

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71032
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Farní charita Chrudim**
adresa: Školní náměstí 56, 537 01 Chrudim
IČ: 43498485
DIČ:
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a.s.
číslo účtu: 6063338524/600
zastoupený: [redacted] ředitelem
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71032 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 7 840 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu: nejsou*
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52: neuvádí se*

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 344 000 Kč** (slovy: tři miliony tři sta čtyřicet čtyři tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 334 400 Kč** (slovy: tři sta třicet čtyři tisíc čtyři sta korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/128/21 a Z/129/21.

V Pardubicích dne 26. 10. 2021

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.
hejtman Pardubického kraje

V CHRUDIMI dne 12. 10. 2021

ředitel

§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 319 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

Optimální varianta

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (70 %) a podpory Pk z víceletého financování (10 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Redukovaná varianta:

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 99,33 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně

| | |
|--|---------------------|
| Vstupní údaje | |
| Počet hodin přímé péče | 9 800 |
| Poměr PSS na HPP a DPČ | 100% |
| Poměr PSS na DPP | 0% |
| Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách (PSS) | 3 187 500 Kč |
| <i>Potřebný fond pracovní doby PSS = počet hodin přímé péče / 0,75</i> | 13 067 |
| <i>Počet úvazků PSS, zaokr. na 0,05 nahoru = potřebný fond pracovní doby PSS / roční pracovní fond 1 752</i> | 7,50 |
| <i>Počet úvazků PSS na HPP a DPČ</i> | 7,50 |
| <i>Počet úvazků PSS na DPP</i> | 0,00 |
| <i>Počet úvazků PSS na HPP nebo DPČ * 425 000 Kč</i> | 3 187 500 Kč |
| <i>Počet úvazků PSS na DPP * 319 000 Kč</i> | 0 Kč |
| Mzdové náklady ostatních pracovníků = počet úvazků ostatních pracovníků * 556 000 Kč | 1 056 400 Kč |
| <i>Počet úvazků ostatních pracovníků = počet úvazků PSS * 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru, max. 3 úvazky</i> | 1,90 |
| Provozní náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků) * 20/80 | 1 060 975 Kč |
| Optimální náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků + provozní náklady), zaokrouhleno nahoru | 5 305 000 Kč |
| Úhrady od uživatelů = 100 * počet hodin přímé péče | 980 000 Kč |
| Vyrovnávací platba = optimální náklady - úhrady od uživatelů | 4 325 000 Kč |
| Ideální podíl MPSV (70%) + grant (10%) | 80% |
| Optimální varianta (ideální částka MPSV + grant) = vyrovnávací platba * podíl MPSV a grant | 3 460 000 Kč |
| Optimální varianta (ideální částka MPSV + grant) po redukcí na 99,33 % dle disponibilních zdrojů | 3 436 818 Kč |
| Podpora Pk (dříve grant) | 93 000 Kč |
| Dotace MPSV se zohledněním požadavku organizace (bez podpory Pk (dříve grant)) a po zaokrouhlení | 3 344 000 Kč |
| Výše přiznané dotace v 1. kole | 2 618 000 Kč |
| Navýšení dotace ve 2. kole | 628 000 Kč |
| Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole a navýšená částka ve 2. kole) | 98 000 Kč |
| Navýšení dotace celkem za 2. a 3. kolo | 726 000 Kč |