■GISTROVÁNA (

IČ: 25334611

DIČ: CZ25334611



DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

Zaměstnavatel, který dočasně přiděluje (dále jen *"zaměstnavatel")* **SILSTAP - silniční stavební práce, s. r. o.,** Kosovská 5275/16a, 586 01 Jihlava, IČ: 25334611, DIČ: CZ25334611, zápis v OR u KS v Brně, oddíl C, vložka 26760

a

zaměstnavatel, ke kterému je zaměstnanec přidělován (dále jen *"uživatel")* **Krajská správa a údržba silnic Vysočiny p.o., výrobní oddělení Jihlava,** Kosovská 1122/16, 586 01 Jihlava, IČ: 0090450 **uzavírají následující dohodu o dočasném přidělení zaměstnance k uživateli:**

**I.**

Zaměstnanec „ , okr.

(dále jen *"zaměstnanec")* bude dočasně přidělen

k výkonu práce k uživateli.

II.

1. Zaměstnanec bude u uživatele vykonávat práci **řidič a silniční dělník od 01.11.2021 do 31. 03. 2022.** Doba může být zkrácena nebo prodloužena dle písemné dohody zaměstnavatele a uživatele.
2. Místem výkonu práce: **Jihlava, Kosovská 1122/16.**

III.

1. Zaměstnanec splňuje odbornou i zdravotní způsobilost pro tento druh práce
2. Zaměstnanec bude vykonávat práci s měsíční základní hrubou mzdou (platem) v částce 27 400,- Kč. Tato mzda bude navýšena o příplatky dle Zákoníku práce a nároku na stravné. Jde o plat (mzdu), který je poskytován u uživatele srovnatelným zaměstnancům, kteří vykonávají stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec. Při sjednání mzdy (platu) bylo přihlédnuto ke kvalifikaci a délce odborné praxe u zaměstnavatele.



S

1. Zaměstnavatel a uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance. Pokud jsou po dobu výkonu práce pro uživatele pracovní nebo mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance horší, je zaměstnavatel povinen, na žádost dočasně přiděleného zaměstnance, popřípadě, pokud tuto skutečnost zjistí jinak, i bez žádosti zajistit rovné zacházení. Dočasně přidělený zaměstnanec má právo se domáhat u zaměstnavatele uspokojení nároků, které mu z toho vznikly. Zaměstnavatel bude rozdílovou částku fakturovat uživateli jako ušlou mzdu přiděleného zaměstnance.
2. Ukládat zaměstnanci pracovní úkoly, řídit a kontrolovat jejich plnění, zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci jménem zaměstnavatele, je za uživatele KSÚSV, výrobní oddělení Jihlava.

vedoucí výrobního oddělení Dan vedoucí cestmistrovství pan

1. Uživatel nesmí vůči dočasně přidělenému zaměstnanci činit právní úkony jménem zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přidělí.

IV.

1. Dočasné přidělení končí nejčastěji uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Je však možné ukončit je i předčasně písemnou dohodou smluvních stran z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná běžet dnem, v němž byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně. Bez výpovědní lhůty lze předčasně ukončit dohodu pouze ze zdravotních důvodů zaměstnance, které budou prokázané lékařským posudkem. Při nutnosti uživatele lze dočasné přidělení i prodloužit po vzájemné písemné dohodě zaměstnavatele s uživatelem.

V.

1. Zaměstnavatel odpovídá uživateli za škodu, kterou mu způsobil zaměstnanec porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Při stanovení výše náhrady škody se postupuje v souladu s příslušnými ustanoveními zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění.

VI.

Zaměstnavatel se zavazuje uživateli:

1. Dočasně přidělenému zaměstnanci poskytne veškeré pracovněprávní nároky, jak vyplývají ze zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů. Ve výplatních termínech 10. každého následujícího měsíce mu bude poskytovat mzdu, v případě splnění podmínek poskytne dovolenou na zotavenou v rozsahu Zákoníku práce, náhradu škody, která mu případně vznikne při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

1. Dočasně přidělenému zaměstnanci poskytne před nástupem k dočasnému přidělení, vlastní potřebné osobní ochranné pracovní pomůcky (dále jen OOPP). Zaměstnanec musí k výkonu práce mít platnou lékařskou prohlídku a školení BOZP a PO.



S

VII.

Uživatel se zavazuje zaměstnavateli:

1. Uhradit v rámci následného regresu náhradu škody, která zaměstnanci vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, pokud je dána odpovědnost uživatele dle obchodního zákoníku.

1. Uhradit zaměstnavateli částku, kterou odvedl za zaměstnance na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a na zdravotní pojištění.
2. Uhradit mzdu, kterou zeměstnavatel poskytl zaměstnanci, včetně pracovní neschopnosti a poměrné části dovolené.

Veškeré úhrady budou provedeny bezhotovostně na základě vystavené faktury (refundace mzdy ).

V Jihlavě, dne : č7- 7/- ^—2 /

Za zaměstnavatele:

SILSTAP - silniční stavební práce, s. r. o.

Ing. Michal Matoušek - jednatel společnosti

Za uživatele:

KSÚSV p.o. Jihlava

Ing. Radovan Necid - ředitel organizace