



DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/21/71003 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů*,

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Statutární město Pardubice
adresa: Pernštýnské náměstí 1, 530 02 Pardubice
IČ: 00274046
DIČ: CZ00274046
bankovní spojení: Česká národní banka
číslo účtu: 94-3316561/0710
zastoupený: [redacted] **primátorem**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71003 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **10 453 000 Kč** (slovy: deset milionů čtyři sta padesát tři tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 1 045 300 Kč** (slovy: jeden milion čtyřicet pět tisíc tři sta korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů). Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.
- 9) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva obce/města ZmP dne 1. 11. 2021 a schváleno usnesením č. Z/6759/2021

V Pardubicích dne 18. 11. 2021

V PARDUBICÍCH dne 4. 11. 2021

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

primátor

§ 46 Denní stacionáře

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 603 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 451 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 556 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 309 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

Optimální varianta

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (69 %) a podpory Pk z víceletého financování (6 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Redukovaná varianta:

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 99,33 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně:

Vstupní údaje: 21,6712 úvazků pracovníků v přímé péči tj. 20,5 úvazků PSS + 1 úvazek SP a 300 h PSS na dohodu o provedení práce tj. $300/1752 = 0,1712$ úvazku

Mzdové náklady:

$20,5 * 425\ 000 = 8\ 712\ 500\ \text{Kč}$

$1 * 556\ 000 = 556\ 000\ \text{Kč}$

$0,1712 * 319\ 000 = 54\ 613\ \text{Kč}$



Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků $21,5 * 15/70 = 4,607$ zaokr. 4,65 úvazku

$4,65 * 556\ 000 = 2\ 585\ 400\ \text{Kč}$ – vedoucí pracovníci

$4,65 * 309\ 000 = 1\ 436\ 850\ \text{Kč}$ – pomocní pracovníci

Provozní náklady:

$(8\ 712\ 500 + 556\ 000 + 54\ 613 + 2\ 585\ 400 + 1\ 436\ 850) * 30/70 = 5\ 719\ 441\ \text{Kč}$

Optimální náklady:

$8\ 712\ 500 + 556\ 000 + 54\ 613 + 2\ 585\ 400 + 1\ 436\ 850 + 5\ 719\ 441 = 19\ 064\ 804\ \text{Kč}$

zaokr. 19 065 000 Kč

Celkové optimální náklady: 19 065 000 Kč

Vyrovnávací platba:

$19\ 065\ 000 - (19\ 065\ 000 * 0,2) = 15\ 252\ 000\ \text{Kč}$

Optimální varianta:

$15\ 252\ 000\ \text{Kč} * 0,69 = 10\ 523\ 880\ \text{Kč}$

Redukovaná varianta:

$10\ 523\ 880\ \text{Kč} * 0,9933 = 10\ 453\ 370\ \text{Kč}$

Dotace MPSV po zaokrouhlení:

10 453 000 Kč

Výše přiznané dotace v 1. kole:

10 000 000 Kč

Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole):

453 000 Kč