



## **Příloha č. 1 Popis klíčových aktivit projektu**

### **Aktivně a s motivací najdeme si novou práci**

#### **Partner UJEP**

Název klíčové aktivity:

#### **KA01 Výběr a motivační aktivity pro cílové skupiny**

Popis klíčové aktivity:

Aktivita povede účastníky ke zvýšení osobní motivace k vyhledávání zaměstnání, zlepšení orientace v požadavcích trhu práce a požadavcích volných pracovních míst na trhu práce. V rámci této aktivity si účastníci zvýší své kompetence pro úspěšné hledání zaměstnání. Motivační kurz umožní klientovi nalézt a pojmenovat hlavní překážky a problémy, se kterými se při hledání zaměstnání setkává. Odborný konzultant pomůže klientovi najít vhodný způsob řešení zjištěných problémů. Prostřednictvím skupinových setkání a individuálních pohovorů s lektorem mohou klienti, kteří získali negativní zkušenosti při hledání zaměstnání, konzultovat tyto zážitky s dalšími nezaměstnanými (budou vytvořeny skupiny dle druhu znevýhodnění), kteří se ocitli v obdobné situaci.

Aktivita zahrnuje dílčí činnosti:

Nábor účastníků a analýza potřeb

Motivační skupinová setkání

Výběr cílové skupiny bude proveden ve 2 cyklech, ve třech okresech vždy po 15 účastnících. (2 x 15 osob x 3 okresy = celkem 90 osob)

Již během náboru budou odborní poradci vedení odborným konzultantem pracovat s motivací účastníků. Následně s každým účastníkem projektu bude provedena analýza potřeb ke zjištění konkrétních očekávání a potřeb.

Analýza potřeb bude obsahovat pohovor s odborným konzultantem a osobním poradcem na téma: Jaká jsou má očekávání a mé možnosti uplatnění, na trhu práce, co jsou klíčové bariéry a jak mohu pracovat na jejich odstranění. Cílem je vytvořit základ individuálního akčního plánu, který, kromě diagnostických výsledků či analýzy potřeb, obsahuje též konkrétní úkoly/závazky sloužící k rozvoji kompetencí účastníka. S tímto akčním plánem cíleně pracují osobní poradci po celou dobu zapojení účastníka v projektu.

Název klíčové aktivity:

#### **KA03 Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce**

Popis klíčové aktivity:

Rozvoj klíčových kompetencí zahrnující Podporu při hledání pracovního uplatnění, Právo pro praxi a podnikání a Finanční gramotnost. Jde o zvýšení právního povědomí účastníků významného pro uplatnění se na trhu práce, a to zejména v oblasti občanského, pracovního a sociálního práva, živnostenského zákona a dalších základních předpisů.

Rámcový obsah témat: (12 školícím dnů)

1. den ( 1-5 den podpora při hledání pracovního uplatnění)
  - možnosti uplatnění a dalšího vzdělávání
  - práce s internetem, oslovení firem, agentur práce
2. den
  - tvorba CV, motivačního dopisu
3. den
  - příprava na pohovor
4. den
  - přesvědčit, že máme "co nabídnout"- naučit se správně prezentovat
  - efektivní vyhledávání pracovního uplatnění
5. den
  - závěrečná osobní prezentace
6. den ( 6-9 den Pracovní právo)



- vznik pracovního poměru
- náležitosti pracovní smlouvy
- pracovní zkušební doba
- pracovní poměr na dobu určitou, neurčitou
- změny pracovního poměru
- převedení na jinou práci
- pracovní cesta, přeložení
- problematika orientace zaměstnání pro osoby se ZO a 1. a 2. st. invalidity

7. den

- skočení pracovního poměru
- dohoda
- výpověď daná zaměstnancem, zaměstnavatelem
- okamžité zrušení pracovního poměru
- skončení pracovního poměru na dobu určitou, ve zkušební době

8 den

- odstupné
- neplatné rozvázání pracovního poměru
- dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
- pracovní doba, práce přesčas,
- dovolená odměňování za práci.

9 den

- zahájení vlastní podnikatelské činnosti
- výběr z občanského zákoníku, živnostenského zákona,

10 den ( 10-12 den Finanční gramotnost)

- Orientace v problematice peněz a cen
- Jak se vyhnout se nevýhodným půjčkám a zabezpečit rodinu

11. den

- Jak poznat nebezpečí, které může připravit rodinu o střechu nad hlavou.
- Jak rozdělit si peníze, aby stačily na všechny potřeby

12 den

- Trhu finančních produktů a služeb

Název klíčové aktivity:

#### **KA04 Rekvalifikace**

Popis klíčové aktivity:

Cílem této aktivity je rekvalifikace předem stanoveného počtu účastníků (21 osob) vycházející ze zjištěných potřeb trhu práce, potřeb a požadavků zaměstnavatelů, možností a schopností účastníků. Odborný konzultant zajistí pro účastníky projektu středně až dlouhodobě rekvalifikační kurzy, zaměřené na získání kvalifikace pro výkon konkrétní pracovní činnosti.

Konkrétní pracovní činnost, pro niž budou účastníci rekvalifikováni, bude vycházet z následujících kritérií:

- možnosti, schopnosti a dovednosti účastníka
- poptávka na trhu práce (zjištění Odborný konzultant)
- potřeby zaměstnavatelů (zjištění Odborný konzultant)

Veškeré nabízené rekvalifikační kurzy budou akreditované a budou provedeny akreditovanými zařízeními.

Název klíčové aktivity:

#### **KA05 Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností**

Popis klíčové aktivity:



Podpora pracovních tréninků, krátkodobých pracovních příležitostí, dotovaných pracovních míst (i se zkráceným úvazkem), jejichž absolvování prokazatelně přispěje k dalšímu pracovnímu uplatnění osob z cílové skupiny. Jedná se tedy o pracovní příležitosti v délce cca 6 měsíců, v rámci kterých účastníci získají praktické zkušenosti jak u partnera UJEP, tak u ostatních zaměstnavatelů ve spádových oblastech.

Cílem aktivity je:

Cílem aktivity je: Středně až dlouhodobé praktické ověření pracovních dovedností, možností a schopností přímou praxí u vybraných zaměstnavatelů. Současně nám také jde o zpětné, či úplně nově, získání pracovních návyků. Praxe bude probíhat formou dotovaného zaměstnání na dobu 6 měsíců. Tento typ praxe bude účastník absolvovat nezávisle na předchozí rekvalifikaci. Sekundárním cílem je pomoci úspěšným účastníkům nalézt dlouhodobé zaměstnání, např. i se zkráceným pracovním úvazkem, který by reflektovalo jejich možnosti i očekávání a zároveň by trvalo i po skončení všech aktivit projektu.