



**Vězeňská služba České republiky**  
**Věznice Rapotice**

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou,  
tel. 546 433 111, fax: 546 211 217, ISDS 6qcd5bd

---

Č. j.: VS-190047/ČJ-2021-8006PS

**S M L O U V A**  
**O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB**

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami

**Čl. I**  
**Smluvní strany**

**Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele

č.j. VS-80429-5/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. září 2016 ředitel Věznice Rapotice,

Vrchní rada, plk. Mgr. František Melichar

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Rapotice

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou

Bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Rapotice

/dále jako „poskytovatel“/

a

**Pavel Dvořák**

se sídlem: Nad Kralickým kopcem 307, 675 71 Náměšť nad Oslavou

IČ : 13073281

DIČ: CZ6108281762

Zastoupený: Pavlem Dvořákem

Bankovní spojení [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

Tel./e-mail [REDACTED]

/dále jako „objednatel“/

## Čl. II PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Poskytovatel se zavazuje provádět pro objednatele následující činnosti: pomocné práce při ekologické likvidaci vozidel, čištění autodílů, příprava k montáži, úklidové práce.
2. Místem plnění jsou schválená pracoviště v městech a obcích
  - Kralice nad Oslavou, Velké Pole 317 - pracoviště pro práci odsouzených bylo schváleno dne 22.5.2017, č.j.: VS-7049-33/ČJ-2017-800677,
  - Náměšť nad Oslavou, Nad Kralickým kopcem 307 - pracoviště Náměšť nad Oslavou bylo schváleno dne 25.4.2018, č.j VS-2238-26/ČJ-2018-800677,
  - Zňátky 43 - pracoviště ve Zňátkách bylo schváleno dne 5.10.2020, č.j. VS 185736/ČJ-2020-800677.

Pracoviště byla schválena komisionálním posouzením pracoviště dne 18.10.2021 pod č.j. VS-31827-12/ČJ-2020-800678
3. Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání objednatele dle zápisu v živnostenském rejstříku.
4. Změnu místa výkonu plnění je objednatel povinen projednat s poskytovatelem a musí jí předcházet písemné schválení nového pracoviště.

## Čl. III POČET ODSOUZENÝCH, PRACOVNÍ DOBA

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání **do 5** odsouzených od **15. listopadu 2021** na základě požadavků objednatele a možností věznice. Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40,00 hod.
2. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu od **07:00 hod** (odjezd v 06:30 hod) do **15:30 hod** (příjezd nejpozději do 16:30 hod). V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce **30** minut. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny ve dnech pracovního klidu. Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit zaměstnancům oddělení zaměstnávání vězněných osob věznice. Práci přesčas může odsouzeným nařídít výhradně ředitel věznice.
3. Na pracoviště jsou zařazeni odsouzení s volným pohybem mimo věznici, kteří budou pracovat bez dohledu zaměstnanců PSHČ. Kontrola odsouzených bude v kompetenci poskytovatele i objednatele. V této souvislosti je objednatel povinen mít přehled o zařazených odsouzených.

## Čl. IV VÝBĚR, DOPRAVA A STRAVOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1. Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně, psychicky případně i odborně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.

2. Objednatel může odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a není pro něho jiné přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení objednatel předá věznicí písemně s odůvodněním. Vzor žádosti o vyřazení odsouzeného je přílohou č. 2 k této smlouvě.
3. Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí objednatel na své náklady.
4. Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
5. Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců objednatele a poskytovatele.
6. Stravování odsouzených zajistí podnikatel na pracovišti, přičemž věznice uhradí za každé odebrané jídlo částku 24,- Kč včetně DPH, a to na základě faktury vystavené objednatelem, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznicí nejpozději do 15. dne následujícího měsíce.
7. Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

## Čl. V ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1. Objednatel zajistí na své náklady zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy.
2. Objednatel je povinen vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě. Práce odsouzených s jedy a hořlavinami je přípustná pouze po předchozím proškolení odsouzených objednatelem a zápisem o provedeném proškolení. **Práce s výbušninami je nepřípustná.**
3. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni objednatelem z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí přílohy č. 1.

## Čl. VI ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A SOUVISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST

1. Po dobu zařazení odsouzených do zaměstnání řídí objednatel jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu určí podnikatel vhodné zaměstnance z řad zaměstnanců objednatele.
2. Určení zaměstnanci objednatele zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky. Rovněž sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí vyplňování pracovních výkazů.

3. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatele. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s oprávněnou osobou PSHČ.
4. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III.) a práci ve dnech pracovního klidu povoluje vždy písemně ředitel věznice na žádost objednatele v pracovních dnech do 10. hod. předcházejícího dne, ve dnech pracovního klidu nejpozději dva dny předem do 9. hodiny.
5. Objednatel seznámí prokazatelně s příslušnými pravidly všechny zaměstnance na pracovišti, včetně agenturních zaměstnanců (příloha č. 3),

## **Čl. VII VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH**

Objednatel je odpovědný za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

## **Čl. VIII BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, POŽÁRNÍ OCHRANA, HYGIENA A POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB**

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
2. Objednatel vybaví odsouzené potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Kopii seznamu předloží k nahlédnutí zástupcům PSHČ.
3. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znehodnocení nebo plní ochrannou funkci, poskytne objednatel jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv.
4. Objednatel poskytne odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky dle analýzy rizik a ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům.
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí PSHČ v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky.
6. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci. K tomu účelu zajistí na svůj náklad odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů. Zajistí zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů, k tomu využije kategorizaci zpracovanou na pracovní pozice svých zaměstnanců. Výsledný katalogový list (viz příloha č. 1) bude objednatelem zpracován ve spolupráci s oprávněnou osobou PSHČ, bude součástí osnovy školení a odsouzení s ním budou prokazatelně seznámeni.
7. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce objednatel zajistí prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat a které musí objednatel každý rok opakovat. Objednatel umožní zaměstnancům věznice kontrolu záznamů o provedených školeních.

8. Objednatel umožní vstup zaměstnancům věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených a kontroly bezpečnosti práce.
9. Objednatel je odpovědný za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

## **Čl. IX POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH U ODSOUZENÝCH**

1. Podnikatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci úrazů (kniha úrazů) a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. Objednatel je povinen v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb. objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu zaměstnance věznice, který provádí dohled nad odsouzenými a věznicí a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky tohoto objasnění. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je objednatel povinen zpracovat Záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s NV č. 201/2010 Sb., ve znění pozdějších předpisů, který doručí ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem do 3 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví vzniklou pracovním úrazem odpovídá objednatel. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů ve prospěch Oblastního inspektorátu práce a příslušné pojišťovny je v povinnostech objednatele.
3. V případě, že dojde k jakémukoliv úrazu ať už ke smrtelnému, těžkému nebo hromadnému pracovnímu úrazu, je objednatel povinen o úrazu neprodleně informovat zaměstnance PSHČ, který provádí dohled nad odsouzenými a věznicí na tel.: **546 433 112**, popř. **546 433 410**. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznice jmenovat technika bezpečnosti práce věznice.
4. **Objednatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu.**
5. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat věznicí ve lhůtě do jednoho roku ode dne kdy k úrazu došlo. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje věznice stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

## **Čl. X CENA ZA POSKYTOVANÉ SLUŽBY A PLATEBNÍ PODMÍNKY**

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran ve výši **110,- Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná kvalifikace, a **130,-Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace. Jedná se o základní sazbu za jednu hodinu odpracovanou jedním odsouzeným. Celková výše ceny za plnění poskytovaná dle této smlouvy se odvíjí od počtu odpracovaných hodin a počtu odsouzených zařazených u objednatele na jednotlivých

pracovních směnách. Do výše uvedené ceny poskytovatel již zahrnul náklady na úhradu pojistného za zdravotní a sociální pojištění. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.

2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody:
  - a. za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,
  - b. za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 10 %,
  - c. za každou odpracovanou hodinu za noční práci 20 %,
  - d. za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí ve výši 200 až 700,- Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době.
3. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci (nutné připsání na účet poskytovatele). Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce.
4. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 1. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu.
5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevydat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
6. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelem poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky a to za každý, i započatý den prodlení.
7. **V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vypraveni odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.**

## Čl. XI ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

1. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Z tohoto důvodu objednatel uzavře na své náklady pojistnou smlouvu o kolektivním pojištění odpovědnosti za škodu. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

2. Poskytovatel neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

## Čl. XII BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1. Objednatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude věznicí hlášeno předem.
2. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 3 k této smlouvě je vzor poučení.
3. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
4. Oprávněná osoba objednatele je povinna mít přehled o odsouzených na pracovišti a okamžitě upozornit VPSHČ, nebo jiného zaměstnance PSHČ a operační středisko věznice tel.: **546 433 112**, popř. **546 433 410** na požití alkoholických nápojů, napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště apod. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.
5. Objednatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, omamných látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, předávání věcí mezi civilními zaměstnanci objednatele a odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet.
6. V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit zaměstnanci PSHČ, popřípadě na operační středisko věznice tel.: **546 433 112**, popř. **546 433 410**. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
8. V případě, že podnikatel zjistí nebo má podezření, že odsouzený na pracovišti se pokusil nebo spáchal trestný čin, je povinen neprodleně toto oznámit PČR (místně příslušné obvodní oddělení PČR nebo přes tel: 158) a následně informovat operační středisko Věznice Rapotice tel: 546 433112, popř. 546 433 410 a VPSHČ, tel: 702 217 813. Při oznámení uvede vždy důležité skutečnosti týkající dané události (kdo, co, kdy, kde, jak, proč, čím).

### Čl. XIII PLATNOST SMLOUVY, UKONČENÍ SMLUVNÍCH VZTAHŮ

1. Tato smlouva se uzavírá na **dobu neurčitou**.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
  - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
  - b/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
  - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 4 tohoto článku. V takovém případě se objednatel zavazuje uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci v termínu uvedeném v bodu 6 tohoto článku.
3. PSHČ může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
  - a/ objednatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy ( článek II. ),
  - b/ objednatel poruší některou z povinností uvedenou v této smlouvě.
4. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených. Na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj.
5. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce,...), je povinen na tuto skutečnost upozornit věznici v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do výplatního termínu (tedy do 14. dne příslušného kalendářního měsíce), který následuje po ukončení smluvního vztahu.

### Čl. XIV OPRÁVNĚNÉ OSOBY

1. Za PSHČ jsou oprávněni ve věcech organizačních této smlouvy jednat:
  - a. Bc. Matěj Křivánek - vedoucí PSHČ, telefon [REDAKCE] mobilní telefon [REDAKCE], e-mail [REDAKCE]
  - [REDAKCE] Lenka Vaněčková – referent oddělení zaměstnávání vězňených osob, telefon [REDAKCE], e-mail [REDAKCE]
2. Za objednatele jsou oprávněni ve věcech organizačních v rámci této smlouvy jednat:  
Pavel Dvořák, tel.: +420 608 770 570  
e-mail: [dvorakauto@seznam.cz](mailto:dvorakauto@seznam.cz)
3. Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti



některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, v platném znění (dále jen: „zákon o registru smluv“).

5. Účastníci této smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetli a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy

V Lesním Jakubově, dne: .....

-----  
**Vrchní rada**  
**plk. Mgr. František Melichar**  
**ředitel Věznice Rapotice**

-----  
**Pavel Dvořák**  
**podnikatel**

**Přílohy:**

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného ze zaměstnání

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Katalogový list				Číslo vydání:	1/2017
				Datum vydání:	
Pracovní pozice :	Dělník na zpracování a třídění kovového odpadu			Společnost:	
CZ -ISCO				AUTO Dvořák	
Počet zaměstnanců :	4	Ženy :	0	Nad Kralickým kopcem 307, Náměšť nad Osl.	
Pracoviště: ekologické autovrakoviště dtto					
VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)					
Obsluha el.zařízení					
Práce ve výškách nad 1,5	X				
Provádění úklidových	-				
Stroje na kovoobrábění	X				
Stroje na dřevoobrábění	-				
Práce s ručním náradím	X				
Manipulační vozíky	-				
Obsluha zdvihacích zařízení	X				
Obsluha tlakových zařízení	-				
Obsluha plynových	-				
Obsluha paletizačních	-				
Práce na el.zařízeních	-				
Svařování	-				
Elektrické ruční náradí	X				
Manipulace s břemeny	X				
PRACOVNÍ REŽIM (nehodící vymazat nebo upravit)			RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013		
Jednosměnný (vypsat počet hodin)			8 hod		
Vicsměnný počet směn /počet hodin					
Turnus /R; N; V;/					
FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1- 4 / - NENÍ VÝSKYT)					
prach	-	chemické látky	-	práce ve školách, zůrav . a obdobných	
hluk	1	vibrace	-	obsluha jeřábů, vazači	
neionizující záření	-	ionizující záření	-	obsluha vysokozdvizných vozíků	
celková fyzická zátěž	1	lokální fyzická zátěž	-	řidič referent	
pracovní poloha	1	zátěž teplem	-	obsluha center a velinů	
zátěž chladem	-	psychická zátěž	-	nakládání s výbušninami	
zraková zátěž	-	biologický činitel	-	práce nad 10 m	
práce ve zvýšeném tlaku	-	vzduchu	-	hlasová zátěž	
<b>výsledná kategorie</b>	1			epidemiologicky závažné	
				další práce	
				noční práce	
BEZPEČNOSTNÍ RIZIKA PRACOVNÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)					
popálení laserem		pád z výšky, volné hloubky	X	popálení pracovní části	
utonutí		úraz elektrickým proudem	X	naražení o zařízení	
zaspání		zachycení točivou součástí	X	naražení o neodstranitelné překážky na pracovišti	
poranění padem konstrukce		pád na pracovišti	X	poranění břemenem	
poranění zvířetem		popálení, opaření	X	poranění ručním náradím	
poskožení vysokou teplotou		průhlednost, vraty, okna, dveřmi	X	poranění manipulačním prostředkem	
poskožení nízkou teplotou		úraz dopravním	X	popálení chemickou látkou	
poškození UV zářením		poranění při požáru	X		
poškozením impulzivním hlukem		poranění při výbuchu	X		
poranění jinou osobou		otrava chemickou látkou	X		
poranění střelnou		otrava, udušení plynem	X		
poranění dopravníkem		roztržení tlakové nádoby	X		
		řezné, bodné a sečné rány	X		
		poranění oči drobnými částicemi	X		
		poranění při pádu předmětů	X		
		poranění pracovní části	X		
		naražení o zařízení	X		
		naražení o neodstranitelné překážky na pracovišti	X		
		poranění břemenem	X		
		poranění ručním náradím	X		
		poranění manipulačním prostředkem	X		
		popálení chemickou látkou	X		
OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ					
Preventivní prohlídky do 50. let - 1 x za 6 let; nad 50 let - 1 x 4 roky ; poskytnutí OOPP dle seznamu					

## NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ – VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu: .....

Pracoviště:.....

Odsouzený: .....

Jméno a příjmení

Datum zařazení ods. na pracoviště: .....

Navrhovatel: .....

Změna ke dni: .....

### Odůvodnění

V odůvodnění musí být podrobně uvedena konkrétní příčina, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu, musí být podnikatelem detailně uvedeno, co odsouzený nezvládá, jak dlouho a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů nebo ne, popř. zda odsouzený způsobil firmě škodu.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Byl v souvislosti s návrhem sepsán návrh na kázeňské řízení? ANO - NE

**POUČENÍ**  
**pro zaměstnance jiných subjektů při styku s odsouzenými na určených pracovištích**  
**mimo Věznici Rapotice**

---

Jméno, příjmení	číslo občanského průkazu	zaměstnanec firmy
-----------------	--------------------------	-------------------

1. Zaměstnanci jsou povinni při styku s odsouzenými zdržet se jakéhokoliv jednání, které by mohlo mařit účel výkonu trestu odnětí svobody a nevztahující se k pracovnímu zařazení odsouzeného.
2. **Není povoleno:**
  - a) být při styku s odsouzenými pod vlivem návykové psychotropní látky nebo alkoholu, přijímat od odsouzených jakékoliv věci, zprostředkovávat jim odesílání korespondence a balíčků, umožnit jim návštěvu jiných osob na pracovišti, umožnit jim telefonovat z pevného či mobilního telefonu nebo jim předávat nebo přijímat peníze, potraviny, alkoholické nápoje s jakýmkoliv obsahem alkoholu (včetně nealkoholických piv např. Pito, Radler, Birell atd), kuřivo, kávu, čaj, léky a chemické látky, drogy (návykové látky), popř. jiné předměty, které by mohly ohrozit zdraví nebo život osob,
  - b) hovořit s odsouzenými o trestné činnosti, za kterou byli odsouzeni, předávat vzkazy, sdělovat jim osobní údaje, popř. poznatky, které se nevztahují k práci, nepodávat informace o vězněných osobách,
  - c) bez vědomí určeného zaměstnance věznice přemísťovat odsouzené na jiné pracoviště.
3. Zaměstnanci jsou povinni v rozsahu své funkce a pracovního zařazení zajišťovat, aby v případě, že odsouzený neplní stanovené pracovní či jiné povinnosti /zásady slušného chování/ toto oznámit zaměstnancům Vězeňské služby ČR. Nepřipustit využívání odsouzených pro osobní úsluhu nebo k práci pro osobní prospěch nad rámec pracovní smlouvy.
4. Zaměstnanci jsou povinni bezodkladně nahlásit svému nadřízenému pracovní úraz odsouzeného, zjištěné překážky v práci u odsouzeného, navazování nedovolených styků s jinou osobou, jakož i jiná protizákonná jednání (např. **útěk, případně odchod z pracoviště, odchod či vzdálení se z určeného prostoru uděleného volného pohybu, krádež** apod.) Nadřízený zaměstnanec předá tuto informaci ihned Věznici Rapotice (na operační středisko, tel.. č. **546 433 112** nebo vrchnímu inspektorovi tel. č. **546 433 410**).
5. Určení zaměstnanci jsou povinni odsouzené fyzicky vyzvedávat a vracet v prostoru vstupu hlavní brány po předložení platného dokladu.
6. Shora uvedený zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnancům Vězeňské služby ČR provádět kontrolu odsouzených na pracovišti.

**Zavazuji se plnit povinnosti a dodržovat závazky, vyplývající z těchto povinností a jsem si plně vědom(a) možných následků v případě jejich porušení.**

**Beru na vědomí, že za účelem plnění zákonné povinnosti a z důvodu styku s odsouzenými na pracovišti, budou mé osobní údaje zpracovávány Českou republikou, Vězeňskou službou České republiky, Věznice Rapotice, Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou, a to v rozsahu a po dobu stanovenou zákonem č. 169/1999 Sb. Po uplynutí důvodu zpracování, budou osobní údaje bez dalšího vymazány. O výkonu svých práv v souvislosti se zpracováním svých údajů se mohu obracet na pověřence pro ochranu osobních údajů u svého zaměstnavatele.**

Poučení jsem porozuměl (a)

dne

-----

podpis

Poučení provedl: .....