

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71000**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Charita Svitavy**  
adresa: Hřbitovní 2257/1, Předměstí, 568 02 Svitavy  
IČ: 47490462  
DIČ:  
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a.s.  
číslo účtu: 15507664/0600  
zastoupený: [redacted] ředitelkou  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 17.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71000 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **5 143 000 Kč** (slovy: pět milionů jedno sto čtyřicet tři tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 514 300 Kč** (slovy: pět set čtrnáct tisíc tři sta korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů). Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 18. 10. 2021

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje

ve Svitavách dne 18. 10. 2021

ředitelka



#### **§ 45 Centra denních služeb**

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

##### **Mzdové náklady:**

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 603 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 451 000 Kč)

##### **Mzdové náklady ostatních pracovníků**

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 556 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 309 000 Kč

##### **Provozní náklady:**

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

##### **Optimální varianta**

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (69 %) a podpory Pk z víceletého financování (6 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

##### **Redukovaná varianta:**

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 99,33 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

##### **Výpočet konkrétně:**

**Vstupní údaje:** 9,65 úvazků pracovníků v přímé péči tj. 7,65 úvazků PSS + 1,0 úvazku SP + 1,0 úvazku ostatních odborných pracovníků

##### **Mzdové náklady:**

$7,65 * 425\ 000 = 3\ 251\ 250\ \text{Kč}$

$1,0 * 556\ 000 = 556\ 000\ \text{Kč}$

$$1,0 * 603\ 000 = 603\ 000\ \text{Kč}$$

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

Podíl ostatních pracovníků  $9,65 \times 15/70 = 2,07$  zaokr. 2,1

$2,1 * 556\ 000 = 1\ 167\ 600\ \text{Kč}$  – vedoucí pracovníci

$2,1 * 309\ 000 = 648\ 900\ \text{Kč}$  – pomocní pracovníci

**Provozní náklady:**

$(3\ 251\ 250 + 556\ 000 + 603\ 000 + 1\ 167\ 600 + 648\ 900) \times 30/70 = 2\ 668\ 607\ \text{Kč}$

**Optimální náklady:**

$3\ 251\ 250 + 556\ 000 + 603\ 000 + 1\ 167\ 600 + 648\ 900 + 2\ 668\ 607 = 8\ 895\ 357\ \text{Kč}$

zaokr. 8 896 000 Kč

**Celkové optimální náklady:** 8 896 000 Kč

**Vyrovnávací platba:**

$8\ 896\ 000\ \text{Kč} - (8\ 896\ 000 * 0,2) = 7\ 116\ 800\ \text{Kč}$

**Optimální varianta:**

$7\ 116\ 800\ \text{Kč} * 0,75 = 5\ 337\ 600\ \text{Kč}$

**Redukovaná varianta:**

$5\ 337\ 600\ \text{Kč} * 0,9933 = 5\ 301\ 838\ \text{Kč}$

$5\ 301\ 838\ \text{Kč} - 159\ 000\ \text{Kč} = 5\ 142\ 838\ \text{Kč}$

**Dotace MPSV po zaokrouhlení:**

5 143 000 Kč

**Výše přiznané dotace v 1. kole:**

4 992 000 Kč

**Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole):**

151 000 Kč