

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

kterou mezi sebou uzavírají tyto smluvní strany:

Poskytovatel pracovně lékařských služeb:

Ordinace praktického lékaře pro dospělé, BIVAMED s.r.o. (dále jen “poskytovatel“)
zastoupená MUDr. Helenou Vařejkovou, jednatelkou společnosti
Nádražní rádek 674/26, Hodonín
IČ 291 93 206

a

Zaměstnavatel:

Základní škola Hodonín, Mírové náměstí 19, příspěvková organizace
(dále jen „zaměstnavatel“)
zastoupená Mgr. Alenou Řehákovou, ředitelkou organizace
Mírové náměstí 2244/19, Hodonín
IČ 702 84 857

I. Předmět plnění

Předmětem plnění této smlouvy je provádění pracovně lékařských služeb (dále jen PLS) ve spolupráci se zaměstnavatelem za účelem ochrany zdraví zaměstnanců a stanovení podmínek pracovně lékařských služeb pro zaměstnance a pracoviště zaměstnavatele. Prováděním pracovně lékařských služeb je pověřen poskytovatel pracovně lékařských služeb. Pracovně lékařské služby budou prováděny ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (z. č. 202/2017 Sb.) a právních předpisů vydaných k jeho provedení především §2 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče – dále jen vyhláška) a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli pracovně lékařských služeb veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté PLS úhradu ve sjednané výši.

II. Práva a povinnosti smluvních stran

Poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazuje pro odběratele zajišťovat PLS v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů:

1. na základě písemné žádosti zaměstnavatele provádění pracovně lékařských prohlídek, a to vstupních, periodických, řadových, mimořádných a výstupních prohlídek zaměstnanců (viz příloha č.1 a 2).
Posuzování zdravotní způsobilosti k práci a lékařské preventivní prohlídky budou prováděny v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče).

Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení, charakteristika pracoviště (schválená kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žádance zaměstnavatele a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance, popř. zapůjčení zdravotní dokumentace zaměstnance.

2. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.
3. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců.
4. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykovávanými zaměstnanci, o kterém musí vystavit písemnou zprávu – záznam (min. 1 x ročně).
5. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
6. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
7. vést dokumentaci o pracovně lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, **odděleně** od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích (dokumentací PLS se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci PLS).
8. v nezbytném rozsahu spolupráci s ošetřujícími (praktickými) lékaři zaměstnanců.
9. spolupracovat s osobou odborně způsobilou v prevenci rizik při vypracování seznamu vybavení pro lékárníčky umístěných na pracovištích zaměstnavatele.
10. poskytovat zaměstnavateli na jeho žádost konzultační činnost v oblasti pracovně lékařské péče, kategorizace prací, pracovních úrazů, nemocí z povolání apod.
11. poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovně lékařských služeb dozvěděl

Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu PLS a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:

1. vstup na všechna svá pracoviště vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik.
2. veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek (rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví týkající se rizikových prací a stanovení náplní a lhůt lékařských preventivních prohlídek). V případě změn, majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude odběratel o tomto neprodleně informovat poskytovatele pracovně lékařských služeb.
3. při odeslání zaměstnance k pracovně lékařské prohlídce jej vybavit písemnou žádostí a posudkem obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
4. zajistit, aby byl zaměstnanec při vstupní prohlídce vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecného praktického lékařství, popř. zapůjčení zdravotní dokumentace zaměstnance.

III. Výkon a provádění pracovně lékařských služeb

1. Pracovně lékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele, pro něž tato povinnost vyplývá z platných právních předpisů.
2. Požadavky a termíny prohlídek budou sjednány kontaktní osobou zaměstnavatele mailem na adresu: bivamed@email.cz
3. Ordinační doba je umístěna na adrese: Nádražní řádek 674/26, Hodonín
4. Ordinační doba poskytovatele pracovně lékařských služeb:
Pondělí: 09:30—13:30
Úterý: 09:30—13:30
Středa: 14:00—18:00
Čtvrtek: 09:30—13:30
Pátek: 09:30—13:30

Kontroly a konzultace, případně prohlídky mimo ordinační hodiny budou řešeny operativně dle potřeby po telefonické domluvě s kontaktními osobami zaměstnavatele.

5. V případě nepřítomnosti poskytovatele pracovně lékařských služeb ve sjednaném termínu pro provedení pracovně lékařské prohlídky zajistí tuto zastupující lékař.

IV. Cena a platební podmínky

Činnosti pracovně lékařských služeb zaměstnavatel uhradí dle ceníku, který je přílohou č. 3 této smlouvy.

Poskytovatel PLS je oprávněn požadovat úhradu po provedení činnosti, a to formou faktury.

Splatnost faktury je do 30 dnů od jejího doručení zaměstnavateli včetně. V případě prodlení s úhradou bude postupování podle platných ustanovení obchodního zákoníku. K faktuře musí být přiložen přehled fakturovaných výkonů (druh fakturované činnosti, sazba, výpočet odměny).

Zaměstnavatel dále uhradí poskytovateli pracovně lékařských služeb všechny náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním pracovně lékařských služeb (odborná vyšetření a náklady spojené s doplňujícím měřením, vyžádaným odborným šetřením a expertizami nezbytnými pro činnost v zájmu odběratele, pokud je po dohodě se zaměstnavatelem poskytovatel pracovně lékařských služeb objednal a uhradil.)

Poskytovatel pracovně lékařských služeb provede následné přeúčtování plateb zaměstnavateli za příslušné služby jiných subjektů. K faktuře budou přiloženy fotokopie účtů (faktur) prokazující cenu odborného vyšetření.

V. Závěrečná ujednání

1. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s platností od **01. 10. 2021**
2. Tuto smlouvu lze vypovědět oběma smluvními stranami. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Tato smlouva zaniká též dnem určeným v písemné dohodě smluvních stran.
4. Při zániku smlouvy je poskytovatel pracovně lékařských služeb povinen předat aktuální zdravotní dokumentaci v rámci PLS novému smluvnímu poskytovateli PLS.
5. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně, a to uzavřenými číslovanými dodatky.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

V Hodoníně, dne 01. 10. 2021



zaměstnavatel



poskytovatel pracovně lékařských služeb

Příloha č. 1

**ŽÁDOST O VYDÁNÍ LÉKAŘSKÉHO POSUDKU
KE ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI**

Žádáme poskytovatele pracovně lékařských služeb BIVAMED s.r.o., IČ 053 14 640,
Nádražní rádek 674/26, Hodonín

o provedení
 vstupní* – periodické* – mimořádné*
preventivní lékařské prohlídky a vydání posudku o zdravotní způsobilosti

Příjmení, jméno:

Rodné číslo:..... Datum narození:

Adresa:

Pracovní zařazení – funkce:

Místo výkonu práce / pracoviště: Základní škola Hodonín, Mírové náměstí 19

Zdravotní pojišťovna:

Pracovní podmínky - pracovní úvazek plný zkrácený
- průkazka ZPS, invalidní důchod ano ne
- § 94 zákoníku práce (noční práce) ano ne
- kategorie práce

Vykonávající práce za těchto pracovních podmínek:

- Pracovat ve výškách (zvýšená místa práce – žebříky, schůdky, do 5-ti m výšky)
- Pracovat na/s elektrickým zařízením, práce s ručním nářadím (školník)
- Obsluhovat NTL kotelnu, tlaková a plynová zařízení, kompresory (školník)
- Řídit motorové vozidlo (řidič „referent“); posudek k řízení motorového vozidla přiložen

Mimořádná prohlídka – důvod: vstupní prohlídka

V Hodoníně dne

.....
Razítko a podpis zaměstnavatele

Zaměstnanec na prohlídku s sebou přinese:

- tiskopis – „POSUDEK zdravotní způsobilosti k práci“ vydá zaměstnavatel 3x (zaměstnanec, lékař, zaměstnavatel)
- kartičku zdravotní pojišťovny
- kopii odborných lékařských nálezů, pokud jste trvale léčeni (oční, interní, diabetologické, neurologické, ortopedické, plicní, kardiologické vyšetření aj.)
- brýle u řidičů referentských vozidel
- záznam o jednání na OSSZ z důvodu přiznání invalidního důchodu, ZPS + pracovní rekomandace - kopie

Upozornění: prohlídku nelze uskutečnit v průběhu pracovní neschopnosti!

Na prohlídku u lékaře PLS se dostavte: dne v hodin

Posudek po absolvování prohlídky předejte zaměstnavateli do

Zároveň pověřuji výše uvedeného zaměstnance k převzetí posudku na základě této žádosti.

Žádost o prohlídku převzal(a) dne

Podpis posuzované osoby

Příloha č. 2

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

Zaměstnavatel: Základní škola Hodonín, Mírové náměstí 19, příspěvková organizace, 695 01 Hodonín, IČ: 702 84 857
Poskytovatel PLS: BIVAMED s.r.o., IČ 053 14 640, Nádražní řádek 674/26, Hodonín

1. po provedení lékařské preventivní prohlídky

Druh prohlídky: <input type="checkbox"/> vstupní <input type="checkbox"/> periodická <input type="checkbox"/> mimořádná
--

Příjmení, jméno:

Rodné číslo:

Datum narození:

Adresa:

Pracovní zařazení – funkce:

Místo výkonu práce: Základní škola Hodonín, Mírové náměstí 19

Zdravotní pojišťovna:

2. posoudil zdravotní způsobilost dle § 43, odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb., posuzované osoby k jejímu pracovnímu zařazení uvedenému v bodě 1 takto:

Posuzovaná osoba

- a) je zdravotně způsobilá¹⁾,
- b) je zdravotně nezpůsobilá¹⁾ nebo
- c) je zdravotně způsobilá s podmínkou¹⁾,
- d) pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost¹⁾.

Platnost tohoto lékařského posudku končí dne

Poučení: Podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, lze proti tomuto lékařskému posudku podat písemný návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného převzetí. Návrh se podává poskytovateli, který lékařský posudek vydal, a to prostřednictvím posuzujícího lékaře, který lékařský posudek vypracoval. Návrh má – nemá¹⁾ odkladný účinek.

.....
Datum vydání lékařského posudku

Dne

.....
Podpis posuzované osoby

Ceník pracovníč-lékařských služeb v ordinaci BIVAMED s.r.o.

platný od 1.7.2021

	Název	Cena v Kč bez DPH
Kat. 1 a 2	Vstupní lékařská prohlídka	1000
	Periodická lékařská prohlídka	800
	Mimořádná lékařská prohlídka	1200
	Výstupní prohlídka	1000
Kat. 2R, 3 a 4	Vstupní lékařská prohlídka	1200
	Periodická lékařská prohlídka	1000
	Mimořádná lékařská prohlídka	1500
	Výstupní prohlídka	1200
Neklinická činnost v rámci poskytování PLS	<p>Dohled na pracovišti * (povinnost zaměstnavatele dle vyhlášky č. 79/2013 Sb. podle § 2 a 3)</p>	1500

školení první pomoci

1000

1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0