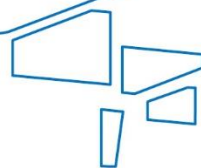




KONICA MINOLTA

## HODNOCENÍ 360



<b>Datum:</b>	22.9.2021	<b>Verze:</b>	1.0
<b>Zpracoval:</b>	Zdeněk Havel, Petr Kubát	<b>Typ dokumentu:</b>	Indikativní nabídka
<b>Vytvořeno pro:</b>	Univerzita Karlova		

Nepřesvědčujeme, podáváme **DŮKAZY.**



---

## OBSAH

1	Manažerské shrnutí .....	3
2	Požadavky .....	3
3	Koncept řešení.....	3
3.1	Běh hodnocení.....	4
3.2	Aktivita hodnocení .....	4
3.3	Flow Návrh hodnotitelů .....	4
3.4	Flow Rozeslat dotazníky.....	4
3.5	Flow Zpracování dat .....	4
3.6	Reporting PowerBI.....	4
4	Podmínky realizace a omezení .....	4
5	Cena .....	4
6	Harmonogram.....	5



## 1 Manažerské shrnutí

Předmětem realizace je rozšíření stávající aplikace Hodnocení pracovníků a doplnění o procesně odlišné Hodnocení 360. Úprava spočívá v zavedení nového typu aktivity včetně potřených atributů, vytvoření nového automatu pro návrh účastníků, doplnění anonymizace odpovědí včetně odpovídajících úprav v části rozesílání dotazníků. V neposlední řadě také vytvoření odpovídajícího Power BI reportu s prezentací výsledků.

## 2 Požadavky

- Zavést nový typ hodnocení pracovníků na manažerských pozicích.
- Hodnocení musí být anonymní, nesmí být zřejmé, kdo, kdy a koho hodnotil. Nesmí být ani zřejmé, kdo z oslovených již odpověď zaslal, a tedy nebude možné ani upomínat o doplnění hodnocení.
- Manažera budou hodnotit tři skupiny:
  - Nadřízení (jeden nebo více) – navrhován liniový nadřízený automatem aplikace.
  - Kolegové na stejné úrovni (jeden nebo více) – ruční výběr pracovníky HR.
  - Podřízení (všichni) – navrhování přímí podřízení pracovníka automatem aplikace.
- Hodnotící formulář musí být možné upravovat a bude obsahovat uzavřené i otevřené otázky.
- Formulář je jednotný pro všechny tázané.
- První hodnocení by mělo proběhnout v roce 2022.
- Každý rok se bude hodnotit 1/3 manažerů, tj. každý manažer bude hodnocen jednou za 3 roky.
- Hodnotí se konkrétní pracovník nikoliv konkrétní pozice.
- Školení uživatelů a přípravu materiálů si zajistí pracovníci HR.
- Výstupem z hodnocení je sestava podobná sestavě MS Forms s výstupy za jednotlivé skupiny hodnotitelů.

## 3 Koncept řešení

Pracovník personálního odboru před spuštěním hodnotící kampaně vytvoří Běh hodnocení s typem „Hodnocení 360“. Pro každého hodnoceného manažera pak založí Aktivitu hodnocení s typem „Hodnocení 360“. Na formuláři aktivity vybere manažera a následně spustí automatické navrhnutí hodnotitelů do rolí Nadřízení a Podřízení. Paralelně s tím začne vybírat vzorek kolegů.

Po vybrání hodnotitelů spustí pomocí flow „Rozeslat dotazníky“ zjišťovací kampaň. Flow rozešle dotazníky vybraným respondentům. Do každého dotazníku vyznačí, do jaké skupiny respondent spadá (Nadřízený, Kolega, Podřízený). Po vytvoření záznamu o odeslání dotazníku bude tento anonymizován. Vlastnictví hodnocení bude nastaveno na Personální odbor. Po uplynutí předem definované lhůty bude proces zjišťování ukončen a dotazník se stane nedostupným.

Postup s vytvořením aktivity hodnocení a následným výběrem, distribucí a sběrem dat se opakuje pro každého hodnoceného manažera.

Výsledky budou dostupné formou reportu v PowerBI, který bude propojen do prostředí aplikace. Z něj bude možné exportovat sestavy v podobě PDF dokumentu.



### 3.1 Běh hodnocení

Bude doplněn typ hodnocení pro snazší orientaci mezi běhy hodnocení. Na základě typu hodnocení se nastaví viditelnost a povinnost vybraných polí.

### 3.2 Aktivita hodnocení

Bude zaveden nový typ aktivity běhu „Hodnocení 360“, který ovlivní zobrazené atributy a jejich povinnost. Po vybrání tohoto typu aktivity zůstane na formuláři pouze pole „Hodnocený“

### 3.3 Flow Návrh hodnotitelů

Flow vyhledá na základě manažerovo úvazků všechny nadřízené pracovníky. Podřízené pracovníky načte ze všech odborů, kde je vybraný manažer nastaven jako Odpovědná osoba. Úvazky manažera i úvazky nalezených podřízených připojí pomocí N:M vazby k aktivitě.

### 3.4 Flow Rozeslat dotazníky

Flow projde seznam úvazků připojených k aktivitě a vygeneruje pro každého respondenta dotazník do kterého doplní potřebné informace.

### 3.5 Flow Zpracování dat

Po přijetí dat doplní do výsledků potřebné informace pro klasifikaci a reporting a nastaví potřebná oprávnění.

### 3.6 Reporting PowerBI

Pro potřeby vyhodnocení bude připraven report v PowerBI, který bude integrován do prostředí aplikace. Bude obsahovat grafickou reprezentaci odpovědi pro každou uzavřenou otázku rozdělenou po jednotlivých typech hodnotitelů. Pro otevřené otázky bude dostupný soupis odpovědí v odpovídajícím rozdělení.

## 4 Podmínky realizace a omezení

- Zákazník vlastní potřebné uživatelské licence pro použití PowerApps a PowerBI.
- Zákazník zajistí vývojové a testovací prostředí.
- Zákazník zajistí pracovníkům dodavatele odpovídající licence a přístupy do vývojového, testovacího a produkčního prostředí.
- Zákazník zajistí součinnost pracovníků UK.
- Součástí dodávky je školení klíčových uživatelů. Školení ostatních pracovníků si zajišťuje zákazník.
- Uživatelské výukové materiály si vytváří zákazník sám.

## 5 Cena

Položka	Cena
Analýza a Návrh řešení	65 000 Kč
Vývoj a testování	180 000 Kč
Nasazení systému	66 000 Kč
Podpora při ostrém provozu (24 hod.)	48 000 Kč
<b>CELKEM</b>	<b>359 000 Kč</b>

- Uvedené ceny jsou bez DPH



## 6 Harmonogram

Aktivita	Od	Do
Zahájení projektu	D	
Analýza a Návrh řešení	D	D+21
Vývoj a testování	D+21	D+42
Nasazení systému	D+42	D+50
Ostrý provoz	D+50	

- Zahájení projektu „D“ je dle dohody obou stran, nejdříve však do 5 dnů od potvrzení objednávky.