

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71216
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Bonanza Vendolí, z.ú.**
 adresa: Vendolí 188, 569 14 Vendolí
 IČ: 26673703
 DIČ:
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
 číslo účtu: 107-9348310297/0100
 zastoupený: [redacted] **jednatelkou**
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 17. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71216 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **5 809 000 Kč** (slovy: pět milionů osm set devět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 580 900 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

14. 10. 2021

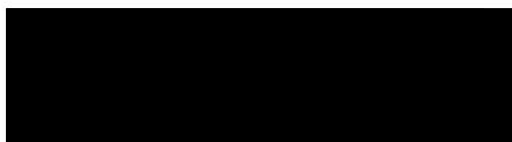
V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph.D.
hejtman Pardubického kraje



ve VENDORLI' dne 11. 10. 2021



jednatelka

BONANZA VENDORLI, z.ú.

Vendolí 18, 569 14 Vendolí

ČO: 26673703

DS: jua784e

www.osbonanza.cz

info@osbonanza.cz



BONANZA



Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71216:

Postup stanovení výše dotace

Bonanza Vendolí, z.ú., sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, ID 2452159

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet (zaokrouhlený na 1000 Kč nahoru) mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru a maximálně 3,0 úvazku) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1
počet úvazků sociálních, pedagogických a dalších odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	5,75
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	425 000
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	3 197 000

mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	3 622 000
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (příp. pedagog.) pracovníků na HPP a DPČ	6,75
podíl ostatních pracovníků	0,333333333
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	2,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	1 251 000
mzdové náklady celkem	4 873 000
podíl provozních nákladů	0,333333
provozní náklady	1 624 333
celkové optimální náklady	6 498 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	6 498 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	25%
Ideální podíl financování Pk	90%
optimální varianta financování služby	5 848 200
redukováná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení	5 809 017
částka dotace z víceletého financování	-
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení	5 809 017
požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení	6 000 000
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено	5 809 000
částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení	5 552 000
doplatek dotace	257 000