

**Dodatek č. 1 k dohodě**  
**o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací**  
**a poskytnutí příspěvku č. BNA-V-15/2021**

---

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Mgr. Kateřina Novotná, ředitelka KoP v Benešově  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Dukelská 2080, 256 01 Benešov u Prahy  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** CHOPOS  
zastupující osoba: Ing. Libor Matoušek, předseda  
sídlo: Chotýšany 54, 257 28 Chotýšany  
IČO: 69000948  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I**

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem – prodloužení dohody do 31.1.2022.

**Článek II**

**Předmět dodatku**

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“)
  - 1.1. na dobu od 1.6.2021 do 31.1.2022.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
pomocné práce v oblasti kulturního rozvoje	1	40
Celkem	1	x

- 1.2. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do data uvedeného v bodu 1.1. tohoto článku jako „na dobu ode dne“, zaměstnavatel vytvoří pracovní místa nejdříve ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2022.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
pomocné práce v oblasti kulturního rozvoje	1	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 120 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30.11.2021, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2021 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.

Ostatní ujednání zůstávají beze změn.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Benešově dne 27.10.2021

.....  
Ing. Libor Matoušek  
předseda

.....  
Mgr. Kateřina Novotná  
ředitelka KoP v Benešově

Za Úřad práce vyřizuje: Petra Šimonová  
Telefon: 950 101 420