

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71010
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Charita Moravská Třebová**
adresa: Kostelní nám. 24/3, 571 01 Moravská Třebová
IČ: 65189418
DIČ:
bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
číslo účtu: 27-1128540297/0100
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 19.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71010 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 508 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set osm tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 150 800 Kč** (slovy: jedno sto padesát tisíc osm set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/128/21 a Z/129/21.

V Pardubicích dne 14. 10. 2021

V MOR. TŘEBOVĚ dne 07-10-2021

hejtman Pardubického kraje

ředitelka



Charita Moravská Třebová
Kostelní náměstí 24/3
571 01 Moravská Třebová
IČO: 65189418

§ 46 Denní stacionáře

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči. Povoleno nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 603 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 451 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 556 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 309 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

Optimální varianta

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (69 %) a podpory Pk z víceletého financování (6 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Redukovaná varianta:

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 99,33 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně:

Vstupní údaje: 2,9 úvazků pracovníků v přímé péči tj. 2,6 úvazky PSS + 0,3 úvazku SP

Mzdové náklady:

$2,6 * 425\,000 = 1\,105\,000$ Kč

$0,3 * 556\,000 = 166\,800$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků $2,9 * 15/70 = 0,62$ zaokr. 0,65

$0,65 * 556\ 000 = 361\ 400$ Kč – vedoucí pracovníci

$0,65 * 309\ 000 = 200\ 850$ Kč – pomocní pracovníci

Provozní náklady:

$(1\ 105\ 000 + 166\ 800 + 361\ 400 + 200\ 850) * 30/70 = 786\ 021$ Kč

Optimální náklady:

$1\ 105\ 000 + 166\ 800 + 361\ 400 + 200\ 850 + 786\ 021 = 2\ 620\ 071$ Kč zaokr. 2 621 000 Kč

Celkové optimální náklady: 2 621 000 Kč

Vyrovňovací platba:

$2\ 621\ 000$ Kč – $(2\ 621\ 000$ Kč * 0,2) = 2 096 800 Kč

Optimální varianta:

$2\ 096\ 800$ Kč * 0,75 = 1 572 600 Kč

Redukovaná varianta:

$1\ 572\ 600$ Kč * 0,9933 = 1 562 064 Kč

$1\ 562\ 064$ Kč – 54 000 Kč = 1 508 064 Kč

Dotace MPSV po zaokrouhlení:

1 508 000 Kč

Výše přiznané dotace v 1. kole:

1 464 000 Kč

Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole):

44 000 Kč