

Smlouva o spolupráci



podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „OZ“),
(dále jen „Smlouva“)

mezi

Vodafone Czech Republic a.s.

se sídlem náměstí Junkových 2, 155 00 Praha 5
IČO: 25788001
DIČ: CZ25788001
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem
v Praze, sp. zn. B 6064
Zastoupenou XXXXXXXXXX

Masarykova univerzita

se sídlem Žerotínovo náměstí 617/9, 602 00, Brno - Brno-město
IČO: 00216224
DIČ: CZ00216224

zastoupenou Mgr. Martou Valešovou, MBA, kvestorkou

(dále též jen „**Poskytovatel**“)

(dále též jen „**Účastník**“)

(Poskytovatel a Účastník dále též jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“ nebo jako „**Smluvní strany**“.)

Smluvní strany dospěly k vzájemné dohodě o níže uvedených skutečnostech, a to vzhledem k tomu, že:

- (A) Poskytovatel a Účastník uzavřeli dne 13.10.2021 [Lokální smlouvu (Local Agreement)/In-Country Contract/Participation Agreement] (dále jen „Lokální smlouva“)
- (B) Účastník má zájem o služby elektronických komunikací nabízené Poskytovatelem a zároveň má zájem umožnit svým zaměstnancům využití Zvýhodněných podmínek při poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem, jak je definováno dále v této Smlouvě. Zvýhodněnými podmínkami se rozumí podmínky blíže specifikované v Příloze č. 1 této Smlouvy – Zaměstnanecký program;
- (C) Poskytovatel má zájem uzavírat za podmínek této Smlouvy se zaměstnanci Účastníka, a to včetně osob, které mají s Účastníkem uzavřenou dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti dle § 74 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zaměstnanci“), smlouvy, jejichž předmětem je poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem za zvýhodněných podmínek (dále jen „Zaměstnanecký program“), a to na základě Všeobecných podmínek pro poskytování služeb společnosti Vodafone Czech Republic a.s. v aktuálním znění (dále jen „Všeobecné podmínky“);
- (D) Obě strany jsou připraveny a schopny řádně a včas plnit povinnosti, které pro ně vyplývají z této Smlouvy a právních předpisů.

I. Předmět smlouvy

- 1.1 Předmětem této Smlouvy je sjednání podmínek, za kterých bude Zaměstnancům Účastníka umožněno uzavřít smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (Zaměstnanecký program) (dále jen „Smlouva o poskytování zvýhodněných podmínek“). Smlouva o poskytování zvýhodněných podmínek se uzavírá na dobu neurčitou a Poskytovatel se zavazuje poskytovat Zaměstnanci zvýhodnění dohodnuté v tomto Dodatku, a to po celou dobu, kdy bude zaměstnán u Účastníka. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskytovatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována.

II. Práva a povinnosti smluvních stran

- 2.1 Poskytovatel se zavazuje vedle jiných výhod poskytovaných Účastníkovi na základě Lokální smlouvy poskytnout Zaměstnancům Účastníka možnost uzavřít Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek. Zvýhodněné podmínky, tzv. Zaměstnanecký program, jsou blíže specifikovány v Příloze č. 1 této Smlouvy.
- 2.2 Poskytovatel se zavazuje umožnit uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek (poskytovat Zaměstnanecký program) výhradně osobám, které jsou Zaměstnanci Účastníka, a to na základě Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek uzavřené se Zaměstnancem vždy na dobu neurčitou. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskytovatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována.
- 2.3 Účastník se zavazuje poskytnout Poskytovateli plnou součinnost při ověřování, zda je Zaměstnanecký program využíván v souladu s touto Smlouvou. Účastník je oprávněn zaslat (e-mailem) Poskytovateli seznam přidělených čísel, která použijí Zaměstnanci za účelem uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek. Účastník či Zaměstnanci také mohou zadat údaje potřebné k uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek prostřednictvím chráněného webového rozhraní Poskytovatele. Poskytovatel je oprávněn zasílat

Str. 1 z 4



(e-mailem) Účastníkovi seznam Zaměstnanců, kteří aktuálně využívají Zaměstnanecký program (max. v rozsahu jméno, příjmení a případně telefonní číslo anebo pouze přidělené číslo) a žádají o změnu či prodloužení Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek. Účastník se zavazuje ověřit a potvrdit e-mailem Poskytovateli vždy nejpozději do 15 dnů od doručení seznamu, zda osoby uvedené v seznamu splňují podmínky pro čerpání Zaměstnaneckého programu dle této Smlouvy, příp. sdělit Poskytovateli, které osoby již tyto podmínky nesplňují. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Účastník/Poskytovatel takto zaslané seznamy nezpracovává a po jejich potvrzení Poskytovatelem/Účastníkem tyto bez zbytečného odkladu zlikviduje. Každá ze stran je povinna při zasílání údajů Zaměstnanců e-mailem použít zašifrovanou formu (např. ZIP 7) a heslo vždy zasílat SMS na telefonní číslo kontaktní osoby/administrátora.

- 2.4 Poskytovatel se zavazuje v době trvání Lokální smlouvy uzavřít Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek na dobu neurčitou s každým Zaměstnancem, který projeví zájem o Zaměstnanecký program a splní podmínky stanovené pro uzavření takové smlouvy podle Všeobecných podmínek Poskytovatele a Informací pro účastníka a uživatele o zpracování osobních, identifikačních, provozních a lokalizačních údajů (dále jen „Informace“) dostupných na www.vodafone.cz v sekci Právní podmínky. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskytovatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována. Všeobecné podmínky a Informace se spolu s dalšími navazujícími dokumenty použijí na otázky neupravené touto Smlouvou a Smlouvou o poskytování zvýhodněných podmínek. Celkový počet hlasových a datových SIM karet (MSISDN), které Poskytovatel poskytne Účastníkovi a jeho Zaměstnanci je mohou čerpat v rámci Zaměstnaneckého programu, je pětinasobkem počtu zaměstnanců Účastníka. Počet SIM karet na jednoho Zaměstnance není omezen, dokud není dovršen limit pro Účastníka; pro vyloučení všech pochybností Účastník sám určuje počet SIM karet na každého Zaměstnance, ze strany Poskytovatele je určen pouze celkový počet poskytnutých SIM karet ve vztahu k Účastníkovi.
- 2.5 Účastník se zavazuje seznámit Zaměstnance s podmínkami využívání Zaměstnaneckého programu uvedenými v této Smlouvě. Účastník není oprávněn nabízet Zaměstnancům jakékoli další nabídky Poskytovatele než Zaměstnanecký program dle této smlouvy.
- 2.6 Účastník se rovněž zavazuje pravidelně informovat Zaměstnance o existenci Zaměstnaneckého programu, zpřístupnit jim veškeré informace o tomto programu na místě dostupném všem Zaměstnancům (například intranet, firemní časopis, HR oddělení atd.) a šířit mezi svými Zaměstnanci informační sdělení (například e-mailová sdělení, reklamní letáky atd.) související se Zaměstnaneckým programem, které obdrží od Poskytovatele.
- 2.7 Účastník bere na vědomí, že Smlouva o poskytování zvýhodněných podmínek bude uzavřena a Zaměstnanecký program bude aktivován pouze těm Zaměstnancům, kteří splní podmínky specifikované v Příloze č. 2 této Smlouvy, a to postupem sjednaným mezi Poskytovatelem a Účastníkem.
- 2.8 Zaměstnanec bude správcem účtu a účastníkem dle zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZEK“ nebo „zákon o elektronických komunikacích“), a nese plnou odpovědnost za užívání Zaměstnaneckého programu a řádné plnění Smlouvy na všech SIM kartách pod jeho účtem.
- 2.9 Poskytovatel je oprávněn neuzavřít se Zaměstnancem Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek, popř. takovou Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek neprodloužit, jestliže (i) přestane být Zaměstnancem Účastníka, příp. (ii) dojde k ukončení Lokální smlouvy mezi Poskytovatelem a Účastníkem.
- 2.10 Poskytovatel je rovněž oprávněn ukončit poskytování Zaměstnaneckého programu pro Účastníka a ukončit platnost této Smlouvy v případě, že Účastník neposkytne Poskytovateli součinnost ve smyslu čl. 2.3 této Smlouvy ani po doručení písemné výzvy ke splnění příslušných povinností a uplynutí dodatečné lhůty k nápravě o délce alespoň 10 dnů. V případě ukončení Zaměstnaneckého programu nebo v případě, že Zaměstnanec přestane splňovat podmínky pro jeho čerpání, přestane Poskytovatel po uplynutí doby trvání Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek poskytovat dotčenému Zaměstnanci služby dle Zaměstnaneckého programu a začne mu účtovat standardní ceny užívaných služeb (tarifů) dle aktuálního ceníku služeb a zboží Poskytovatele. Zaměstnanec je oprávněn jednostranným oznámením ukončit užívání Zaměstnaneckého programu dle této Smlouvy, popř. změnit nastavení služeb či zvýhodnění dle aktuální nabídky Poskytovatele, přičemž změna nastavení služeb či zvýhodnění (ukončení zvýhodnění dle Zaměstnaneckého programu) nemá vliv na trvání Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek a závazku Zaměstnance k Minimálnímu měsíčnímu plnění.
- 2.11 Účastník bere na vědomí, že práva a povinnosti Zaměstnanců výslovně neupravené v této Smlouvě, zejména poskytování služeb elektronických komunikací, se řídí platnými Všeobecnými podmínkami Poskytovatele, Informacemi a Podmínkami služeb a zboží za zvýhodněnou cenu, které jsou k dispozici na www.vodafone.cz, a uzavřenou Smlouvou o poskytování zvýhodněných podmínek.

III. Osobní údaje

- 3.1 Účastník je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení článku 4 odst. 7 nařízení 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“), správcem osobních údajů Zaměstnance Účastníka.



- 3.2 Poskytovatel je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení článku 4 odst. 7 GDPR, správcem osobních údajů osob, kterým jsou poskytovány služby elektronických komunikací podle zákona o elektronických komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, nebo kteří podali návrh na uzavření smlouvy o poskytování služeb elektronických komunikací.
- 3.3 Smluvní strany konstatují, že mezi nimi může či bude docházet ke sdílení údajů Zaměstnanců pro účely plnění této Smlouvy, a to zejména čl. 2.3 této Smlouvy. Smluvní strany jsou nezávislými správci údajů sdílených dle předchozí věty. Smluvní strany prohlašují, že přijaly příslušná organizační a technická opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů.

IV. Administrátor

- 4.1 Administrátorem Zaměstnaneckého programu jmenovaným Účastníkem je:
Jméno a příjmení:
Funkce:
Mobil:
E-mail:
- 4.2 Účastník podpisem této Smlouvy potvrzuje, že Administrátor je oprávněn zastupovat Účastníka a plnit jeho povinnosti při všech úkonech souvisejících se Zaměstnaneckým programem, tzn. zejména je povinen ověřovat seznamy dle čl. 3.3 této Smlouvy, informovat pravidelně Zaměstnance o existenci a aktuální podobě Zaměstnaneckého programu apod., přitom ve vztahu k Poskytovateli vystupuje jako jediná kontaktní osoba oprávněná jednat jménem Účastníka. Povinnosti Administrátora jsou blíže specifikovány v příloze č. 3 této Smlouvy. Účastník současně potvrzuje, že od Administrátora získal souhlas poskytnutí jeho osobních údajů Poskytovateli, a to v nezbytném rozsahu a na dobu nezbytnou k naplnění uvedeného účelu ve smyslu příslušných právních předpisů.
- 4.3 Kontaktní osobou Poskytovatele je:
Jméno a příjmení: XXXXXX
Funkce: XXXXXX
Mobil: XXXXXXXXXX
E-mail: XXXXXXXXXX
- 4.4 Smluvní strany se dohodly, že jakékoli změny Administrátora či kontaktní osoby Poskytovatele si sdělí min. 5 pracovních dní před účinností takové změny, a to prostřednictvím výše uvedených e-mailových adres. Pro vyloučení veškerých pochybností se stanoví, že pro změnu uvedených osob není nutné mezi smluvními stranami uzavírat dodatek.

V. Závěrečná ustanovení

- 5.1 Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího uzavření, tj. dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Smluvní strany se dohodly na vyloučení § 1799 a § 1800 OZ. Poskytovatel poskytuje Zaměstnanecký program pouze za podmínek uvedených v této smlouvě.
- 5.2 Smluvní strany se zavazují v souvislosti s plněním smlouvy dodržovat veškeré právní předpisy upravující sankce (ekonomické, obchodní či finanční sankce, embarga nebo jiná omezující opatření), jakož i předpisy o kontrole exportu, platné v České republice, Evropské unii, Spojeném království a Spojených státech amerických. Každá strana má povinnost informovat druhou stranu při porušení těchto právních předpisů či změně statutu dané smluvní strany v souvislosti se sankcemi a kontrolou exportu. V případě, že taková situace nastane, má druhá strana právo okamžitě přerušit poskytování služeb a zboží nebo smlouvu ukončit, a to bez jakýchkoli sankcí.
- 5.3 Tato smlouva se uzavírá na dobu platnosti Lokální smlouvy.
- 5.4 Tato smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží každá smluvní strana.

Příloha č. 1 – Zaměstnanecký program

Příloha č. 2 – Podmínky využívání Zaměstnaneckého programu

Příloha č. 3 – Administrátor



V Praze dne 15.11.2021

Za Poskytovatele

V Praze dne 22.11.2021

Za Účastníka

Str. 4 z 4

Zaměstnanecký program

Masarykova univerzita
3.11.2021



Základní pravidla Vodafone zaměstnaneckého programu

01



PRAVIDLA VODAFONE ZAMĚSTNANECKÉHO PROGRAMU



VÝHODY ZAME PROGRAMU

- Zvýšení motivace a loajality zaměstnanců.
- Rozšíření a zatraktivnění benefitů.
- Individuálně sestavená nabídka.
- Bezplatná výroba propagačních materiálů.



PRO KAŽDÉHO ZAMĚSTNANCE

- Bez nutnosti vlastnit služební telefon.
- Pro rodinné příslušníky a známé.
- Tarify bez smluvních závazků



POČET SIM

- Počet SIM karet na jednoho zaměstnance není omezen.
- Limit na firmu pětinasobek počtu zaměstnanců firmy.



ZÁKAZNICKÝ ÚČET

- Vedený na zaměstnance.
- Zaměstnanec zodpovídá za včasné platby všech členů účtu.
- Možnost fakturovat na jednotlivé plátce.



SPECIÁLNÍ LINKA

- Postaráme se o Vás na speciální lince ZAME programu v pracovní dny od 8:00 do 17:00

i Tato **prezentace není určena k distribuci zaměstnancům**. K tomuto účelu slouží na míru vyrobený propagační leták, který firma obdrží po podepsání smluvních dokumentů.

Nabídka hlasových služeb

02



NABÍDKA HLASOVÝCH SLUŽEB

Volání a SMS v síti	Volání a SMS v síti +	Volání a SMS do všech sítí	Volání a SMS do všech sítí	Volání a SMS do všech sítí
Neomezené volání a SMS v síti Vodafone	Neomezené volání a SMS v síti Vodafone	Neomezené volání a SMS do všech sítí	Neomezené volání a SMS do všech sítí	Neomezené volání a SMS do všech sítí
50 minut do ostatních sítí	150 minut + 100 SMS do ostatních sítí	Social Pass Video Pass Chat Pass	 Rychlost 10 Mbps	 Rychlost Neomezená
Nad rámec 1,19 Kč/min 1,51 Kč/SMS	Nad rámec 1,19 Kč/min 1,51 Kč/SMS			
500 MB dat	1,5 GB dat	8 GB dat	Neomezená data	Neomezená data
80 Kč/měsíc	250 Kč/měsíc	500 Kč/měsíc	759 Kč/měsíc	1151 Kč/měsíc

 Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.
Účtování u tarifů s minutovou sazbou je 60+60.

ČERPÁNÍ DAT NAD RÁMEC ZÁKLADNÍHO DATOVÉHO TARIFU

Datový tarif (FUP)	Dokup 250 MB 49 Kč	Dokup 1 GB 99 Kč	Dokup 2 GB 149 Kč	Dokup 3 GB 249 Kč	Dokup 10 GB 599 Kč
500 MB	ANO 	ANO 	NE 	NE 	NE 
1,5 GB	ANO 	ANO 	NE 	NE 	NE 
8 GB	ANO 	ANO 	NE 	NE 	NE 



⇒ Dokup dat po **250 MB** lze **dokoupit v libovolném počtu každý měsíc**

⇒ Dokup dat po **1 GB** lze **dokoupit pouze 1x měsíčně**

Nabídka datových služeb

03

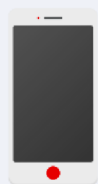


NABÍDKA DATOVÝCH SLUŽEB



Video – Připojení bez kabelu

MOBILNÍ DATA NA CESTY...



Mobilní připojení
1,5 GB

144 Kč měsíčně



Mobilní připojení
4 GB

234 Kč měsíčně



Mobilní připojení
10 GB

350 Kč měsíčně



Mobilní připojení
20 GB

500 Kč měsíčně



Mobilní připojení
40 GB

649 Kč měsíčně



Připojení bez kabelu
60 GB

399 Kč měsíčně

- Nezávislý na pevné adrese
- možnost přenášet, vhodný na doma i na chatu
- Nutné pořízení přenosného WIFI modemu od VF.

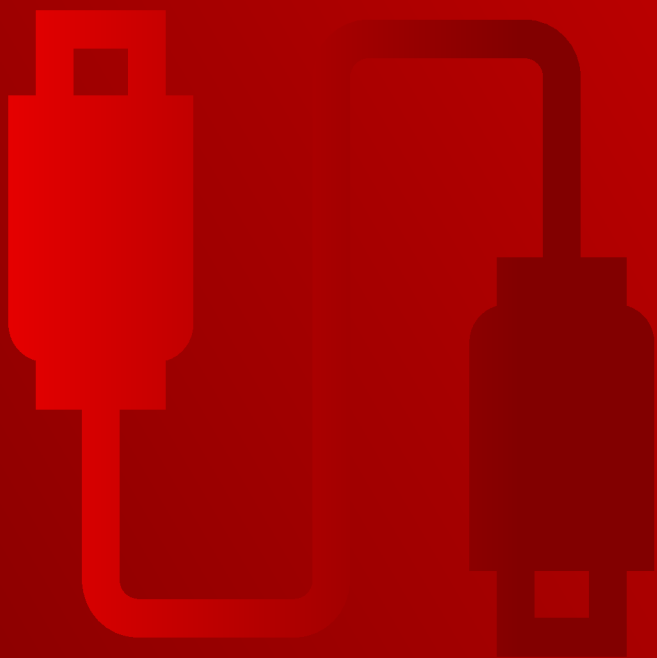
...do tabletů, notebooků, chytrých hodinek a jiných datových zařízení www.vodafone.cz/modemy



Together we can
vodafone
business

Nabídka pevného internetu

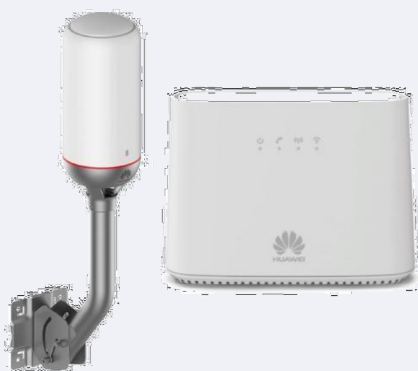
04



PEVNÝ INTERNET | TECHNOLOGIE 4G LTE

TECHNOLOGIE 4G LTE:

RYCHLOST



*Speciální anténa s modemem
pro pevný internet přes LTE*

10 Mbps

299 Kč měsíčně

30 Mbps

397 Kč měsíčně

50 Mbps

449 Kč měsíčně

- ⇒ **4G/LTE konektivitu** je možné nabídnout podle dostupnosti a zvolené rychlosti
- ⇒ **Nutnost pořídit WIFI modem a anténu od VF**
- ⇒ **Nutné propojení venkovní antény s WIFI modemem v místnosti**
- ⇒ Zařízení na splátky, **cena 2400 Kč**

PEVNÝ INTERNET | TECHNOLOGIE ADSL/VDSL

TECHNOLOGIE ADSL/VDSL:

RYCHLOST



Příklad typu modemu pro pevný internet přes ADSL/VDSL technologii

2-20 Mbps

399 Kč
měsíčně

50 Mbps

499 Kč
měsíčně

100 Mbps

599 Kč
měsíčně

250 Mbps

699 Kč
měsíčně

500 Mbps

799 Kč
měsíčně

1000 Mbps

899 Kč
měsíčně

- ⇒ **xDSL konektivitu** je možné nabídnout podle dostupnosti a zvolené rychlosti
- ⇒ Možnost využít vlastní modem. Možnost zakoupení Wifi modemu na eShopu VF
- ⇒ Při současném zakoupení Vodafone TV zvýhodněná cena 50% na VTV

PEVNÝ INTERNET | TECHNOLOGIE exUPC

TECHNOLOGIE exUPC:



*Vodafone Station
prémiový modem*

RYCHLOST

50/3 Mbps

429 Kč
měsíčně

150/10 Mbps

529 Kč
měsíčně

300/20 Mbps

629 Kč
měsíčně

500/30 Mbps

929 Kč
měsíčně

1000/50 Mbps

999 Kč
měsíčně

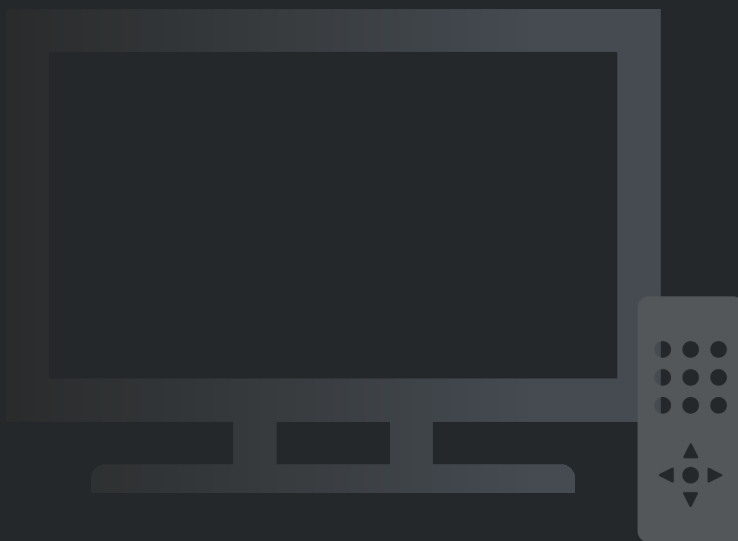
⇒ exUPC konektivitu je možné nabídnout podle dostupnosti a zvolené rychlosti

⇒ **Aktivační poplatky v hodnotě 504 Kč jsou odpuštěny**

⇒ Pronájem WIFI modemu v ceně internetu

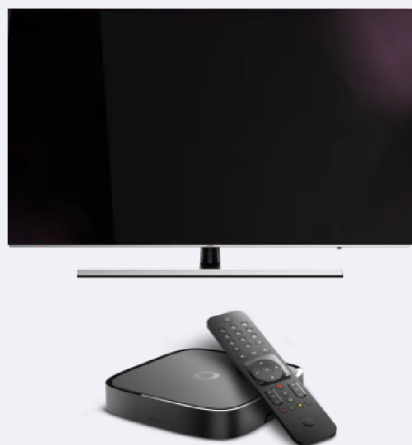
Nabídka Vodafone TV

05



VODAFONE TV

NABÍDKA VODAFONE TV:



TV Klasik

[Přehled programů](#)

TV Komfort

[Přehled programů](#)

TV Komplet

[Přehled programů](#)

Možnost sledování v mobilu i tabletu

Zpětné přehrávání a nahrávání

Videotéka v ceně

Videotéka i HBO GO v ceně

Více než **55 programů** z toho
přes **40 programů v HD**

Více než **110 programů** z toho
přes **70 programů v HD**

Více než **130 programů** z toho
přes **90 programů v HD**

299 Kč/měsíc

150 Kč/měsíc
s pevným internetem

499 Kč/měsíc

302 Kč/měsíc
s pevným internetem

899 Kč/měsíc

601 Kč/měsíc
s pevným internetem

- ⇒ V ceně je zahrnut **pronájem set-top boxu v ceně 70 Kč**. Možnost **prémiového Wi-Fi set-top boxu** s hlasovým ovládáním za **120 Kč měsíčně**.
- ⇒ Možnost dokoupit rozšiřující balíčky (**HBO, Sport, Super film, Filmbbox Premium, Hudba..**)
- ⇒ Nezávisle na sobě můžete sledovat, co vás baví, **na 4 set-top boxech a 2 dalších chytrých zařízeních** (telefon, tablet).
- ⇒ KIDS Mode- sekce pro děti, kde mají přístup pouze k vybraným programům pod ochranou rodičovského PINU
- ⇒ **Možnost pořídit samostatně** bez podmínky dalších služeb VF. Při pořízení **kombinované nabídky** (HLASOVÉ SLUŽBY, PEVNÝ INTERNET - **ZVÝHODNĚNÁ CENA TV**)

i Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.

Kombinovaná nabídka

06



KOMBINOVANÁ NABÍDKA

NAKOMBINUJTE SI SLUŽBY DLE SVÝCH POTŘEB...

MOBILNÍ SLUŽBY



INTERNET



TELEVIZE



- ⇒ Pro **1** až **5** SIM
- ⇒ Flexibilní kombinace až 3 různých mobilních tarifů
- ⇒ Pevný internet dle dostupné technologie a zvolené rychlosti je povinnou součástí kombi nabídky
- ⇒ Možnost rozšířit nabídku o **Vodafone TV;** Na výběr 3 druhy TV balíčků s širokou nabídkou TV programů

KOMBINOVANÁ NABÍDKA

MODELOVÉ SITUACE...

3 ČLENNÁ RODINA

ČLEN	KOMENTÁŘ	TARIF	CENA
TÁTA	Nechce se omezovat ve volání, stačí mu 4 GB dat	START 250	299 Kč
MÁMA	Hodně volá i posílá sms, často pracuje z domu, nechce se v ničem omezovat	VF NEOMEZENÝ SUPER	596 Kč
DCERA	Základní škola, chce být dostupná, mít možnost zavolat rodičům	START 250	299 Kč
TV	Sledují zprávy, každý týden shlédnou film, zvolili rozšířenou nabídku tv	TV KOMFORT	302 Kč
INTERNET	Celá rodina aktivně využívá pevný internet	VDSL 20 Mbps	399 Kč

1 895 Kč

4 ČLENNÁ RODINA

ČLEN	KOMENTÁŘ	TARIF	CENA
TÁTA	Nechce se omezovat, potřebuje hodně volat i datovat	VF NEOMEZENÝ SUPER	596 Kč
MÁMA	Hodně volá i posílá sms, často pracuje z domu, vystačí si s 15 GB dat v mobilu	RED STANDARD	499 Kč
DCERA	Hodně volá kamarádkám, vystačí si s 15 GB dat	RED STANDARD	499 Kč
SYN	Chce být pro rodiče pořád dostupný	START 250	299 Kč
INTERNET	Celá rodina aktivně využívá pevný internet	VDSL 20 Mbps	399 Kč

2 292 Kč

KOMBINOVANÁ NABÍDKA | VÝBĚR TARIFŮ

TARIFY...

START 250

250 minut
do všech sítí

Social
& Chat Pass

3 GB dat

299 Kč/měsíc

RED STANDARD

Neomezené volání a SMS
do všech sítí

Social & Chat
& Video Pass

15 GB dat

499 Kč/měsíc

NEOMEZENÝ SUPER

Neomezené volání a SMS
do všech sítí

10 Mbps
Neomezená data

596 Kč/měsíc

- ⇒ Možnost **flexibilně** volit v jedné kombi nabídce **1 – 5 SIM**, nakombinovat **až 3 různé tarify** dle potřeb jednotlivých členů
- ⇒ **Cena** je vždy uvedena za **1 SIM**
- ⇒ Celková cena kombinované nabídky se počítá počtem hlasových SIM + pevný internet + televize
- ⇒ Pevný internet je povinnou součástí kombinované nabídky, zákazník vybírá technologii i rychlost dle dostupnosti
- ⇒ Vodafone televize není podmínkou, možnost vybírat ze 3 nabídek **Klasik, Komfort, Komplet** za zvýhodněnou cenu **150 Kč, 302 Kč, 601 Kč**

i Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.
Účtování u tarifů s minutovou sazbou je 60+60.

Vodafone Pass

07



VODAFONE PASS

VODAFONE PASS

...

Chytře datujete

U zahrnutých aplikací nečerpáte data a nemusíte tak čekat na Wi-Fi.

Nic neřešíte

Nelámete si hlavu s datovým limitem v ČR ani v EU.

Snadno nastavíte

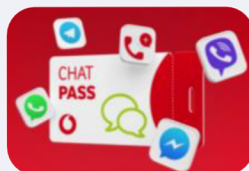
Vyberete si Pass a zvolíte si jak často jej chcete používat.



SOCIÁLNÍ SÍŤ

- Zahrnuje aplikace, které umožňují sdílení různých životních událostí s přáteli, rodinou nebo kolegy přes veřejný i soukromý profil, např. Facebook.

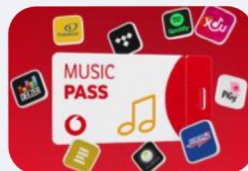
99 Kč měsíčně



POSÍLÁNÍ ZPRÁV

- Zahrnuje aplikace, které umožňují komunikaci, tzn. posílání textových zpráv, jako je například WhatsApp.

99 Kč měsíčně



POSLECH HUDBY

- Zahrnuje aplikace, které dovolují streamování hudby.

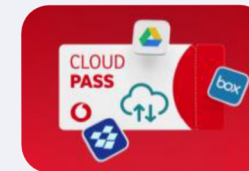
99 Kč měsíčně



SLEDOVÁNÍ VIDEA

- Zahrnuje aplikace, které umožňují sledování videí nebo televizních stanic.

199 Kč měsíčně



ZÁLOHOVÁNÍ SOUBORŮ

- Zahrnuje aplikace pro zálohování souborů, jako jsou třeba dokumenty, fotografie nebo videa.

99 Kč měsíčně

 Vodafone passy - zahrnuté aplikace

Proces objednání, aktivace a propagace programu

08



PROCES OBJEDNÁNÍ & AKTIVACE PROGRAMU

1

Propagační SMS

- Distribuce propagačních letáků
- Umístění propagačních letáků na intranet, rozeslání emailem



2

Identifikace zákazníka

- Osobní číslo zaměstnance (ID) a Unikátní kód
- Seznam zaměstnanců
- Pravidelná kontrola zaměstnaneckého poměru



3

Objednávka programu

- WEB portál
- Telefonická objednávka



4

Realizace objednávky

- Proaktivní kontakt zaměstnance specialistou ve lhůtě 4 pracovních dnů
- Nastavení služeb dle požadavků zákazníka



PROPAGACE ZAMĚSTNANECKÉHO PROGRAMU

1

Spuštění nabídky a informování zaměstnanců

- Možnost rozeslání na všechna čísla
- Promo NOVÉ nabídky



2

Letáky pro zaměstnance

- Souhrnné informace o nových tarifech
- K dispozici na všech lokalitách
- Možnost rozeslání emailem, přiložení do výplatnic
- Plakáty na nástěnky



3

Propagační návštěvy

- Osobní návštěva obchodníka (recepce, jídelna)
- Zviditelnění nabídky
- Zodpovězení dotazů
- Možnost hromadné prezentace při firemním setkání



Kontaktní informace

09

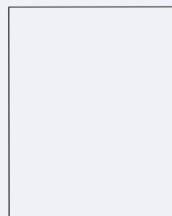


DŮLEŽITÉ KONTAKTY

Pro administrátora programu:



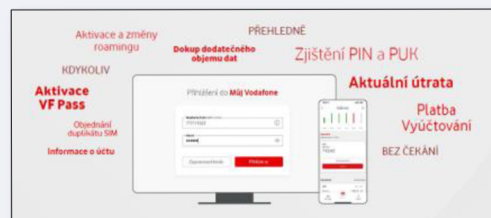
XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX



Pro zákazníky:



Bezplatná linka
+420 800 777 791
XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXX



Ostatní důležité informace najdete následujících odkazech:



Více o programu na www.vodafone.cz/zameprogram
Pro změnu tarifu <http://tam.je/zamezmena>
Centrum péče Můj Vodafone



vodafone
business

Podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu



Příloha č. 2

1. Vodafone Zaměstnanecký program mohou využít všichni stávající a noví zákazníci Vodafone, kteří jsou zaměstnanci společností, které mají se společností Vodafone uzavřenou Rámcovou smlouvu o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (dále jen „Rámcová smlouva“) včetně přílohy stanovující konkrétní podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu (dále jen „Konkrétní nabídka“), nebo jinou dohodu mezi společností a Vodafone (dále jen jako „Firemní zákazník“).
2. Vodafone Zaměstnanecký program je určen pro stálé zaměstnance a dohodáře Firemního zákazníka, kteří mají tarif uvedený v Konkrétní nabídce.
3. Účastníkem Vodafone Zaměstnaneckého programu je vždy zaměstnanec Firemního zákazníka (dále jen „Zaměstnanec“). Zaměstnanec si může v rámci Vodafone Zaměstnaneckého programu aktivovat příslušný počet SIM karet, specifikovaný v Konkrétní nabídce. Zaměstnanec bere na vědomí a souhlasí s tím, že Vodafone je oprávněn kontrolovat u Firemního zákazníka, zda jsou splněny ze strany Zaměstnance podmínky pro využití Vodafone Zaměstnaneckého programu. Za tímto účelem je Vodafone oprávněn předávat Firemnímu zákazníkovi údaje Zaměstnance v rozsahu jméno, příjmení.
4. Vodafone Zaměstnanecký program lze kombinovat s jinými nabídkami společnosti Vodafone, není-li v takové nabídce stanoveno jinak. Vodafone Zaměstnanecký program nelze kombinovat s nabídkou služeb za zvýhodněnou cenu dle Podmínek služeb a zboží za zvýhodněnou cenu společnosti Vodafone.
5. Vodafone Zaměstnanecký program je doplňkovou službou, na základě které Zaměstnanec získává výhody na určitém počtu jím aktivovaných SIM karet. Bližší podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu stanoví Konkrétní nabídka, která je pro Zaměstnance k dispozici u Firemního zákazníka (zaměstnavatele).

Aktivace

1. Aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu Zaměstnanec získává výhody stanovené v Konkrétní nabídce.
2. Žádost o aktivaci se provádí prostřednictvím webového formuláře nebo formou elektronického formuláře, který je pro Zaměstnance dostupný u kontaktní osoby Firemního zákazníka, popř. jiným předem dohodnutým způsobem.

Deaktivace

1. Nabídka Vodafone Zaměstnaneckého programu je platná po dobu trvání Konkrétní nabídky stanovené v Rámcové smlouvě nebo po dobu trvání zaměstnaneckého poměru Zaměstnance u Firemního zákazníka. Nabídku Vodafone Zaměstnaneckého programu nelze aktivovat či prodloužit v případě, že byla ukončena Rámcová smlouva nebo byl ukončen pracovní poměr Zaměstnance, popř. Zaměstnanec přestal splňovat jinou podmínku pro aktivaci Vodafone Zaměstnaneckého programu.
2. Informaci o ukončení Rámcové smlouvy poskytne Zaměstnanci Firemní zákazník.
3. Zaměstnanec je oprávněn Vodafone Zaměstnanecký program deaktivovat, pokud nemá zájem ho dále využívat, a to prostřednictvím Vodafone péče o zákazníky. Deaktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu však nemá vliv na trvání smlouvy mezi společností Vodafone a Zaměstnancem (a závazku Zaměstnance k čerpání služeb v dohodnutém Minimálním měsíčním plnění).
4. Vodafone Zaměstnanecký program je automaticky deaktivován, pokud se Zaměstnanec rozhodne změnit tarif na SIM zahrnuté do Vodafone Zaměstnaneckého programu na tarif, který není zahrnut v Konkrétní nabídce. Deaktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu však nemá vliv na trvání smlouvy mezi společností Vodafone a Zaměstnancem (a závazku Zaměstnance k čerpání služeb v dohodnutém Minimálním měsíčním plnění).

Společná a závěrečná ustanovení

1. Zaměstnanec je povinen seznámit třetí osobu, které umožní užívat Vodafone Zaměstnanecký program (dále jako „uživatel“), s jeho podmínkami, které se na něho jako na uživatele vztahují, zejména se Všeobecnými podmínkami společnosti Vodafone a dále rovněž s podmínkami Dohody o převodu práv a závazků.
2. V případě, že Zaměstnanec (nebo SIM zahrnutá do Vodafone Zaměstnaneckého programu) má aktivovanou jinou speciální nabídku společnosti Vodafone, bude taková speciální nabídka aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu automaticky deaktivována, pokud takovou speciální nabídku není možné kombinovat s Vodafone Zaměstnaneckým programem. V případě deaktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu nebudou předcházející deaktivované speciální nabídky na příslušné SIM obnoveny.
3. Pokud se Zaměstnanec rozhodne ke změně tarifu, který je zahrnut v rámci Konkrétní nabídky, může dojít ke změně Vodafone Zaměstnaneckého programu, resp. zvýhodnění spojeného s konkrétním tarifem. Tato změna však nemá vliv na trvání smlouvy mezi společností Vodafone a Zaměstnancem (a závazku Zaměstnance k čerpání služeb v dohodnutém Minimálním měsíčním plnění).
4. V otázkách neupravených v těchto podmínkách nebo v Konkrétní nabídce platí Všeobecné podmínky pro poskytování služeb elektronických komunikací, Podmínky služeb a zboží za zvýhodněnou cenu, platný Ceník služeb a podmínky uvedené v tištěných materiálech společnosti Vodafone, případně na stránkách vodafone.cz.
5. Pokud je v těchto podmínkách uveden Vodafone, rozumí se tím česká společnost Vodafone Czech Republic a.s. (a její síť, produkty a služby).
6. Vodafone je oprávněn kdykoliv bez uvedení důvodu jednostranně změnit tyto podmínky Vodafone Zaměstnaneckého programu s účinností ode dne oznámení na e-mail Administrátora / kontaktní osoby, nebude-li výslovně uveden termín pozdější.

Administrátor Vodafone Zaměstnaneckého programu



Příloha č. 3

Administrátor Vodafone Zaměstnaneckého programu (také jen jako „Administrátor“) je zaměstnancem Účastníka a je hlavní kontaktní osobou pro zaměstnance Účastníka v záležitostech spojených s obsahem Vodafone Zaměstnaneckého programu, jeho podmínkami a způsobem aktivace, a to po dobu, než se zaměstnanec stane aktivním uživatelem Vodafone Zaměstnaneckého programu. Aktivním uživatelům Vodafone Zaměstnaneckého programu je již zajišťována standardní péče Poskytovatelem. Administrátor je dále odpovědný za koordinaci, údržbu a kontrolu Vodafone Zaměstnaneckého programu ve firmě po celou dobu jeho trvání. Administrátor programu bude mít k dispozici kontaktní osobu ustanovenou Poskytovatelem za účelem řešení veškerých otázek spojených s Vodafone zaměstnaneckým programem využívaným zaměstnanci Účastníka.

Administrátor je odpovědný za:

Aktivity spojené s propagací Vodafone Zaměstnaneckého programu

- » Znalost obsahu, podmínek a způsobu aktivace Vodafone Zaměstnaneckého programu.
- » Zajištění prezentace obsahu Vodafone Zaměstnaneckého programu, jeho podmínek a způsobu aktivace v rámci celé firmy Účastníka (např. prostřednictvím intranetu, e-mailu, letáku, informační brožury, firemního časopisu atd.).

Aktivity spojené s aktivací Vodafone Zaměstnaneckého programu

- » Správu a distribuci podkladů/dokumentů potřebných pro aktivaci (identifikační kódy, příp. objednávkový formulář). Tyto podklady obdrží od Poskytovatele.
- » Řešení problémů spojených s aktivací programu přes webový formulář (např. výměna kódu atd.).

Aktivity spojené s koordinací a kontrolou Vodafone Zaměstnaneckého programu

- » Pravidelnou kontrolu uživatelů Vodafone Zaměstnaneckého programu, zda jsou stále zaměstnanci firmy, a to na základě seznamu dodaného společností Vodafone.
- » Zajištění zpětné vazby k fungování Vodafone Zaměstnaneckého programu, spokojenosti zaměstnanců s programem, návrhy na zlepšení atd.