**Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb**

1. **MUDr. Gabriela Valtrová, praktická lékařka**, se sídlem Bělohorská 1682/74, 169 00 Praha 6 – Břevnov, IČ 601 63691

(dále jen „**Zdravotnické zařízení**“)

1. **Základní škola Marjánka, Praha 6, Bělohorská 52**, se sídlem Bělohorská 417/52, 169 00 Praha 6 - Břevnov, IČ 63834341, CZ63834341

zastoupená: Bc. et Mgr. Anna Niklová

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

Zdravotnické zařízení a Zaměstnavatel dále společně též jako „**Smluvní strany**“ nebo samostatně „**Smluvní strana**“,

VZHLEDEM K TOMU, ŽE

1. Zdravotnické zařízení je oprávněno poskytovat lékařskou péči v oboru pracovnělékařských služeb,
2. Podle ustanovení § 53 a následujících zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, je Zaměstnavatel povinen zajistit pro své zaměstnance pracovnělékařské služby,
3. Dle ustanovení § 53 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, je Zaměstnavatel povinen uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
4. Zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zařízení,

uzavřely Smluvní strany tuto

Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb

(dále jen „**Smlouva**“)

1. **Předmět smlouvy**
   1. Zdravotnické zařízení se touto Smlouvou zavazuje zajišťovat pro Zaměstnavatele pracovnělékařské služby v rozsahu stanoveném touto Smlouvou a Zaměstnavatel se zavazuje za poskytnuté pracovnělékařské služby zaplatit Zdravotnickému zařízení sjednanou úplatu.
   2. Pracovnělékařské služby ve smyslu této Smlouvu jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:
      1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
      2. provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
      3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
      4. školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.

(dále jen „**Pracovnělékařské služby**“).

* 1. Smluvní strany berou na vědomí, že práva a povinnosti Smluvních stran jsou vedle této Smlouvy dále upraveny zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a souvisejícími právními předpisy, zejména pak vyhláškou Ministerstva zdravotnictví České republiky č. 79/2013 Sb.

1. **Povinnosti Zaměstnavatele**
   1. Zaměstnavatel bude Zdravotnickému zařízení předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, druhem jejich pracovní činnosti s označením pracoviště. Zaměstnavatel umožní pověřeným pracovníkům Zdravotnického zařízení volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a k plnění dalších povinností dle této Smlouvy a podá Zdravotnickému zařízení veškeré informace k tomu potřebné.
   2. Zaměstnavatel bude při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.
   3. Zaměstnavatel je povinen při odeslání svého zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit tohoto zaměstnance žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
   4. Dále je Zaměstnavatel povinen zajistit, aby zaměstnanec k pracovnělékařské prohlídce dodal výpis ze zdravotní dokumentace od jeho registrujícího praktického lékaře a ranní moč.
2. **Povinnosti Zdravotnického zařízení**
   1. Zdravotnické zařízení se zavazuje poskytovat veškeré Pracovnělékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů a v souladu s postupy lege artis.
   2. Zdravotnické zařízení se zavazuje zajišťovat pro Zaměstnavatel pracovnělékařské prohlídky ve smyslu ustanovení § 9 vyhlášky č. 79/2013 Sb., kterými jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická, prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci, výstupní lékařská prohlídka, lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (dále jen „**Lékařská prohlídka**“ nebo společně jen jako „**Lékařské prohlídky**“). Lékařské prohlídky budou zpravidla prováděny v ordinaci Zdravotnického zařízení na adrese sídla Zdravotnického zařízení.
3. **Platební podmínky**
   1. Zaměstnavatel hradí za Pracovnělékařské služby poskytované dle této Smlouvy, s výjimkou posuzování nemocí z povolání a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví, Zdravotnickému zařízení odměnu dle této Smlouvy.
   2. Za každou provedenou Lékařskou prohlídku jednoho zaměstnance Zaměstnavatele náleží Zdravotnickému zařízení odměna, kterou Smluvní strany sjednávají dohodou ve výši **600,- Kč** (dále jen „**Odměna 1**“). Odměna 1 bude hrazena posuzovanou osobou v ordinaci Zdravotnického zařízení, o tom posuzovaná osoba obdrží doklad. Dohodnou-li se tam Smluvní strany, Zdravotnického zařízení místo přijetí Odměny 1 od posuzované osoby vystaví na částky Odměn 1 fakturu s uvedením počtu Lékařských prohlídek, za které je Odměna 1 účtována.
   3. Ostatní činnosti Zdravotnického zařízení budou hrazeny dle rozsahu vykonaných služeb a dle hodinové sazby **1.000,- Kč** (dále jen „**Odměna 2**“). Nebude-li sjednáno jinak, Odměna 2 bude fakturována měsíčně.
4. **Ukončení smlouvy**
   1. Tuto Smlouvu může kterékoliv ze Smluvních stran písemně vypovědět bez udání důvodu ve výpovědní lhůtě 3 měsíců. Výpovědní lhůta počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé Smluvní straně.
   2. Tato Smlouva může být ukončena písemně dohodou obou Smluvních stran.
   3. Tato Smlouva dále zaniká v případech, kdy tak stanoví obecně závazné právní předpisy.
5. **Závěrečná ustanovení**
   1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou od 19.10. 2021 .
   2. Tato Smlouva se řídí právním řádem České republiky.
   3. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami a účinnosti od data počátku doby určité sjednaného výše.
   4. Tato Smlouva se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze Smluvních stran obdrží po jednom.
   5. Jakékoliv postoupení práv a/nebo povinností z této Smlouvy vyplývajících je možné jen s písemným souhlasem druhé Smluvní strany.
   6. Smluvní strany se dohodly, že Zaměstnavatel není oprávněn jednostranně započíst jakoukoliv svou pohledávku za Zdravotnickým zařízením proti jakékoliv odměně Zdravotnické zařízení vůči Zaměstnavateli dle této Smlouvy. Takovéto započtení je možné jen s písemným souhlasem obou Smluvních stran.
   7. Tuto Smlouvu lze měnit jen na základě písemných, vzestupně číslovaných dodatků, které musí být oběma Smluvními stranami odsouhlaseny, podepsány datovány, jinak se k takovému dodatku nepřihlíží. Za písemnou formu se považuje jen listinná podoba.
   8. Smluvní strany výslovně souhlasí, že na tuto smlouvu se nepoužijí následující ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník: § 1740 odst. 3, § 1764, § 1765, § 1766, § 1793, § 1794, § 1795, § 1909, § 1936, § 1971, § 1973, § 1982.

V Praze dne ................ V Praze dne ................

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zdravotnické zařízení ZŠ Marjánka

MUDr. Gabriela Valtrová Bc. et Mgr. Anna Niklová.