D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. OLA-VZ-7/2021 ze dne 17.3.2021

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Milena Vykoukalová, ředitelka Odboru zaměstnanosti KoP Olomouc

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Společenství Romů na Moravě Romano jekhetaniben pre Morava

zastupující osoba: Bc. Jana Vejplachová, výkonná ředitelka

sídlo: Bratislavská č.p. 244/65a, Zábrdovice, 602 00 Brno 2

IČO: 44015178

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací

 (dále jen „pracovní místa“)

 1.1. na dobu **od 1.4.2021 do 31.3.2022.**

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| Pomocný pracovník/ce v komunitním centru | 1 | 30 |
| Celkem | 1 | 30 |

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž

 umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva

 se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle **do 31.3.2022**.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výšivynaložených

 prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální

 zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní

 pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance,

 maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z
 prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

| Druh práce | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní dobav hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvkuna 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- | --- |
| Pomocný pracovník/ce v komunitním centru | 1 | 30 | 14 063  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 168 756 Kč

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv,

nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění

prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními

stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad

práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Olomouci dne

..................................................................

Bc. Jana Vejplachová
výkonná ředitelka

za zaměstnavatele

..................................................................

Mgr. Milena Vykoukalová

ředitelka Odboru zaměstnanosti KoP Olomouc

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx