

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71074**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **CEDR Pardubice o.p.s.**  
 adresa: Jana Palacha 324, 530 02 Pardubice 2  
 IČ: 27547850  
 DIČ: CZ27547850  
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.  
 číslo účtu: 273548987/0300  
 zastoupený: [redacted] ředitelem  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 25. 03. 2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71074 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 325 000 Kč** (slovy: jeden milion tři sta dvacet pět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně 132 500 Kč určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 13. 10. 2021

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



v. PARDUBICÍCH dne 7. 10. 2021

ředitel

DR Pardubice a.p.s. ©  
Janův nábřeží 324, Pardubice 530 02  
telefon [redacted] DIČ: C727547856

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/21/71074:

Postup stanovení výše dotace

**CEDR Pardubice o.p.s., sociální rehabilitace, ID 2206442**

Výpočet obecně:

*Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči*

*Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.*

*Mzdové náklady:*

*(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 556 000 Kč)*

*Mzdové náklady ostatních pracovníků:*

*(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč*

*Provozní náklady:*

*(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80*

*Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.*

*Vyrovňovací platba je spočtena z celkových optimálních nákladů odečtením úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven, jsou-li u dané služby uvažovány.*

*Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílu účelové dotace Pk a podílu podpory Pk z víceletého financování na celkové vyrovňovací platbě.*

*Redukovaná varianta dotace je stanovena ve výši 99,33 % optimální varianty dotace.*

*Konečná výše dotace je stanovena jako rozdíl redukované varianty dotace a přidělené podpory z víceletého financování pro rok 2021, případně dále upravena v souladu s požadavkem organizace.*

Výpočet konkrétně:

<i>vstupní údaje:</i>	1. 7. - 31. 12. 2021
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	2,22
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	2
<i>výpočet:</i>	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	471 750
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	556 000
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>1 027 750</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ	4,22
podíl ostatních pracovníků	0,25

přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	1,1
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>305 800</b>
mzdové náklady celkem	1 333 550
podíl provozních nákladů	0,250000
<b>provozní náklady</b>	<b>333 388</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>1 667 000</b>
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
<b>Vyrovnávací platba</b>	<b>1 667 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	80%
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>1 333 600</b>
<b>redukováná varianta financování služby - po 3. kole dotačního řízení</b>	<b>1 324 665</b>
částka dotace z víceletého financování	-
<b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení</b>	<b>1 324 665</b>
požadavek organizace po 3. kole dotačního řízení	1 333 600
<b>konečná částka dotace po 3. kole dotačního řízení - upraveno s požadavkem a zaokrouhлено</b>	<b>1 325 000</b>
částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení	1 244 000
<b>doplatek dotace</b>	<b>81 000</b>