



Dodatek č. 1 k Rámcové smlouvě o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací Vodafone OneNet č. 1-271717012772_0



(dále jen „Dodatek o zaměstnaneckém programu“ nebo „Dodatek“)

Vodafone Czech Republic a.s.

se sídlem náměstí Junkových 2, 155 00, Praha 5

IČO: 25788001 DIČ: CZ25788001

DIČ: CZ25788001

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem

v Praze, sp. zn. B 6064,

zastoupená Martinou Dufkovou, Account Executive

(dále též jen „Poskytovatel“)

a

Hygienická stanice hlavního města Prahy se sídlem v Praze

se sídlem Rytířská 404/12, 110 00, Praha 1

IČO: 71009256

DIČ:

jednající/zastoupená MUDr. Zdeňka Jágrová, pověřená zastupováním ředitele

(dále též jen „Účastník“)

(Poskytovatel a Účastník dále též jednotlivě jen jako „Smluvní strana“ nebo jako „Smluvní strany“)

Vzhledem k tomu, že:

- Poskytovatel a Účastník uzavřeli dne 26. 5. 2020 Rámcovou smlouvu o poskytování veřejně dostupných služeb elektronických komunikací Vodafone č. 1-271717012772_0 (dále jen „Rámcová smlouva“);
- Účastník má zájem o služby elektronických komunikací nabízených Poskytovatelem a zároveň má zájem umožnit svým zaměstnancům využití Zvýhodněných podmínek při poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem, jak je definováno dále v tomto Dodatku. Zvýhodněnými podmínkami se rozumí podmínky blíže specifikované v Příloze č. 1 tohoto Dodatku – Zaměstnanecký program;
- Poskytovatel má zájem uzavírat za podmínek této Smlouvy se zaměstnanci Účastníka, a to včetně osob, které mají s Účastníkem uzavřenou dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti dle § 74 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, (dále jen „Zaměstnanci“), smlouvy, jejichž předmětem je poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem za zvýhodněných podmínek (dále jen „Zaměstnanecký program“), a to na základě Všeobecných podmínek pro poskytování služeb elektronických komunikací společnosti Vodafone Czech Republic a.s. v aktuálním znění (dále jen „Všeobecné podmínky“);
- Obě strany jsou připraveny a schopny řádně a včas plnit povinnosti, které pro ně vyplývají z tohoto Dodatku a právních předpisů;

je nyní tímto dohodnuto následující:

1. Předmět dodatku

- Předmětem tohoto Dodatku je sjednání podmínek, za kterých bude Zaměstnancům Účastníka umožněno uzavřít smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (Zaměstnanecký program). Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a Poskytovatel se zaváže poskytovat Zaměstnanci zvýhodnění dohodnuté v tomto Dodatku, a to po celou dobu, kdy bude zaměstnán u Účastníka. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskytovatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována.

2. Práva a povinnosti smluvních stran

- Poskytovatel se zavazuje vedle jiných výhod poskytovaných Účastníkovi na základě Rámcové smlouvy poskytnout Zaměstnancům Účastníka možnost uzavřít smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek při poskytování služeb elektronických komunikací. Zvýhodněné podmínky, tzv. Zaměstnanecký program, jsou blíže specifikovány v Příloze č. 1 tohoto Dodatku.
- Poskytovatel se zavazuje umožnit uzavření smlouvy (poskytovat Zaměstnanecký program) výhradně osobám, které jsou Zaměstnanci Účastníka, a to ve stanoveném počtu. Zaměstnanecký program bude poskytován na základě smlouvy uzavřené mezi Zaměstnancem a Poskytovatelem na dobu neurčitou. Dále se Poskytovatel zavazuje poskytovat Zaměstnanci zvýhodnění dohodnuté v tomto Dodatku, a to po celou dobu, kdy bude zaměstnán u Účastníka.
- Účastník se zavazuje poskytnout Poskytovateli plnou součinnost při ověřování, zda je Zaměstnanecký program využíván v souladu s



touto Smlouvou. Účastník je oprávněn zaslat (e-mailem) Poskytovateli seznam Zaměstnanců, kteří mají zájem o Zaměstnanecký program (max. v rozsahu jméno, příjmení, telefonní číslo a typ aktivace pro každé telefonní číslo) a žádají o uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek. Poskyvatel je oprávněn zaslat (e-mailem) Účastníkovi seznam Zaměstnanců, kteří aktuálně využívají Zaměstnanecký program (max. v rozsahu jméno, příjmení a případně telefonní číslo) a žádají o změnu či prodloužení Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek. Účastník se zavazuje ověřit a potvrdit e-mailem Poskytovateli vždy nejpozději do 15 dnů od doručení seznamu, zda osoby uvedené v seznamu splňují podmínky pro čerpání Zaměstnaneckého programu dle této Smlouvy, příp. sdělit Poskytovateli, které osoby již tyto podmínky nesplňují. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Účastník/Poskyvatel takto zasláné seznamy nezpracovává a po jejich potvrzení Poskytovatelem/Účastníkem tyto bez zbytečného odkladu zlikviduje. Každá ze stran je povinna při zasílání údajů Zaměstnanců e-mailem použít zašifrovanou formu (např. ZIP 7) a heslo vždy zasílat SMS na telefonní číslo kontaktní osoby/Administrátora.

- 2.4 Poskyvatel se zavazuje uzavřít smlouvu na dobu neurčitou se zvýhodněním dohodnutým v tomto Dodatku, platným po celou dobu, kdy bude Zaměstnanec zaměstnán u Účastníka, s každým Zaměstnancem, který projeví zájem o Zaměstnanecký program a splní podmínky stanovené pro uzavření takové smlouvy podle Všeobecných podmínek a Informací pro účastníka a uživatele o zpracování osobních, identifikačních, provozních a lokalizačních údajů (dále jen „Informace“) Poskytovatele dostupných na vodafone.cz a dalších interních předpisů Poskytovatele (scoring atd.). Všeobecné podmínky a Informace se spolu s dalšími navazujícími dokumenty použijí na otázky neupravené tímto Dodatkem. Celkový počet hlasových a datových SIM karet (MSISDN), které Poskyvatel poskytne Účastníkovi a které jeho Zaměstnanci mohou čerpat v rámci Zaměstnaneckého programu, je pětinašobkem počtu zaměstnanců Účastníka. Počet SIM karet na jednoho Zaměstnance není omezen, dokud není dovršen limit pro Účastníka, pro vyloučení všech pochybností, Účastník sám určuje počet SIM karet na každého Zaměstnance, ze strany Poskytovatele je určen pouze celkový počet poskytnutých SIM karet ve vztahu k Účastníkovi.
- 2.5 Účastník se zavazuje řádně, úplně, aktuálně a pravdivě seznámit Zaměstnance s podmínkami využívání Zaměstnaneckého programu uvedenými v tomto Dodatku. Účastník není oprávněn nabízet Zaměstnancům jakékoli další nabídky Poskytovatele než Zaměstnanecký program dle tohoto Dodatku.
- 2.6 Účastník se rovněž zavazuje pravidelně informovat Zaměstnance o existenci Zaměstnaneckého programu, zpřístupnit jim veškeré informace o tomto programu na místě dostupném všem Zaměstnancům (například intranet, firemní časopis, HR oddělení atd.) a šířit mezi svými Zaměstnanci informační sdělení (například e-mailové sdělení, reklamní letáky atd.) související se Zaměstnaneckým programem, které obdrží od Poskytovatele.
- 2.7 Účastník bere na vědomí, že Zaměstnanecký program bude aktivován a uzavření smlouvy bude umožněno pouze těm Zaměstnancům, kteří splní podmínky pro jeho využívání specifikované v Příloze č. 2 tohoto Dodatku.
- 2.8 Účastník zajistí informovanost Zaměstnanců o tom, že Zaměstnanec je správcem účtu a účastníkem dle zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích, a nese plnou odpovědnost za užívání Zaměstnanecké nabídky na všech SIM kartách pod jeho účtem a za informování Zaměstnanců o rozsahu jejich práv a povinností vyplývajících z tohoto Dodatku, včetně práv a povinností vyplývajících ze Všeobecných podmínek.
- 2.9 Poskyvatel je oprávněn neuzavřít se Zaměstnanci smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek dle tohoto Dodatku, popř. takové zvýhodnění neprodloužit, jestliže (I) tyto přestanou být Zaměstnanci Účastníka, příp. (II) dojde k ukončení Rámcové smlouvy mezi Poskytovatelem a Účastníkem.
- 2.10 Poskyvatel je rovněž oprávněn ukončit poskytování Zaměstnaneckého programu pro Účastníka a ukončit platnost tohoto Dodatku v případě, že Účastník neposkytne Poskytovateli součinnost ve smyslu čl. 2.3 tohoto Dodatku ani po doručení písemné výzvy ke splnění příslušných povinností a uplynutí dodatečné lhůty k nápravě o délce alespoň 10 dnů. V případě ukončení Zaměstnaneckého programu nebo v případě, že Zaměstnanec přestane splňovat podmínky pro její čerpání, přestane Poskyvatel po uplynutí doby trvání smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek poskytovat dotčenému Zaměstnanci služby dle Zaměstnaneckého programu a začne mu účtovat standardní ceny užívaných služeb (tarifů) dle aktuálního ceníku služeb a zboží Poskytovatele. Zaměstnanec je oprávněn jednostranným oznámením ukončit užívání Zaměstnaneckého programu dle tohoto Dodatku, popř. změnit nastavení služeb či zvýhodnění dle aktuální nabídky Poskytovatele, přičemž změna nastavení služeb či zvýhodnění (ukončení zvýhodnění dle Zaměstnaneckého programu) nemá vliv na trvání smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek a závazku Zaměstnance k Minimálnímu měsíčnímu plnění.
- 2.11 Účastník bere na vědomí, že práva a povinnosti Zaměstnanců výslovně neupravené v tomto Dodatku, zejména poskytování služeb elektronických komunikací, se řídí platnými Všeobecnými podmínkami Poskytovatele, Informací a Podmínkami služeb a zboží za zvýhodněnou cenu, které jsou k dispozici na vodafone.cz.

3. Osobní údaje

- 3.1 Účastník je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení článku 4 odst. 7 nařízení 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“), správcem osobních údajů Zaměstnance Účastníka.
- 3.2 Poskyvatel je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení článku 4 odst. 7 GDPR, správcem osobních údajů osob, kterým jsou poskytovány služby elektronických komunikací podle zákona o elektronických komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, nebo které podaly návrh na uzavření smlouvy o poskytování služeb elektronických komunikací.
- 3.3 Smluvní strany konstatují, že mezi nimi bude docházet ke sdílení údajů Zaměstnanců pro účely plnění této Smlouvy, a to zejména čl. 2.3 této Smlouvy. Smluvní strany jsou nezávislými správci údajů sdílených dle předchozí věty. Smluvní strany prohlašují, že přijaly příslušná organizační a technická opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů.

4. Administrátor

- 4.1 Administrátorem Zaměstnaneckého programu jmenovaný Účastníkem je:



- 4.2 Účastník podpisem tohoto Dodatku potvrzuje, že Administrátor je oprávněn zastupovat Účastníka a plnit jeho povinnosti při všech právních a jiných úkonech souvisejících se Zaměstnaneckým programem, tzn. zejména je povinen ověřovat seznamy dle čl. 3.3 tohoto Dodatku, informovat pravidelně Zaměstnance o existenci a aktuální podobě Zaměstnaneckého programu apod., přitom ve vztahu k Poskytovateli vystupuje jako jediná kontaktní osoba oprávněná jednat jménem Účastníka. Povinnosti Administrátora jsou blíže

specifikovány v příloze č. 3 tohoto Dodatku. Účastník současně potvrzuje, že od Administrátora získá souhlas k poskytnutí jeho osobních údajů Poskytovateli, a to v nezbytném rozsahu a na dobu nezbytnou k naplnění uvedeného účelu ve smyslu příslušných právních předpisů.

4.3 Kontaktní osobou Poskytovatele je:
Jméno a příjmení: Martina Dufková
Funkce: Account Executive



4.4 Smluvní strany se dohodly, že jakékoli změny Administrátora či kontaktní osoby Poskytovatele si sdělí min. 5 pracovních dní před účinností takové změny, a to prostřednictvím výše uvedených e-mailových adres. Pro vyloučení veškerých pochybností se stanoví, že pro změnu uvedených osob není nutné mezi smluvními stranami uzavírat dodatek.

5. Závěrečná ustanovení

- 5.1 Tento Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho uzavření, tj. dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami. Smluvní strany se dohodly na vyloučení § 1799 a § 1800 občanského zákoníku. Poskyvatel poskytuje Zaměstnanecký program pouze za podmínek uvedených v této Smlouvě.
- 5.2 Tento Dodatek se uzavírá na dobu platnosti Rámcové smlouvy.
- 5.3 Tento Dodatek se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží každá smluvní strana.
- 5.4 Tento Dodatek nahrazuje předchozí Dodatek o Zaměstnaneckém programu.

Příloha č. 1 – Zaměstnanecký program

Příloha č. 2 – Podmínky využívání Zaměstnaneckého programu

Příloha č. 3 – Administrátor

V Praze dne

Za Poskytovatele

**Martina
Dufková**

Digitally signed by
Martina Dufková
Date: 2021.09.29
09:30:52 +02'00'

1. 10. 2021

V Praze dne

Za Účastníka



Hygienická stanice hl. m. Prahy
se sídlem v Praze
Rytiřská 12, 110 01 Praha 1
poštovní příhrádka 203
tel. 296 335 700
ČNS Praha 1 65825011/0710
IČ 71008256

POVĚŘENÍ

AUTHORIZATION

Vodafone Czech Republic a.s., se sídlem náměstí Junkových 2808/2, 155 00 Praha 5, IČO: 257 88 001, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 6064, zastoupená členem představenstva, panem Janem Kloudou, a členem představenstva, panem Milanem Knížetem, („Společnost“),

Vodafone Czech Republic a.s., with the registered office at náměstí Junkových 2808/2, 155 00 Praha 5, Identification Number: 257 88 001, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague, Section B, Insertion 6064, represented by Member of the Board of Directors, Mr Jan Klouda, and Member of the Board of Directors, Mr Milan Kníže, (“Company”),

tímto pověřuje, **Martinu Dufkovou**

hereby authorizes, **Martina Dufková**

zaměstnankyní Společnosti, [REDACTED]

an employee of the Company, [REDACTED]

(„Zaměstnanec“),

(the “Employee”),

aby za Společnost sjednávala a uzavírala smlouvy o poskytování služeb elektronických komunikací, smlouvy o zachování důvěrnosti informací a činila veškeré úkony související s uzavřením těchto smluv včetně uzavírání ostatních smluv s tím souvisejících a dodatků k těmto smlouvám, dílčích smluv, zejména v jakémkoliv výběrovém nebo jiném výběrovém řízení vyhlášeném podle zákona o zadávání veřejných zakázek.

to negotiate and to conclude on behalf of the Company the Contracts on Provision of Electronic Communication Services, Non-disclosure and Confidentiality Agreements and to execute any and all acts relating to the contract conclusion, including conclusion of any other associated agreements and conclusion of amendments thereto and partial contracts, mainly in connection to any tender or public tender announced according to the Public Procurement Act.

Toto pověření se uděluje na dobu jednoho roku. Pověřený Zaměstnanec je ve výše uvedeném rozsahu a po dobu pracovního poměru ve Společnosti oprávněn a pověřen jednat jménem Společnosti samostatně.

This authorization is granted for the period of one year. The authorized Employee is entitled and authorized to act on behalf of the Company independently for the period of her employment with the Company.

V Praze dne 31. 05. 2021

In Prague on 31. 05. 2021

[REDACTED]
Jan Klouda
člen představenstva
Member of the Board of Directors
Vodafone Czech Republic a.s.

[REDACTED]
Milan Kníže
člen představenstva
Member of the Board of Directors
Vodafone Czech Republic a.s.

Dne 1. 6. 2021

Pověření přijímám v plném rozsahu:

Martina Dufková
[REDACTED]