

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71221
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **CEDR Pardubice o.p.s.**
 adresa: Jana Palacha 324, 530 02 Pardubice
 IČ: 27547850
 DIČ: CZ27547850
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.
 číslo účtu: 273548987/0300
 zastoupený: [redacted] **ředitelem**
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71221 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 043 000 Kč** (slovy: jeden milion čtyřicet tři tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 104 300 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

1.3. 10. 2021

V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V PARDUBICÍCH dne 7.10.2021



ředitel

CEDR Pardubice s.p.a. ©
Jana Palacha 324, Pardubice, 530 02
telefon: [redacted] DIČ: CZ27547850

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71221:

Postup stanovení výše dotace

CEDR Pardubice o.p.s., sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením, ID 2768618

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky přímé péče dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech. Povolovaný nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků požitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.

Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.

Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,2
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	320
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	1
počet hodin sociálních pracovníků na DPP	0
výpočet:	

přepočtený úvazek PSS na DPP	0,19
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	85 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	60 610
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	556 000
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	701 610
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ	1,2
podíl ostatních pracovníků	0,429
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,55
mzdové náklady ostatních pracovníků	305 800
mzdové náklady celkem	1 007 410
podíl provozních nákladů	0,428571
provozní náklady	431 747
celkové optimální náklady	1 440 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	1 440 000
podíl financování Pk - účelová dotace	55%
podíl financování Pk - programová dotace	25%
Ideální podíl financování Pk	80%
optimální varianta financování služby	1 152 000
redukováná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení	1 144 282
částka dotace z víceletého financování	101 000
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení	1 043 282
požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení	1 051 000
konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено	1 043 000
částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení	1 007 000
doplatek dotace	36 000