

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/21/71222**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejmanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **CEDR Pardubice o.p.s.**  
 adresa: Jana Palacha 324, 530 02 Pardubice  
 IČ: 27547850  
 DIČ: CZ27547850  
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.  
 číslo účtu: 273548987/0300  
 zastoupený: [redacted] ředitelem  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 25. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71222 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 042 000 Kč** (slovy: jeden milion čtyřicet dva tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 104 200 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

13. 10. 2021

V Pardubicích dne .....

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.  
hejtman Pardubického kraje



V PARDUBICÍCH dne 7. 10. 2021

ředitel

**CEDR Pardubice o.p.s.** ©  
Jana Palacha 324, Pardubice, 530 02  
telefon: [redacted] DIČ: CZ27547850

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71222:

Postup stanovení výše dotace

**CEDR Pardubice o.p.s., sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením, ID 5652871**

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky přímé péče dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků požitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,2
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	320
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	1
počet hodin sociálních pracovníků na DPP	0
výpočet:	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0,19

přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	85 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	60 610
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	556 000
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>701 610</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ	1,2
podíl ostatních pracovníků	0,429
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,55
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>305 800</b>
mzdové náklady celkem	1 007 410
podíl provozních nákladů	0,428571
<b>provozní náklady</b>	<b>431 747</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>1 440 000</b>
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
<b>Vyrovňovací platba</b>	<b>1 440 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	55%
podíl financování Pk - programová dotace	25%
Ideální podíl financování Pk	80%
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>1 152 000</b>
<b>redukována varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení</b>	<b>1 144 282</b>
částka dotace z víceletého financování	102 000
<b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení</b>	<b>1 042 282</b>
požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení	1 050 000
<b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено</b>	<b>1 042 000</b>
částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení	1 004 000
<b>doplatek dotace</b>	<b>38 000</b>