

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71138
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **SOPRE CR o.p.s.**
 adresa: Tovární 1114, 537 01 Chrudim
 IČ: 27511359
 DIČ: CZ27511359
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
 číslo účtu: 35-8914990297/0100
 zastoupený: [REDAKCE], ředitelem společnosti
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71138 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 223 000 Kč** (slovy: jeden milion dvě sta dvacet tři tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 122 300 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

21. 10. 2021

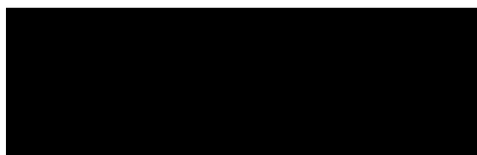
V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V dne



ředitel společnosti

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71138:

Postup stanovení výše dotace

SOPRE CR o.p.s., nízkoprahová denní centra, ID 3396643

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků příp. pedagogických na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků příp. pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1,85
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na HPP nebo DPČ	0,4
počet hodin sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na DPP	0
výpočet:	

přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	786 250
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	222 400
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 008 650
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (příp. pedagog.) pracovníků na HPP a DPČ	2,25
podíl ostatních pracovníků	0,176
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,4
mzdové náklady ostatních pracovníků	222 400
mzdové náklady celkem	1 231 050
podíl provozních nákladů	0,333333
provozní náklady	410 350
celkové optimální náklady	1 642 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	1 642 000
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	15%
Ideální podíl financování Pk	75%
optimální varianta financování služby	1 231 500
redukována varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení	1 223 249
<i>částka dotace z víceletého financování</i>	
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení	1 223 249
<i>požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení</i>	<i>1 436 500</i>
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено	1 223 000
<i>částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení</i>	<i>1 188 000</i>
doplatek dotace	35 000