



## D O D A T E K č. 1

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. BEA-JZ-12/2020**

uzavřené mezi

#### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Mgr. Renata Malichová, MSc., ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Beroun, Okružní č.p. 333/26, Beroun-Město,  
266 01 Beroun 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Lesní mateřská škola Studánka  
zastupující osoba: Mgr. Richard Černý, jednatel  
sídlo (místo podnikání): Tovární 80, 266 01 Beroun  
IČ: 06071147

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: XXXX  
Datum narození: XXXX

Dosavadní text článku II.2.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou od 1.1.2021 do 31.12.2021, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.12.2021, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení

výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 180 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

### **Článek III**

#### **Další ujednání**

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na který se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na který se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Berouně dne

V Příbrami dne

.....  
Mgr. Richard Černý  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Renata Malichová, MSc.  
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

v z. Mgr. Libor Bartůněk,  
ředitel odboru zaměstnanosti a EU

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXXX  
Telefon: XXXX

Příloha č. 1: Plán realizace odborné praxe - prodloužení