



Příloha č. 1 Popis klíčových aktivit projektu Aktivně a s motivací najdeme si novou práci Partner YMCA

Název klíčové aktivity:

KA01 Výběr a motivační aktivity pro cílové skupiny

Popis klíčové aktivity:

Aktivita povede účastníky ke zvýšení osobní motivace k vyhledávání zaměstnání, zlepšení orientace v požadavcích trhu práce a požadavcích volných pracovních míst na trhu práce. V rámci této aktivity si účastníci zvýší své kompetence pro úspěšné hledání zaměstnání. Motivační kurz umožní klientovi nalézt a pojmenovat hlavní překážky a problémy, se kterými se při hledání zaměstnání setkává. Odborný konzultant pomůže klientovi najít vhodný způsob řešení zjištěných problémů. Prostřednictvím skupinových setkání a individuálních pohovorů s lektorem mohou klienti, kteří získali negativní zkušenosti při hledání zaměstnání, zkonzultovat tyto zážitky s dalšími nezaměstnanými (budou vytvořeny skupiny dle druhu znevýhodnění), kteří se ocitli v obdobné situaci.

Aktivita zahrnuje dílčí činnosti:

Nábor účastníků a analýza potřeb

Motivační skupinová setkání

Výběr cílové skupiny bude proveden ve 2 cyklech, ve třech okresech vždy po 15 účastnících. (2 x 15 osob x 3 okresy = celkem 90 osob)

Již během náboru budou odborní poradci vedení odborným konzultantem pracovat s motivací účastníků. Následně s každým účastníkem projektu bude provedena analýza potřeb ke zjištění konkrétních očekávání a potřeb.

Analýza potřeb bude obsahovat pohovor s odborným konzultantem a osobním poradcem na téma: Jaká jsou má očekávání a mé možnosti uplatnění, na trhu práce, co jsou klíčové bariéry a jak mohu pracovat na jejich odstranění. Cílem je vytvořit základ individuálního akčního plánu, který, kromě diagnostických výsledků či analýzy potřeb, obsahuje též konkrétní úkoly/závazky sloužící k rozvoji kompetencí účastníka. S tímto akčním plánem cíleně pracují osobní poradci po celou dobu zapojení účastníka v projektu.

Název klíčové aktivity:

KA02 Poradenské a informační činnosti a programy

Popis klíčové aktivity:

Poradenská činnost bude probíhat na individuálních či skupinových konzultacích se zaměřením na rozvoj základních komunikativních dovedností v běžných situacích při hledání zaměstnání, dále poskytování pomoci při základních administrativních úkonech (průvodní dopis, životopis) či pomoc při hledání práce. Výsledky jednotlivých aktivit projektu, které klient absolvoval, budou evidovány.

Cílem poradenských činností je poskytnout dlouhodobě nezaměstnaným osobám bezplatné odborné sociálně poradenské služby v následujících oblastech:

1. Pracovní diagnostika

Každý účastník absolvuje pracovní diagnostiku, na základě které, bude směřovat své následující zvyšování kvalifikace do oborů mu nejbližších.

2. Poradenství osobního poradce

Každý účastník bude mít možnost konzultovat své běžné problémy (účast v projektu, rodinné problémy, finanční problémy, atd.) s osobním poradcem, který bude zároveň i tzv. průvodcem projektu.

3. Odborné poradenství - psycholog, finanční poradce, personalista, právník



Každý účastník bude mít možnost konzultací s odborníky na kontaktním místě (kanceláři poradce)

Poradenství bude zahrnovat:

Pomoc při řešení problémů nezaměstnanosti související s věkovou diskriminací, dlouhodobou

nezaměstnaností či zdravotním postižením. Sestavení IAP - individuálního akčního plánu, jeho průběžné doplňování a práce s ním a profesní poradenství.

4. Poradenství ve vztahu k zaměstnavatelům:

- kontrola docházky klientů

Poradenství umožní klientům této služby překonání nejistoty z neznámého prostředí, podpořit

sebeúctu klienta, analyzovat životní situaci, srozumitelné podávání informací apod.

Název klíčové aktivity:

KA04 Rekvalifikace

Popis klíčové aktivity:

Cílem této aktivity je rekvalifikace předem stanoveného počtu účastníků (21 osob) vycházející ze zjištěných potřeb trhu práce, potřeb a požadavků zaměstnavatelů, možností a schopností účastníků. Odborný konzultant zajistí pro účastníky projektu středně až dlouhodobě rekvalifikační kurzy, zaměřené na získání kvalifikace pro výkon konkrétní pracovní činnosti.

Konkrétní pracovní činnost, pro niž budou účastníci rekvalifikováni, bude vycházet z následujících kritérií:

- možnosti, schopnosti a dovednosti účastníka
- poptávka na trhu práce (zjištění Odborný konzultant)
- potřeby zaměstnavatelů (zjištění Odborný konzultant)

Veškeré nabízené rekvalifikační kurzy budou akreditované a budou provedeny akreditovanými zařízeními.

Název klíčové aktivity:

KA05 Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností

Popis klíčové aktivity:

Podpora pracovních tréninků, krátkodobých pracovních příležitostí, dotovaných pracovních míst (i se zkráceným úvazkem), jejichž absolvování prokazatelně přispěje k dalšímu pracovnímu uplatnění osob z cílové skupiny. Jedná se tedy o pracovní příležitosti v délce cca 6 měsíců, v rámci kterých účastníci získají praktické zkušenosti v technických provozech partnera UJEP.

Cílem aktivity je:

Cílem aktivity je: Středně až dlouhodobé praktické ověření pracovních dovedností, možností a schopností přímou praxí u vybraných zaměstnavatelů. Současně nám také jde o zpětné, či úplně nově, získání pracovních návyků. Praxe bude probíhat formou dotovaného zaměstnání na dobu 6 měsíců. Tento typ praxe bude účastník absolvovat nezávisle na předchozí rekvalifikaci. Sekundárním cílem je pomoci úspěšným účastníkům nalézt dlouhodobé zaměstnání, např. i se zkráceným pracovním úvazkem, který by reflektovalo jejich možnosti i očekávání a zároveň by trvalo i po skončení všech aktivit projektu.



Název klíčové aktivity:

KA06 Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce

Popis klíčové aktivity:

Cílem této aktivity je poskytnout účastníkům projektu na základě jejich reálných potřeb možnou

přímou podporu - v souladu s aktuálním Prováděcím dokumentem OP Z a tím eliminovat možné překážky bránící jim v účasti v projektu. O možnostech této přímé podpory budou účastníci informováni již při oslovení a výběru účastníků do projektu. Po celou dobu realizace projektu bude vůči účastníkům uplatňován individuální přístup. Součástí tohoto přístupu bude směřování pozornosti individuálním potřebám účastníků a s tím spojeného nezbytného odstraňování bariér bránících vstupu na trh práce.

Na základě analýzy potřeb účastníků budou stanoveny konkrétní formy přímé podpory.

Mezi přímou podporu bude patřit:

- úhrada cestovních náhrad a stravné účastníků projektu
- prohlídka zdravotní způsobilosti
- výpis z rejstříku trestů
- a další