

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/70935
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Charita Moravská Třebová**
adresa: Kostelní nám. 24/3, 571 01 Moravská Třebová
IČ: 65189418
DIČ:
bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
číslo účtu: 27-1128540297/0100
zastoupený: [redacted] **ředitelkou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 18.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/70935 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 337 000 Kč** (slovy: jeden milion tři sta třicet sedm tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 133 700 Kč** (slovy: jedno sto třicet tři tisíc sedm set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 14. 10. 2021

hejtman Pardubického kraje

v MOR. TŘEBOVĚ dne 07-10-2021

ředitelka



Charita Moravská Třebová
Kostelní náměstí 24/3
571 01 Moravská Třebová
IČO: 65189418

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Charita Moravská Třebová, ID 6669825

§ 40 Pečovatelská služba

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků na HPP a DPČ a podíl pracovníků na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1 752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti * 425 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce * 319 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách * 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) * 556 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) * 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 110 Kč/hod přímé péče.

Optimální varianta:

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (dříve MPSV) a podpory Pk z víceletého financování (dříve grant) z celkové vyrovnávací platby.

Výpočet:

Vstupní údaje	
Počet hodin přímé péče	2 500
Poměr PSS na HPP a DPČ	100%
Poměr PSS na DPP	0%
Koeficient dojezdnosti	1,10
Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách (PSS)	1 020 000 Kč
<i>Potřebný fond pracovní doby PSS = počet hodin přímé péče / 0,6</i>	4 167
<i>Počet úvazků PSS, zaokr. na 0,05 nahoru = potřebný fond pracovní doby PSS / roční pracovní fond 1 752</i>	2,40
<i>Počet úvazků PSS na HPP a DPČ</i>	2,40
<i>Počet úvazků PSS na DPP</i>	0,00
<i>Počet úvazků PSS na HPP nebo DPČ * 425 000 Kč</i>	1 020 000 Kč
<i>Počet úvazků PSS na DPP * 319 000 Kč</i>	0 Kč
Mzdové náklady ostatních pracovníků = počet úvazků ostatních pracovníků * 556 000 Kč	444 800 Kč
<i>Počet úvazků ostatních pracovníků = počet úvazků PSS * 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru</i>	0,80
Provozní náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků) * 30/70	627 771 Kč
Optimální náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků + provozní náklady), zaokrouhleno	2 092 571 Kč
<i>Navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti, zaokrouhleno na 1 000 Kč</i>	2 302 000 Kč
<i>Úhrady od uživatelů = 110 * počet hodin přímé péče</i>	275 000 Kč
Vyrovnávací platba = navýšené celkové optimální náklady - úhrady od uživatelů	2 027 000 Kč
<i>Ideální podíl MPSV (60%) + grant (10%)</i>	70%
Optimální varianta (ideální částka MPSV + grant) = vyrovnávací platba * podíl MPSV a grant	1 418 900 Kč
Optimální varianta (ideální částka MPSV + grant) po redukcí na 99,33 % dle disponibilních zdrojů a po zaokrouhlení	1 409 000 Kč
<i>Podpora Pk (dříve grant)</i>	72 000 Kč
Dotace MPSV se zohledněním požadavku organizace (bez podpory Pk (dříve grant))	1 337 000 Kč
<i>Výše přiznané dotace v 1. kole</i>	1 297 000 Kč
Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole)	40 000 Kč

