

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

uzavřená na základě ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění platném a účinném (dále jen „občanský zákoník“), a ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)
(dále jen „Smlouva“)

níže uvedeného dne, měsíce a roku, mezi:

Zaměstnavatel: **Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení**
pracoviště Brno, Veveří 7, 602 00 Brno

Zastoupen: PhDr. Miroslav Votýpka, ředitel pracoviště ČSSZ Brno
Osoba oprávněná jednat: [redacted] ředitel pracoviště OSSZ Jihlava
IČO: 00006963
Bankovní spojení: [redacted]

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel: MUDr. Dagmar Janoušková s.r.o.
Vrchlického 57, Jihlava
Zastoupený/Jednající: MUDr. Dagmar Janoušková
IČO: 03564681
DIČ: neplátce
Číslo registrace: 610/92
Bankovní spojení: [redacted]

(dále jen „Poskytovatel“)

(dále také společně jako „Smluvní strany“ a jednotlivě jako „Smluvní strana“)

Článek I. Předmět Smlouvy

1. Poskytovatel se na základě této Smlouvy zavazuje poskytovat pracovní-lékařské služby pro zaměstnance Zaměstnavatele, kteří mají místo pravidelného pracoviště v budovách na adrese:
adresa: Wolkerova 4448/37, 586 04 Jihlava; Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava
telefon: [redacted]
2. Ordinance Poskytovatele je umístěna na adrese:
adresa: Vrchlického 57, 586 01 Jihlava
telefon: [redacted]

3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovně-lékařské služby podle platných a účinných právních předpisů, které se k této službě vztahují, a to zejména v tomto rozsahu:
- a) pravidelně 1x ročně vykonávat dohled nad pracovními podmínkami na pracovištích Zaměstnavatele; kontrolovat vybavení lékárníček první pomoci zdravotnickým materiálem; vyhledávat a hodnotit rizika možné expozice škodlivin v pracovním prostředí a spolupracovat s orgány dozoru Státního úřadu inspekce práce a orgány veřejného zdraví a podílet se na vyhledávání rizikových prací. Dle výsledků předložit Zaměstnavateli návrh na kategorizace prací dle ustanovení § 37 - § 44 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a návrh časového plánu na počet a rozsah preventivních prohlídek jednotlivých zaměstnanců Zaměstnavatele na stanovené období
 - b) průběžně hodnotit vliv pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví; provádět preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (vstupní, periodické, mimořádné a výstupní či následné prohlídky).
 - c) provádět odbornou poradenskou činnost pro Zaměstnavatele, zaměstnance Zaměstnavatele a odborovou organizaci; konzultace pro projektování, při výstavbě nebo úpravě pracovišť Zaměstnavatele, popřípadě při zavádění nových technologických zařízení, strojů, pracovních postupů; poradenskou činnost v otázkách fyziologie a psychologie práce, ergonomie, toxikologie, při výběru osobních ochranných pracovních pomůcek, při navrhování režimu práce, při úpravách pracovních míst při změně pracovní schopnosti, při zpracovávání havarijních plánů, provádění školení zaměstnanců Zaměstnavatele o první pomoci, včetně požadavků hygieny při práci, dle požadavků Zaměstnavatele.
3. 1. K provedení lékařských preventivních prohlídek Zaměstnavatel vybavuje zaměstnance tiskopisem „Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci“ (dále jen „lékařský posudek“), jehož vzor je přílohou této Smlouvy.
3. 2. Poskytovatel vydá lékařský posudek nejdéle do 5 (pěti) pracovních dnů ode dne obdržení žádosti od Zaměstnavatele. Poskytovatel zajistí prokazatelné předání posudku posuzované osobě a příslušnému zástupci Zaměstnavatele (personalistovi). Do této lhůty se nezapočítává doba do obdržení posledního potřebného podkladu o výsledku odborného vyšetření pro posouzení zdravotní způsobilosti.
3. 3. Pokud Poskytovatel zjistí, že posuzovaná osoba není nadále zdravotně způsobilá k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že její zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, oznámí tuto skutečnost posuzované osobě a bezodkladně i příslušnému zástupci Zaměstnavatele (personalistovi). Posuzovaná osoba se pro tuto činnost považuje za zdravotně nezpůsobilou, popřípadě zdravotně způsobilou s podmínkou, nebo za osobu, jejíž zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, a to do doby, než nastanou právní účinky nového lékařského posudku.
4. S ohledem na počet zaměstnanců Zaměstnavatele a stupeň náročnosti prací a pracovních činností zaměstnanců Zaměstnavatele se stanovuje doba průměrné nutné péče o jednoho zaměstnance Zaměstnavatele v rozsahu 15 (patnácti) minut na rok. Smluvní strany se dohodly na ordinační době pro poskytování pracovně-lékařských služeb. V tuto dobu smí Poskytovatel ošetřit ostatní osoby pouze k poskytnutí první pomoci při akutních nebo život ohrožujících stavech.
5. V případě nepřítomnosti Poskytovatele delší než 5 (pět) pracovních dnů (dovolená, nemoc, školení apod.) je Poskytovatel povinen zajistit poskytnutí pracovně lékařské služby pro zaměstnance Zaměstnavatele

u jiného zdravotnického zařízení (které má registraci jako Poskytovatel): [REDACTED]
(dále jen „zastupující zdravotnické zařízení“)

6. Změnu zastupujícího zdravotnického zařízení musí Poskytovatel Zaměstnavateli oznámit 1 (jeden) měsíc předem. Tuto dočasnou náhradu zajišťuje Poskytovatel na svůj náklad.

Článek II. Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se činnosti Zaměstnavatele, se kterými se dostane do styku v souvislosti s poskytováním pracovně-lékařských služeb. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení platnosti a účinnosti této Smlouvy.
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost Poskytovateli při poskytování pracovně-lékařských služeb pro své zaměstnance a za tím účelem umožní, popřípadě poskytne:
 - a) vstup Poskytovatele pracovně-lékařských služeb na všechna svá pracoviště vždy za přítomnosti některého z vedoucích pracovníků Zaměstnavatele;
 - b) Poskytovateli všechny potřebné informace o technologii a skutečnostech potřebných k poskytnutí pracovně lékařské služby;
 - c) Poskytovateli jmenný seznam zaměstnanců, kteří ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jsou povinni se podrobit lékařským prohlídkám stanovených vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovně-lékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění platném a účinném;
 - d) informace o počtu zaměstnanců, kteří se mají podrobit prohlídkám ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
 - e) v odůvodněných případech uhradí Poskytovateli navržené měření a expertízy.
3. Zaměstnavatel má právo vyžádat si u Poskytovatele vykonání mimořádné prohlídky kteréhokoliv svého zaměstnance. Náklady v takovém případě nese Zaměstnavatel.
4. Zdravotnická dokumentace týkající se pracovně-lékařských služeb, včetně zdravotní dokumentace zaměstnanců Zaměstnavatele, bude uložena u Poskytovatele.

Článek III. Odměna za poskytnutí pracovně-lékařských služeb, platební podmínky

1. Smluvní strany se dohodly na odměně za poskytnutí pracovně-lékařských služeb:
 - a) za jednu provedenou preventivní prohlídku (netýká se vstupních prohlídek) bude poskytnuta úhrada ve výši 300,- Kč (slovy: tři sta korun českých);
 - b) za úkony prováděné dle článku I. odst. 3. písm. a) a c) a za administrativní činnost spojenou s úkony prováděné dle článku I. odst. 3. písm. b) bude poskytnuta úhrada dle paušální sazby, která činí 3 000,- Kč (slovy: třitisíce korun českých) za kalendářní rok;
 - c) za provádění školení, případně odborné konzultace ve smyslu článku I. bod 3. písm. c) této Smlouvy 200,- Kč (slovy: dvě stě korun českých) za 1 hodinu.
2. Odměny uvedené v článku III. odst. 1 písm. a), b) a c), jsou uvedeny včetně DPH.

3. Uvedené odměny jsou sjednány jako ceny konečné a maximální. Výše odměn může být překročena pouze, dojde-li ke změně daňových předpisů, která má prokazatelný vliv na odměnu za poskytnutí pracovně-lékařských služeb dle této Smlouvy, avšak maximálně do výše, která těmto změnám odpovídá.
4. Odměny dle článku III. odst. 1 písm. a), b) a c) této Smlouvy budou hrazeny na základě předloženého daňového dokladu/faktury, jejíž součástí bude podrobné vyúčtování úkonů. Poskytovatel bude předkládat Zaměstnavateli daňový doklad/fakturu 1x měsíčně. Poslední faktura v kalendářním roce musí být předložena nejpozději do 10. 12.
5. Daňový doklad/faktura bude splatná do 30 (třiceti) dnů po jejím doručení Zaměstnavateli. Daňový doklad/faktura bude považována za uhrazenou dnem odepsání odpovídající částky z účtu Zaměstnavatele ve prospěch účtu Poskytovatele.
6. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. V případě, že faktura nebude mít odpovídající náležitosti, je Zaměstnavatel oprávněn zaslat jí ve lhůtě splatnosti zpět Poskytovateli k doplnění, aniž se tak dostane do prodlení se splatností; lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení náležitě doplněných či opravených dokladů Zaměstnavateli.
7. Zaměstnavatel neposkytuje zálohy.

Článek IV. Kontrola plnění smluvních podmínek

1. Zaměstnavatel má právo na kontrolu poskytování pracovně-lékařských služeb jak z hlediska dodržování obecně závazných předpisů, tak z hlediska dodržování ujednání v této Smlouvě.
2. Poskytovatel je povinen účelně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje dle ustanovení § 57 zákona.

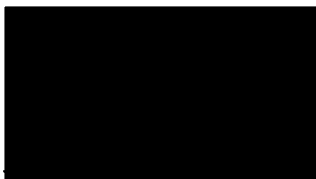
Článek V. Závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany jsou oprávněny tuto Smlouvu vypovědět. Výpovědní doba činí 3 (tři) měsíce s tím, že počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně. Výpověď musí být dána písemně.
3. Tuto Smlouvu lze měnit pouze na základě dohody Smluvních stran, a to ve formě písemně vyhotoveného a vzestupně číslovaného dodatku.
4. Smluvní strany se dohodly, že jejich další vzájemné vztahy neupravené v této Smlouvě, nebo vzniklé z této Smlouvy se řídí občanským zákoníkem.
5. Případné spory vzniklé z této Smlouvy se Smluvní strany zavazují řešit především smírně, případně před věcně a místně příslušným obecným soudem České republiky. Rozhodčí řízení se nepřipouští.

6. Tato Smlouva je vyhotovena v 5 (pěti) výtiscích s platností originálu, z toho 3 (tři) výtisky obdrží Zaměstnavatel a 2 (dva) výtisky Poskytovatel.
7. Smluvní strany prohlašují, že tato Smlouva byla uzavřena svobodně a vážně, dále prohlašují, že se s obsahem této Smlouvy seznámily, obsahu porozuměly, souhlasí s ním a na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.
8. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oprávněnými osobami obou Smluvních stran.
9. Touto smlouvou se ruší platnost předchozí smlouva, uzavřená dne 14.6.2002, včetně všech příloh a dodatků.
10. Nedílnou součástí této Smlouvy je:

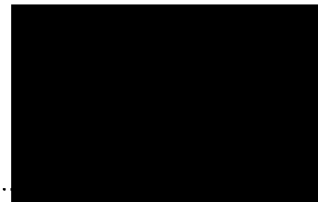
Příloha č. 1 – Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci

V Jihlavě dne 24. 2. 2015



Poskytovatel
76 MUDr. Dagmar JANOŠKOVÁ s.r.o.
praktická lékařka
425 Vrchlického 57, 586 01 Jihlava
307 IČ: 035 64 681
tel.: [redacted]

V Brně dne 26. 2. 2015



Zaměstnavatel

ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ
PRACOVISŤE BRNO
Veveří 7
602 00 Brno
tel.: [redacted]
7



LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

vydaný ve smyslu ustanovení § 42 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění

Zaměstnavatel: ČR - ČSSZ, pracoviště Brno, Veveří 7, 602 00 Brno; IČ: 00006963

.....
Datum, podpis a razítko zaměstnavatele

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

MUDr. Dagmar Janoušková s.r.o., 586 01 Jihlava, Vrchlického 57, IČO 035 64 681

Na základě výsledků

- samostatného lékařského vyšetření dle § 94 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 lékařského vyšetření mladistvých dle § 247 č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 následné lékařské preventivní prohlídky dle § 84 odst. 1) písm. v), w) zákona č. 258/2000 Sb.
 vstupní periodické mimořádné výstupní* následné* prohlídky

rozhodla **MUDr. Dagmar Janoušková** v souladu s platnými předpisy,

že posuzovaný (á) narozen (a) útvar
adresa

je pro pracovní činnost (i) /vypište všechny činnosti

zařazenou/zařazené dle

- § 87 zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění
 § 87a zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění

Kategorie práce dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.

- kategorie práce 1 kategorie práce 2
 práce v orgánech ochrany veřejného zdraví vyhlášeném riziku výsledné kategorie
 2R 3 4 faktory:

- riziko ohrožení zdraví, příloha č. 2 - II. Rizika ohrožení zdraví, vyhlášky č. 79/2013 Sb., v platném znění
 § 19 zákona č. 258/2000 Sb.

a) zdravotně způsobilý(á)**

b) zdravotně nezpůsobilý(á)**

c) zdravotně způsobilý(á)** jen za podmínek***

d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost

Doba platnosti posudku: rok(y) ode dne vystavení

Poučení:

Podle ustanovení § 46 odst. 1 zák. 373/2011 Sb. v platném znění má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, spis s návrhem na přezkoumání, včetně podkladů potřebných pro přezkoumání lékařského posudku a svého stanoviska, příslušnému správnímu orgánu. Odvolání nemá / má** odkladný účinek.

V Jihlavě dne.....

.....
Podpis a razítko lékaře:

Dne Podpis posuzované osoby:

* U výstupní a následné prohlídky se dle § 13 a 14 vyhl. č. 79/2013 nevzdává lékařský posudek

** Nehodící se škrtně *** Konkretizují se požadované podmínky, např. způsob úpravy pracovní doby, rozvrh směn, omezení některých úkonů a činností

Zaškrtnutí křížkem ☒ označte zařazení uváděné pracovní činnosti do příslušné skupiny (v PC - kliknutím myši)