

RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU ZAMĚSTNANCE

kteřou níže uvedeného data uzavírají:

1. **BENERIS promedi s.r.o.**

sídlem Hrabek 284/28, Plesná, 725 27, Ostrava
IČO 041 54 983
DIČ neplátce DPH
registrace C 62583 vedená u Krajského soudu v Ostravě
zastoupena MUDr. Miroslavem Homzou, jednatelem

dále také „Agentura“

a

2. **Nemocnice Žatec, o.p.s.**

sídlem Husova 2796, 438 01 Žatec
IČO 250 26 259
DIČ CZ 250 26 259
registrace Krajský soud Ústí nad Labem, oddíl O vložka 11
zastoupena Mgr. Ing. Jindřich Zetek, ředitel společnosti

dále také „Klient“

takto:

I.

Agentura prohlašuje, že má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání, a to na základě rozhodnutí Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, Č.j.: UPCR-2016/105067/4, ze dne 8.12.2016, které nabylo právní moci dne 23.12.2016 (dále také „Rozhodnutí“); kopie Rozhodnutí tvoří **přílohu č. 1** této smlouvy.

II.

1. Klient prohlašuje, že má za podmínek, které jsou sjednány dále v této smlouvě, zájem na tom, aby mu Agentura poskytla své služby a zprostředkovala mu uzavření pracovní smlouvy se zaměstnancem.
2. Agentura prohlašuje, že má za podmínek, které jsou sjednány v této smlouvě, zájem na tom, aby Klientovi poskytla své služby a zprostředkovala mu uzavření pracovní smlouvy se zaměstnancem.

III.

1. Na základě této smlouvy se Agentura pro Klienta za sjednanou úplatu vyhledávat a vybírat vhodné kandidáty (dále také „Kandidát“) pro uzavření pracovního poměru

s Klientem, a to za účelem obsazení pracovních míst specifikovaných Klientem v písemných objednávkách; vzor objednávky tvoří **přílohu č. 2** této smlouvy (dále také „Objedávka“).

2. Potvrdí-li Agentura písemně Objedávku ve lhůtě 10 pracovních dnů ode dne doručení Objedávky zahájí vyhledávání kandidátů pro Klientem specifikované pracovní místo. Pokud Objedávku nepotvrdí má se za to, že vyhledávání Kandidátů nebude zahájeno.
3. Za účelem vyloučení případných pochybností činí smluvní strany nesporným a dohodly se na tom, že potvrzením Objedávky nevzniká Agentuře povinnost Klientovi kandidáty na obsazení pracovního místa najít a zajistit.

IV.

1. Agentura provede vyhledání kandidátů vhodných pro Klientem definované pracovní místo, zhodnotí jejich kvalifikaci pro definované pracovní místo, případně s nimi provede vstupní rozhovor a následně vybrané kandidáty, budou-li takoví, doporučí k výběru a k případnému uzavření pracovní smlouvy Klientovi.
2. Doporučení dle odst. 1 tohoto článku bude Agenturou provedeno tak, že Klientovi předloží následující dokumentaci a informace:
 - a) Profesionální životopis;
 - b) Kopie dokladu o dosaženém vzdělání;
 - c) Charakteristika uchazeče vypracovaná na základě vstupního pohovoru.
3. V případě, kdy o to Klient požádá, Agentura zajistit osobní pohovor s doporučeným kandidátem, a to i formou dostupných komunikačních prostředků. Případné tlumočnické či překladatelské služby si Agentura zajistí na své náklady.
4. Za účelem vyloučení případných pochybností činí smluvní strany nesporným a dohodly se, že Agentura neodpovídá za správnost a pravost kandidátem předložených dokumentů a uvedených informací.
5. Klient není povinen uzavřít pracovní smlouvy s kterýmkoli z kandidátů doporučených Agenturou.

V.

1. Smluvní strany si poskytnou nutnou součinnost potřebnou k tomu, aby mohly řádně vykonávat svá práva a plnit své povinnosti vyplývající z této smlouvy.
2. Agentura je mj. povinna:
 - a) postupovat při vyřizování požadavků Klienta s odbornou péčí a bez zbytečných prodlení;
 - b) dbát při své činnosti dobrého jména Klienta;

- c) poskytovat Klientovi k doporučenému kandidátovi aktuální informace, které bude mít k dispozici;
- d) v případě, kdy dojde k uzavření pracovní smlouvy mezi doporučeným kandidátem a Klientem, po dobu trvání pracovního poměru nekontaktovat doporučeného kandidáta, se kterým byla uzavřena pracovní smlouva, s jinými nabídkami na uzavření pracovní smlouvy.

3. Klient je mj. povinen:

- a) poskytnout Agentuře v objednávce úplný a správný profil pracovního místa, které chce obsadit, a s ním svázaných požadavků na kandidáty,
- b) bez zbytečného odkladu Agentuře oznámit, že obsazení požadovaného pracovního místa již nepožaduje;
- c) vyjádřit se nejpozději do dvou týdnů od předložení informace o doporučeném kandidátovi, zda má zájem o další jednání s doporučeným kandidátem;
- d) udržovat poskytnuté informace o doporučených kandidátech jako důvěrné, nesdělovat je třetím osobám a jednat v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.

4. Za účelem vyloučení případných pochybností se smluvní strany dohodly, že nesdělí-li Klient písemně Agentuře ve lhůtě 5 pracovních dnů od doručení doporučení kandidáta, že doporučený kandidát:

- a) se na Klienta obrátil již dříve písemně sám, případně že
- b) byl Klientovi již dříve písemně doporučen jinou zprostředkovatelskou agenturou oprávněnou dle platné právní úpravy České republiky vykonávat tuto činnost, a současně nepředloží příslušné písemné důkazy ke svým tvrzením, platí pro účely této smlouvy, že takovýto kandidát byl doporučen Agenturou.

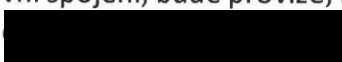
VI.

1. Klient výslovně prohlašuje, že si je vědom toho, že Agentura bude vyhledávat kandidáty rovněž mimo území České republiky a že v případě, kdy bude chtít s doporučeným kandidátem, který není občanem České republiky, případně občanem některé ze zemí Evropské unie, uzavřít pracovní smlouvu, musí být splněny veškeré náležitosti stanovené platným právním řádem České republiky, tj. např.:

- a) musí být dokumentováno, že se po požadovanou dobu nepodařilo pracovní místo obsadit kandidátem, který není občanem České republiky, případně občanem některé ze zemí Evropské unie;
- b) Klient musí být připraven poskytnout odborný dohled při práci doporučeného kandidáta;
- c) Klient musí být připraven platit doporučenému kandidátovi nejmenší požadovaný plat, aj.

VII.

1. Bude-li mezi Klientem a kandidátem doporučeným Agenturou kdykoli v období 24 měsíců ode dne doporučení kandidáta Klientovi uzavřena pracovní smlouva, vzniká Agentuře za podmínek sjednaných v této smlouvě právo na zaplacení provize (dále také „provize“).
2. Provize činí násobek základního měsíčního platu nebo mzdy sjednaného s doporučeným kandidátem v pracovní smlouvě, nebo mzdovém výměru plus platná sazba DPH.
3. Provize bude vyplacena ve třech částech tak, že:
 - a) právo na zaplacení první části provize odpovídající 1/3 sjednané provize vzniká a příslušná DPH je splatná ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy mezi doporučeným kandidátem a Klientem dojde k uzavření pracovní smlouvy;
 - b) právo na zaplacení druhé části provize odpovídající 1/3 sjednané provize vzniká a příslušná DPH je splatná ve lhůtě 14 dnů ode dne ukončení zkušební doby sjednané v pracovní smlouvě s Kandidátem.
 - c) právo na zaplacení třetí části provize odpovídající 1/3 sjednané provize vzniká a příslušná DPH je splatná ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy pracovní poměr mezi doporučeným kandidátem a Klientem na základě pracovní smlouvy uvedené pod písm. a) bude trvat alespoň 12 měsíců, a to uplynutím této doby.
4. Klient je povinen a zavazuje se bez zbytečného odkladu písemně informovat Agenturu o tom, že nastala skutečnost uvedená v odst. 3 písm. a), písm. b) nebo písm. c) tohoto článku, a to nejpozději ve lhůtě 7 pracovních dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala.
5. Nevyplyvá-li z této smlouvy, případně z jiné dohody smluvních stran jinak, provize zahrnuje rovněž veškeré náklady a výdaje Agentury spojené s činností dle této smlouvy.
6. Agentura vystaví pro každou část provize, která má být zaplacena, daňový doklad se všemi náležitostmi vyplývajícími z platného právního řádu České republiky, a to ve lhůtě 10 dnů ode dne, kdy Klient doručí Agentuře oznámení dle odst. 4 tohoto článku.
7. Pro případ prodlení se zaplacením provize nebo kterékoli její části:
 - a) se sjednává úrok z prodlení ve výši 0,05% z dlužné částky za každý, byť i jen započatý den prodlení;
 - b) po dobu delší než 90 dnů se uplynutím této lhůty mění ujednání týkající se vzniku práva na zaplacení jednotlivých částí provize a jejich splatnosti tak, že pro účely této smlouvy platí, že Agentuře vzniklo právo na zaplacení všech částí provize a ty jsou rovněž i splatnými, a to bez dalšího.

8. Nesdělí-li Agentura Klientovi v budoucnu jiné bankovní spojení, bude provize, resp. její jednotlivé části placeny na bankovní účet Agentury 
9. Vylučuje se možnost jednostranného započtení vzájemných pohledávek Agentury a Klienta.

VIII.

1. Za účelem vyloučení případných pochybností činí smluvní strany nesporným a dohodly se, že s ohledem na způsob vyplácení provize po částech tak, jak je sjednána výše v této smlouvě, nenese Agentura vůči Klientovi jakoukoli odpovědnost za trvání pracovního poměru Kandidáta nad lhůty vázané na úhradu provize.

IX.

1. Za účelem vyloučení případných pochybností činí smluvní strany nesporným a dohodly se, že ujednání této smlouvy platí přiměřeně a obdobně také pro případy, kdy mezi doporučeným kandidátem a Klientem nedojde k uzavření pracovní smlouvy, ale k uzavření některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo k uzavření jiné smlouvy či dohody, na základě které bude doporučený kandidát pro Klienta přímo či nepřímo vykonávat činnosti odpovídající obsazovanému pracovnímu místu.

X.

1. Tato smlouva je uzavírána na dobu neurčitou.
2. Tuto smlouvu je možno vypovědět písemnou výpovědí, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 3 měsíce a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém došlo k doručení výpovědi.
3. Skončením trvání této smlouvy není jakkoli dotčeno právo na zaplacení provize, případně jejich jednotlivých částí tak, jak je toto právo sjednáno v této smlouvě, a to ani tehdy, jestliže ke vzniku práva na zaplacení provize dojde až po skončení účinnosti této smlouvy.

XI.

1. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškerá právní jednání, která musejí mít písemnou formu a musí být osobně nebo poštou doručeny druhé smluvní straně, budou Agentuře, neoznámí-li Agentura v budoucnu písemně jinou adresu, doručovány na adresu:

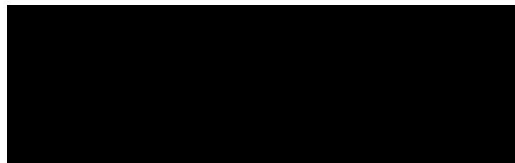
BENERIS promedi s.r.o.
Hrabek 284/28, Plesná
725 27 Ostrava

2. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškeré listiny, dokumenty, sdělení apod., která bude Klient doručovat Agentuře a která nemusí být doručena osobně nebo poštou, neoznámí-li Agentura v budoucnu písemně jinou adresu nebo kontaktní osobu, budou doručovány na adresu uvedenou výše v tomto odstavci, nebo k rukám:



3. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškerá právní jednání, která musejí mít písemnou formu a musí být osobně nebo poštou doručeny druhé smluvní straně, budou Klientovi doručovány na adresu sídla.

4. Smluvní strany se dohodly na tom, že veškeré listiny, dokumenty, sdělení apod., která bude Agentura doručovat Klientovi a která nemusí být doručena osobně nebo poštou, neoznámí-li Klient v budoucnu písemně jinou adresu nebo kontaktní osobu, budou doručovány na adresu uvedenou výše v tomto odstavci, nebo k rukám:



XII.

1. Smlouva, jakož i veškeré právní vztahy z této smlouvy vyplývající, nebo s touto smlouvou související, se dle dohody smluvních stran řídí úpravou platného právního řádu České republiky.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že v případě sporů vyplývajících z této smlouvy nebo z jednotlivých obchodních případů uzavřených v rámci této smlouvy, které se nepodaří vyřešit dohodou, svěřují rozhodnutí sporu do pravomoci obecných soudů České republiky.

XIII.

1. Smluvní strany považují obsah této smlouvy, stejně jako všechny skutečnosti jejich vzájemného vztahu a spolupráce, pokud se nejedná o skutečnosti nebo informace běžně dostupné ve veřejných informačních zdrojích (např. obchodní rejstřík, katastr nemovitostí, aj.) nebo svou povahou za určené ke zveřejnění, za důvěrné informace a zavazují se zachovávat o nich mlčenlivost a učinit vše nezbytné pro jejich ochranu a zamezení jejich zneužití.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že jakékoli důvěrné informace mohou být kteroukoli ze smluvní stran zveřejněny, nebo sděleny kterémukoli třetímu subjektu pouze s předchozím písemným souhlasem druhé smluvní strany.



3. Smluvní strany se dohodly na tom, že ujednání odst. 2 tohoto článku neplatí tehdy, pokud povinnost zpřístupnění informací vyplývajících z této smlouvy třetímu subjektu vyplývá ze zákona nebo z vykonatelného rozhodnutí příslušného úřadu. V případě, kdy některá ze smluvních stran poskytla ve smyslu tohoto ujednání třetímu subjektu jakékoli důvěrné informace, je povinna o tom bez zbytečného odkladu informovat druhou smluvní stranu.
4. Povinnost mlčenlivosti podle tohoto ustanovení smlouvy není časově omezena.

XIV.

1. Dle dohody smluvních stran může být smlouva měněna, nebo doplňována pouze na základě dohody smluvních stran, která bude vtělena do písemného dodatku ke smlouvě; smluvní strany výslovně vylučují možnost změny této smlouvy ústně či jednáním.
2. Smluvní strany se dohodly na tom, že touto smlouvou jsou nahrazována veškerá ujednání, která mezi nimi byla uzavřena před uzavřením této smlouvy.
3. Stane-li se kterékoli ujednání smlouvy neplatným, nebo nevykonatelným, platnost či vykonatelnost ostatních ustanovení smlouvy tím není dotčena. Pro takový případ se smluvní strany zavazují nahradit bez zbytečného odkladu neplatná nebo nevykonatelná ujednání novými ujednáními tak, aby bylo v nejvyšší možné míře dosaženo účelu, který sledovalo neplatné nebo nevykonatelné ustanovení.

XV.

1. Smluvní strany se dohodly, že bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany není žádná z nich oprávněna postoupit jakékoli práva či povinnosti vyplývající z této smlouvy na třetí osobu.

XVI.

1. Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních. Obě vyhotovení mají povahu prvopisu.
2. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

V Ostravě, dne

V Žatci, dne 28-02-2018



V Praze dne 8. 12. 2016
Č.j.: UPCR-2016/105067/4

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **BENERIS promedi s.r.o.**, IČ: 041 54 983, se sídlem: Hrabek 284/28, Plesná 725 27 Ostrava (dále jen „žadatel“), s odpovědným zástupcem:

A) povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky podle ust. § 60 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, a povolení ke zprostředkování zaměstnání cizinců na území České republiky podle ust. § 60 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve zdravotnictví, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí),

B) povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí podle ust. § 60 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve zdravotnictví, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Úřad práce ČR

Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. **Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. f) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 30. 9. 2016 doručena žádost výše jmenovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky a do zahraničí podle ust. § 60 odst. 1 písm. a), b) a c) zákona o zaměstnanosti, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

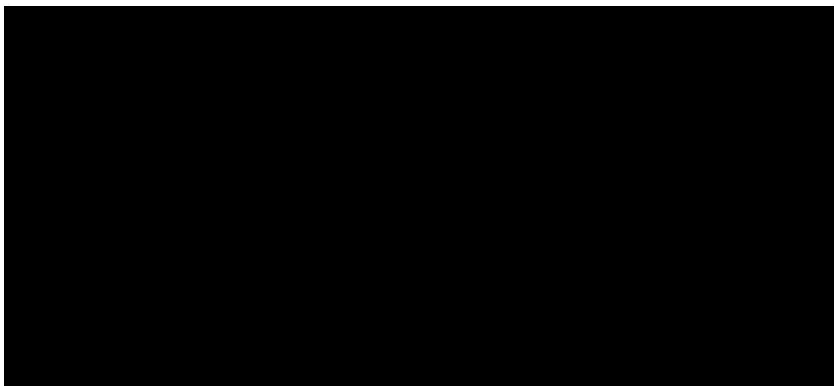
Žádost byla Úřadem práce posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení Úřad práce požádal Ministerstvo vnitra podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska. Vzhledem k tomu, že dne 2. 11. 2016 uplynulo 15 pracovních dnů ode dne, kdy Úřad práce požádal o vydání závazného stanoviska, aniž by Ministerstvo vnitra závazné stanovisko vydalo a doručilo Úřadu práce, má se v souladu s ust. § 60a odst. 3, věty poslední, zákona o zaměstnanosti za to, že Ministerstvo vnitra s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání

Úřad práce ČR

...souhlasí (fikce souhlasného závazného stanoviska Ministerstva vnitra). Žadatel před vydáním tohoto rozhodnutí zaplatil dne 6. 12. 2016 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Doručí se účastníku řízení:

BENERIS promedi s.r.o., Hrabek 284/28, Plesná, 725 27 Ostrava



Příloha 2 Smlouvy o zprostředkování pracovního poměru zaměstnance

OBJEDNÁVKA

číslo 1-2018

pracovní místo	kvalifikace 1	provize	kvalifikace 2	provize	kvalifikace 3	provize
radiolog	absolvent	3 platy/mzdy	praxe	6 platů/mezd	specializace	7 platů/mezd
pediatr	absolvent	3 platy/mzdy	praxe	6 platů/mezd	specializace	7 platů/mezd
gynekolog	X	3 platy/mzdy	praxe	6 platů/mezd	specializace	7 platů/mezd
chirurg	absolvent	3 platy/mzdy	praxe	6 platů/mezd	specializace	7 platů/mezd
všeobecná sestra	X	X	praxe	6 platů/mezd	X	
porodní asistentka	X	X	praxe	6 platů/mezd	X	

potvrzení objednávky:

28.02.18

za Klienta:

podpis: