

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/21/71027
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú.**
adresa: Wolkerova alej 92, 568 02 Svitavy
IČ: 03017621
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 3500975369/0800
zastoupený: XXXXXXXXXX **vedoucí ústavu**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 4.3.2021 uzavřena smlouva č. OSV/21/71027 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 62 400 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu: nejsou*
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52: neuvádí se*

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **19 645 000 Kč** (slovy: devatenáct milionů šest set čtyřicet pět tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 1 964 500 Kč** (slovy: jeden milion devět set šedesát čtyři tisíc pět set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení (včetně zákonných odvodů).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 21. 9. 2021 a schváleno usnesením Z/128/21 a Z/129/21.

V Pardubicích dne 14. 10. 2021

hejtman Pardubického kraje

V Svitavách dne 14. 10. 2021

vedoucí ústavu

Středisko sociálních služeb Salvia, z.
Wolkerova alej 92/18
568 02 Svitavy
IČO: 030 17 621

§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 425 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 319 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 556 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

Optimální varianta

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (70 %) a podpory Pk z víceletého financování (10 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Redukovaná varianta:

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 99,33 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně

Vstupní údaje	
Počet hodin přímé péče	78 000
Poměr PSS na HPP a DPČ	100%
Poměr PSS na DPP	0%
Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách (PSS)	25 245 000 Kč
<i>Potřebný fond pracovní doby PSS = počet hodin přímé péče / 0,75</i>	104 000
<i>Počet úvazků PSS, zaokr. na 0,05 nahoru = potřebný fond pracovní doby PSS / roční pracovní fond 1 752</i>	59,40
<i>Počet úvazků PSS na HPP a DPČ</i>	59,40
<i>Počet úvazků PSS na DPP</i>	0,00
<i>Počet úvazků PSS na HPP nebo DPČ * 425 000 Kč</i>	25 245 000 Kč
<i>Počet úvazků PSS na DPP * 319 000 Kč</i>	0 Kč
Mzdové náklady ostatních pracovníků = počet úvazků ostatních pracovníků * 556 000 Kč	1 668 000 Kč
<i>Počet úvazků ostatních pracovníků = počet úvazků PSS * 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru, max. 3 úvazky</i>	3,00
Provozní náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků) * 20/80	6 728 250 Kč
Optimální náklady = (mzdové náklady na PSS + mzdové náklady ostatních pracovníků + provozní náklady), zaokrouhleno nahoru	33 642 000 Kč
<i>Úhrady od uživatelů = 100 * počet hodin přímé péče</i>	7 800 000 Kč
Vyrovňovací platba = optimální náklady - úhrady od uživatelů	25 842 000 Kč
<i>Ideální podíl MPSV (70%) + grant (10%)</i>	80%
Optimální varianta (ideální částka MPSV + grant) = vyrovňovací platba * podíl MPSV a grant	20 673 600 Kč
Optimální varianta (ideální částka MPSV + grant) po redukcí na 99,33 % dle disponibilních zdrojů	20 535 087 Kč
<i>Podpora Pk (dříve grant)</i>	890 000 Kč
Dotace MPSV se zohledněním požadavku organizace (bez podpory Pk (dříve grant)) a po zaokrouhlení	19 645 000 Kč
<i>Výše přiznané dotace v 1. kole</i>	18 578 000 Kč
<i>Navýšení dotace ve 2. kole</i>	482 000 Kč
<i>Navýšení dotace ve 3. kole (přepočtená částka dotace ve 3. kole - částka vyplacená v 1. kole a navýšená částka ve 2. kole)</i>	585 000 Kč
Navýšení dotace celkem za 2. a 3. kolo	1 067 000 Kč