovní doba 30 hod.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

### **Článek III Výše a termín poskytnutí příspěvku**

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 14 000 Kč měsíčně od 1.1.2022, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 120 400 Kč.

### **Článek IX Další ujednání**

2. Dodatek nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
3. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 12. 2021, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 1. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný
4. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
5. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Se Svitavách dne 24.11. 2021

Ve Svitavách dne 23.11. 2021

.....  
Ing. Bronislav Olšán  
jednatel

.....  
Ing. Jan Tesař  
ředitel kontaktního pracoviště Svitavy

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxx