

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71146**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Šance pro Tebe, z.s.**  
 adresa: Štěpánkova 92, 537 01 Chrudim  
 IČ: 68246277  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
 číslo účtu: 19-5212510267/0100  
 zastoupený: [redacted] ředitelkou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 17. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71146 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 077 000 Kč** (slovy: jeden milion sedmdesát sedm tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 107 700 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplní znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 14. 10. 2021



JUDr. Martin Netolický, Ph.D.  
hejtman Pardubického kraje



V Chrudim dne 11. 10. 2021



ředitelka



ŠANCE PRO TEBE  
LIDÉ POTŘEBUJÍ ŠANCI

Štěpánkova 92  
537 01 Chrudim

sance@sance.chrudim.cz  
www.sance.chrudim.cz  
ICO 68 24 62 77

②

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71146:

Postup stanovení výše dotace

### Šance pro Tebe, z.s., terénní programy, ID 9115002

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovnávací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

|                                                                                       |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| vstupní údaje:                                                                        |                  |
| počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ                         | 0                |
| počet úvazků sociálních, pedagogických a dalších odborných pracovníků na HPP nebo DPČ | 2                |
| výpočet:                                                                              |                  |
| mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ                                     | -                |
| mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ                                           | 1 112 000        |
| <b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>                                    | <b>1 112 000</b> |

|                                                                                                 |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (či jiných odborných) pracovníků na HPP a DPČ    | 2                |
| podíl ostatních pracovníků                                                                      | 0,176470588      |
| přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)                                   | 0,4              |
| <b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>                                                      | <b>222 400</b>   |
| mzdové náklady celkem                                                                           | 1 334 400        |
| podíl provozních nákladů                                                                        | 0,250000         |
| <b>provozní náklady</b>                                                                         | <b>333 600</b>   |
| <b>celkové optimální náklady</b>                                                                | <b>1 668 000</b> |
| Úhrady od uživatelů                                                                             | 0%               |
| Zdravotní pojišťovny                                                                            | 0%               |
| <b>Vyrovnávací platba</b>                                                                       | <b>1 668 000</b> |
| podíl financování Pk - účelová dotace                                                           | 55%              |
| podíl financování Pk - programová dotace                                                        | 10%              |
| Ideální podíl financování Pk                                                                    | 65%              |
| <b>optimální varianta financování služby</b>                                                    | <b>1 084 200</b> |
| <b>redukováná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení</b>                     | <b>1 076 936</b> |
| částka dotace z víceletého financování                                                          | -                |
| <b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení</b>                                        | <b>1 076 936</b> |
| požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení                                                | 1 727 000        |
| <b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено</b> | <b>1 077 000</b> |
|                                                                                                 |                  |
| částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení                                                     | 1 046 000        |
| <b>doplatek dotace</b>                                                                          | <b>31 000</b>    |