



## Nabídka Gender Studies, o.p.s.

Název veřejné zakázky  
malého rozsahu:

**Personální audit rovných příležitostí (Genderový audit) v Ústavu pro  
studium totalitních režimů (ÚSTR)**

Identifikační údaje dodavatele - právnické osoby	
Obchodní firma nebo název:	Gender studies, o.p.s.
Sídlo:	Klimentská 2065/17, 110 00 Praha 1
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Identifikační číslo osoby – je-li přiděleno:	25737058
Daňové identifikační číslo – je-li přiděleno:	CZ25737058
E - mail:	
Telefonní číslo:	
Jméno a příjmení statutárního orgánu nebo jeho členů, případně jiné fyzické osoby oprávněné zastupovat právnickou osobu:	Bc. Helena Skálová, ředitelka

**Celková nabídková cena za předmět plnění veřejné zakázky: 104.000 Kč (nejsme plátcí DPH)**

V Praze dne 13.09.2021

Podpis dodavatele nebo osoby oprávněné jednat za dodavatele	
Obchodní firma nebo název nebo jméno a příjmení:	Gender studies, o.p.s.
Titul, jméno, příjmení, funkce:	Bc. Helena Skálová, ředitelka
Podpis:	

## 1. Předmět zakázky: Rozsah a specifikace poskytovaných služeb

Cílem **personálního auditu rovných příležitostí**, dále genderového auditu, je poskytnout ÚSTR zpětnou vazbu o nastavení personální politiky a jejích genderových konotací. Výstupem je závěrečná zpráva, která poskytne analytickou bázi pro nastavení genderově senzitivní personální politiky prostřednictvím genderového plánu rovnosti, tzv. Gender Equality Plan (GEP).

Cílovou skupinou auditu představuje celá kmenová zaměstnanecká populace ústavu, tj. jeho výzkumní pracovníci a pracovnice, stejně tak jako zaměstnanci a zaměstnankyně na pozicích technickohospodářských.

### 1.1. Specifikace poskytovaných služeb

- Příprava a **nastavení indikátorů pro genderový audit realizovaný dle Standardu GA<sup>1</sup> uzpůsobený** situaci ÚSTR. Tematicky se audit zaměří na:
  - Vertikální a horizontální struktura zaměstnanecké populace,
  - náборы a propouštění,
  - kariérní růst,
  - hodnocení a odměňování,
  - sladování pracovního a osobního života,
  - kulturu na pracovišti včetně rizik diskriminačního chování včetně obtěžování, sexuálního obtěžování či šikany.

Indikátory budou obohaceny o oblasti zájmu plynoucí z požadavků zadavatele **směrem k přípravě GEP** (konkrétně se indikátory obohatí o oblast začleňování genderové dimenze do výzkumu).

- Příprava, realizace a vyhodnocení online anonymního **dotazníkového šetření** distribuovaného mezi kompletní zaměstnaneckou populací;
- Genderová obsahová **analýza interních dokumentů a směrnic** HR povahy, či zaměřujících se na CSR a HR Award certifikaci. Součástí analýzy dokumentů bude rovněž zpracování výstupů z nástroje LOGIB, které dodá zadavatel;
- Sekundární **analýza poskytnutých statistik zaměstnanecké populace**;
- Příprava a realizace **kontextové analýzy**, tj. sledování genderového kontextu vědecko-výzkumného prostředí v lokálním prostředí;
- Příprava a realizace **kvalitativního šetření se zaměstnanci a zaměstnankyněmi** (vedení skupinových (fokusních) a individuálních rozhovorů (IR) s klíčovými zaměstnanými se specifickými demografickými charakteristikami. Proběhne celkem 5 fokusních skupin (FG) v rozdělení 2 typů pracujících: vědecko-výzkumní pracovníci a pracovnice a zaměstnaní v technickohospodářských profesích (THP). Při sestavování FG budou dále reflektovány sociodemografické charakteristiky plynoucí z poskytnutých statistických dat (např. věková dimenze zaměstnaných, potřeba sladování např. u rodičů malých dětí apod.) IR budou

<sup>1</sup> Více viz: <https://www.vlada.cz/cz/-138750>

provedeny celkem 4, a to zejména s klíčovými osobami reprezentujícími personální řízení, vedení či další skutečnosti významné z pohledu genderové rovnosti.

- Vyhodnocení získaných dat primární i sekundární povahy dle indikátorů, **zpracování závěrečné auditní zprávy;**
- **Prezentace** hlavních zjištění a výstupů z genderového auditu.

Úspěšná realizace genderového auditu předpokládá **průběžnou úzkou spolupráci** s kontaktní osobou, jež napomůže koordinaci terénního šetření (distribuce odkazů na online šetření, identifikace a oslovování zaměstnaných do kvalitativního šetření, konzultace průběžných výstupů), zároveň **spolupráci dalších klíčových osob z personálního oddělení** (poskytnutí statistik a podkladů HR povahy pro audit či koordinaci fokusních skupin).

Zapojení kontaktní osoby lze předpokládat v rozsahu řádově 5 pracovních dní v průběhu realizace celého auditu.

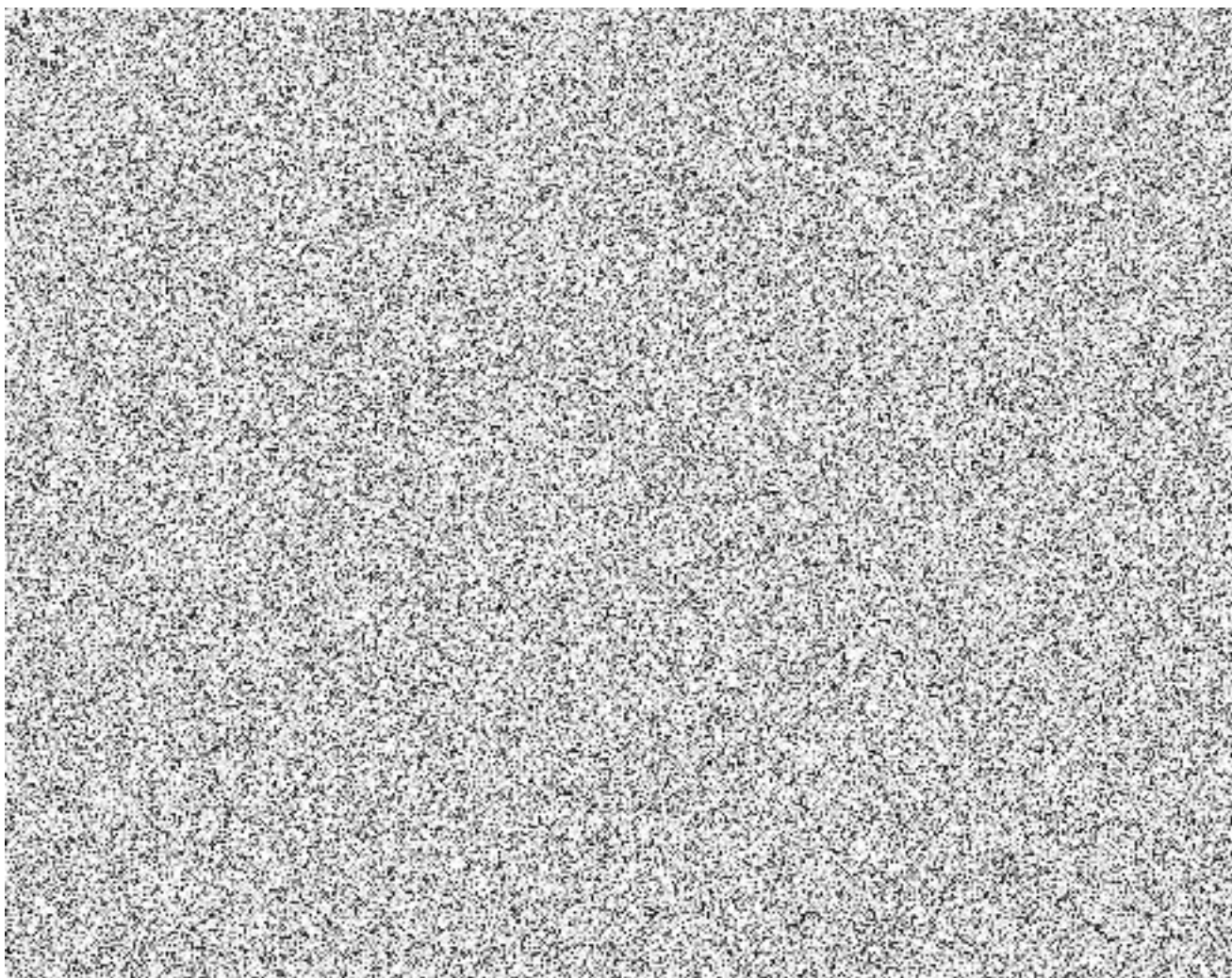
## 1.2. Navrhovaný harmonogram auditu:

- 1. týden: úvodní schůzka a definice specifického zadání pro GA ze strany zadavatele, definice interních dokumentů a směrnic HR povahy, statistických údajů pro sekundární analýzu;
- 2-4. týden: sběr dokumentů, příprava kontextové analýzy, analýza poskytnutých dokumentů a statistik;
- 3.-6. týden: příprava a design dotazníkového šetření, jeho distribuce všem zaměstnaným, sběr dat;
- 4.-6. týden: obsahová analýza získaných materiálů interní povahy, sekundární analýza statistik, podklady pro ověřování v rámci kvalitativního šetření, design kvalitativního šetření (design a struktura scénářů pro individuální a skupinové rozhovory);
- 5.-10. týden: terénní šetření, realizace fokusních skupin a individuálních rozhovorů se zaměstnanci a zaměstnankyněmi;
- 6.-10. týden: zpracování výsledků kvantitativního dotazníkového šetření;
- 10.-13. týden: zpracování informací z terénního šetření, tvorba závěrečné zprávy, příprava prezentace pro zadavatele;
- 14. týden: prezentace výstupů genderového auditu, předání závěrečné auditní zprávy.

## 2. Nabídková cena

položka	počet FG/IR	počet osob	počet dní	celkem člověkodnů	celkem hodin	
Úvodní schůzka, sběr materiálů			2	0,5	1	8,00
Průběžná spolupráce s kontaktní osobou v organizaci			1	5	5	40,00
Příprava designu a dotazníkového šetření			2	2	4	32,00
Fokusní skupiny: realizace a zpracování indikátorů	5	2	0,6	1,2		48,00

Individuální rozhovory, realizace, zpracování indikátorů	4	1	0,5	0,5	16,00
Analýza dokumentů		2	1	2	16,00
Příprava závěrečné zprávy (závislost na počtu FG/IR)	5	2	0,5	1	40,00
Závěrečná prezentace (příprava, vlastní prezentace výstupů)		2	0,5	1	8,00
celkem hodin					208,00
jednotková cena					500,00 Kč
<b>CELKEM</b>					<b>104 000,00 Kč</b>



### **3.1 Anonymizované zprávy z provedených auditů**

Tři anonymizované zprávy z prováděných auditů jsou součástí příloh nabídky.

### 3.2 Seznam institucí, kde byl prováděn obdobný audit

seznam auditovaných subjektů		
název instituce	zaměření činnosti	rok zpracování auditu
Generální ředitelství cel	státní správa	2018
Plzeňský Prazdroj, a.s.	potravinářství	2018
Ministerstvo financí ČR	státní správa	2018
Generální finanční ředitelství ČR	státní správa	2018
ČEZ, a.s.	energetika	2018
UPC	telekomunikace	2018
ÚMČ Praha 18	samosprávný orgán	2018
Rondo obaly	výroba obalů	2018
Provident Financial	finančnictví	2018
OFŘ Brno	státní správa	2018
Eaton European Innovation Center	energetika	2018
MSD	biofarmacie, výzkum	2018
GSK	léčiva, výzkum	2018
Úřad vlády ČR	státní správa	2020
Ministerstvo kultury ČR	státní správa	2021, trvá
VUT Brno	univerzita	2021, trvá
UPOL	univerzita	2021, trvá
Ministerstvo pro místní rozvoj ČR	státní správa	2020

## 4. Další požadavky na kvalifikaci (dle bodu 3 písmeno D poptávky)

4.1. Účastník souhlasí se zadáním veřejné zakázky, čestné prohlášení je přiloženo.

4.2. Návrh smlouvy – příloha

