

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71089**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejmanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Rodinné Integroční Centrum z. s.**  
 adresa: náměstí Republiky 2686, 530 02 Pardubice  
 IČ: 27026728  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
 číslo účtu: 35-4976500267/0100  
 zastoupený: [redacted] **předsedkyní výboru**  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 25. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71089 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 117 000 Kč** (slovy: jeden milion jedno sto sedmáct tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 111 700 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

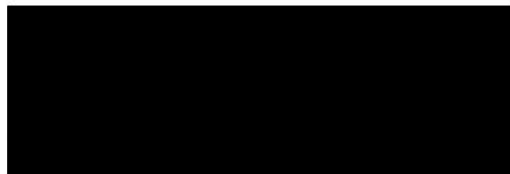
V Pardubicích dne 21. 10. 2021



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 11. 10. 2021



prešedkyne vboru

z.s.  
ubice



Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71089:

Postup stanovení výše dotace

**Rodinné Integrační Centrum z. s., sociální rehabilitace, ID 2697886**

Výpočet obecně:

*Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči*

*Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.*

*Mzdové náklady:*

*(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč)*

*Mzdové náklady ostatních pracovníků:*

*(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč*

*Provozní náklady:*

*(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80*

*Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.*

*Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.*

*Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.*

*Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.*

*Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.*

Výpočet konkrétně:

|  |                |
|--|----------------|
| <i>vstupní údaje:</i>  |                |
| počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ          | 0,05           |
| počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ                     | 1,7            |
| <i>výpočet:</i>  |                |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ                      | 21 250         |
| mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ                            | 945 200        |
| <b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>                     | <b>966 450</b> |
| počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ | 1,75           |
| podíl ostatních pracovníků   | 0,25           |

|   |                  |
|---|------------------|
| přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)                                   | 0,45             |
| <b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>  | <b>250 200</b>   |
| mzdové náklady celkem   | 1 216 650        |
| podíl provozních nákladů  | 0,250000         |
| <b>provozní náklady</b>   | <b>304 163</b>   |
| <b>celkové optimální náklady</b>  | <b>1 521 000</b> |
| Úhrady od uživatelů   | 0%               |
| Zdravotní pojišťovny  | 0%               |
| <b>Vyrovnávací platba</b>   | <b>1 521 000</b> |
| podíl financování Pk - účelová dotace   | 60%              |
| podíl financování Pk - programová dotace  | 20%              |
| Ideální podíl financování Pk  | 80%              |
| <b>optimální varianta financování služby</b>  | <b>1 216 800</b> |
| <b>redukováná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení</b>                     | <b>1 208 647</b> |
| částka dotace z víceletého financování  | 92 000           |
| <b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení</b>  | <b>1 116 647</b> |
| požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení  | 1 509 000        |
| <b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено</b> | <b>1 117 000</b> |
|   |                  |
| částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení   | 1 082 000        |
| <b>doplatek dotace</b>  | <b>35 000</b>    |