

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/21/71071
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú.**
 adresa: Wolkerova alej 92, 568 02 Svitavy
 IČ: 03017621
 DIČ:
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 3500975369/800
 zastoupený: [redacted] **vedoucí ústavu**
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 17. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71071 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **482 000 Kč** (slovy: čtyři sta osmdesát dva tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 48 200 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 2.6.10.2021

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



Vc Svitavy dne 11.10.2021

vedoucí ústavu

Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú.
Wolkerova alej 92/18
568 02 Svitavy
IČO: 030 17 821



Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71071:

Postup stanovení výše dotace

Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú., odborné sociální poradenství, ID 4704881

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 603 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 451 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	0,65
počet hodin sociálních pracovníků na DPP	0
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0

počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0,000
přepočtený úvazek SP na DPP	0,000
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0,000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	361 400
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	361 400
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	0,65
podíl ostatních pracovníků	0,25
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,2
mzdové náklady ostatních pracovníků	111 200
mzdové náklady celkem	472 600
podíl provozních nákladů	0,333333
provozní náklady	157 533
celkové optimální náklady	631 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	631 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	30%
Ideální podíl financování Pk	95%
optimální varianta financování služby	599 450
redukovaná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení	595 434
<i>částka dotace z víceletého financování</i>	71 000

konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení	524 434
<i>požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení</i>	482 000
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhleno	482 000
<i>částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení</i>	404 000
doplatek dotace	78 000

