

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/21/71005**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Ruka pro život o.p.s.**  
adresa: Rajmonova 1199/4, 182 00 Praha 82 Kobylisy  
IČ: 27017699  
DIČ:  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1978381309/0800  
zastoupený: [redacted] ředitelkou  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 17.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71005 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **4 346 000 Kč** (slovy: čtyři miliony tři sta čtyřicet šest tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 434 600 Kč** (slovy: čtyři sta třicet čtyři tisíc šest set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/129/21.

V Pardubicích dne 14. 10. 2021

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje

V PRAZE dne 5. 10. 2021

ředitelka

Ruka pro život o.p.s.  
Rajmonova 119/4, 102 00 Praha 8  
IČ: 27017699

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace  
Ruka pro život o.p.s., ID 4542575

### § 46 Denní stacionáře

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

#### Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 425 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 319 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 556 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 420 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 603 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 451 000 Kč)

#### Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 556 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 309 000 Kč

#### Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

#### Optimální varianta

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (69 %) a podpory Pk z víceletého financování (6 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

#### Redukovaná varianta:

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 99,33 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

#### Výpočet konkrétně:

**Vstupní údaje:** 8,5744 úvazků pracovníků v přímé péči tj. 7,475 úvazků PSS + 0,757 úvazku SP a 600 hod. PSS na dohodu o provedení práce tj.  $600/1752 = 0,34246$  úvazku

#### Mzdové náklady:

$7,475 * 425\ 000 = 3\ 176\ 875$  Kč

$0,34246 * 319\ 000$  Kč = 109 245 Kč

$$0,757 * 556\ 000 = 420\ 892\ \text{Kč}$$

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

$$\text{Podíl ostatních pracovníků } 8,232 * 15/70 = 1,764 \text{ zaokr. } 1,8$$

$$1,8 * 556\ 000 = 1\ 000\ 800\ \text{Kč} - \text{vedoucí pracovníci}$$

$$1,8 * 309\ 000 = 556\ 200\ \text{Kč} - \text{pomocní pracovníci}$$

**Provozní náklady:**

$$(3\ 176\ 875 + 109\ 245 + 420\ 892 + 1\ 000\ 800 + 556\ 200) * 30/70 = 2\ 256\ 005\ \text{Kč}$$

**Optimální náklady:**

$$3\ 176\ 875 + 109\ 245 + 420\ 892 + 1\ 000\ 800 + 556\ 200 + 2\ 256\ 005 = 7\ 520\ 017\ \text{Kč}$$

$$\text{zaokr. } 7\ 521\ 000\ \text{Kč}$$

$$\text{Celkové optimální náklady: } 7\ 521\ 000\ \text{Kč}$$

**Vyrovnávací platba:**

$$7\ 521\ 000\ \text{Kč} - (7\ 521\ 000\ \text{Kč} * 0,2) = 6\ 016\ 800\ \text{Kč}$$

**Optimální varianta:**

$$6\ 016\ 800\ \text{Kč} * 0,75 = 4\ 512\ 600\ \text{Kč}$$

**Redukovaná varianta:**

$$4\ 512\ 600\ \text{Kč} * 0,9933 = 4\ 482\ 366\ \text{Kč}$$

$$4\ 482\ 366\ \text{Kč} - 136\ 000\ \text{Kč} = 4\ 346\ 366\ \text{Kč}$$

**Dotace MPSV po zaokrouhlení:**

$$4\ 346\ 000\ \text{Kč}$$

**Výše přiznané dotace v 1. kole:**

$$4\ 219\ 000\ \text{Kč}$$

**Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole):**

$$127\ 000\ \text{Kč}$$