D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu   
a Evropského sociálního fondu

č. OLA-SZ-2/2021 ze dne 22.2.2021

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Milena Vykoukalová, ředitelka Odboru zaměstnanosti KoP Olomouc

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: PEON TSL s.r.o.

zastupující osoba: Ondřej Šišma, jednatel

sídlo: Vítězná č.p. 1300/33, 784 01 Litovel

IČO: 05539935

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Dosavadní text článku II. bod 3 dohody se nahrazuje textem:

1. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí **přede dnem 28.2.2022,** zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Článek III

Výše a termín poskytnutí příspěvku

Dosavadní text článku III. bodu 1 a 2 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance*,* včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 16 875 Kč měsíčně**, z toho 82,38% je hrazeno z prostředků ESF a 17,62% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR**.** Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 202 500 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován za dobu **od 1.3.2021 do 28.2.2022.** Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.12.2020, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad

práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Olomouci dne

..................................................................

Ondřej Šišma

jednatel

za zaměstnavatele

..................................................................

Mgr. Milena Vykoukalová

ředitelka Odboru zaměstnanosti KoP Olomouc

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx