

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/21/71135
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: SKP-CENTRUM, o.p.s.
 adresa: Jungmannova 2550, 530 02 Pardubice
 IČ: 27534804
 DIČ:
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.
 číslo účtu: 221077482/0300
 zastoupený: [redacted] ředitelem společnosti
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71135 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 375 000 Kč** (slovy: dva miliony tři sta sedmdesát pět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 237 500 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 26. 10. 2021

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.
hejtman Pardubického kraje



V PARDUBICÍCH dne 11. 10. 2021

ředitel společnosti

SKP - CENTRUM, o.p.s.
Jungmannova 2550
530 02 Pardubice
IČ: 275 34 804

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71135:

Postup stanovení výše dotace

SKP-CENTRUM, o.p.s., nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, ID 9434990

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 603 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 451 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

| | |
|--|-------|
| <i>vstupní údaje:</i> | |
| počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ | 2,000 |
| počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP | 450 |
| počet úvazků sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na HPP nebo DPČ | 1,750 |

| | |
|---|------------------|
| počet hodin sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na DPP | 0 |
| počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ | 0,000 |
| počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP | 0 |
| <i>výpočet:</i> | |
| přepočtený úvazek PSS na DPP | 0,26 |
| přepočtený úvazek SP (příp. pedagog. prac.) na DPP | 0 |
| přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP | 0 |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ | 850 000 |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP | 82 940 |
| mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ | 973 000 |
| mzdové náklady soc. pracovníků na DPP | - |
| mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ | - |
| mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP | - |
| mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem | 1 905 940 |
| počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ | 3,75 |
| podíl ostatních pracovníků | 0,333333333 |
| přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05) | 1,25 |
| mzdové náklady ostatních pracovníků | 695 000 |
| mzdové náklady celkem | 2 600 940 |
| podíl provozních nákladů | 0,333333 |
| provozní náklady | 866 980 |
| celkové optimální náklady | 3 468 000 |
| Úhrady od uživatelů | 0% |
| Zdravotní pojišťovny | 0% |
| Vyrovňovací platba | 3 468 000 |
| podíl financování Pk - účelová dotace | 60% |
| podíl financování Pk - programová dotace | 15% |
| Ideální podíl financování Pk | 75% |
| optimální varianta financování služby | 2 601 000 |
| redukováná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení | 2 583 573 |
| <i>částka dotace z víceletého financování</i> | <i>209 000</i> |

| | |
|---|------------------|
| konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení | 2 374 573 |
| <i>požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení</i> | <i>2 462 000</i> |
| konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhleno | 2 375 000 |
| | |
| <i>částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení</i> | <i>2 301 000</i> |
| doplatek dotace | 74 000 |

