



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2021/889-20121501

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený: Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Žadatel: Federal-Mogul Friction Products a.s.
Jirchářská 233, 517 41 Kostelec nad Orlicí
45534144

IČO: 45534144

Zastoupený: Ing. Vendula Korcinová

Vážená paní,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2020/006882 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 4. 1. 2021 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	TECHNIKY EFEKTIVNÍ FIRMY
Schválená výše nákladů dle HK:	263 160 Kč (krácena hodnotící komisí)
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	223 686 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 40 hod / 60 min Závěrečná zkouška: 1 hod / 60 min Celkem 41 hodin / 60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	40 (kráceno hodnotící komisí)
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 1.2021 – 30.6.2022

Příspěvek na mzdové náklady:	324 720 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II :

- 1. Vyřazení 17 zaměstnanců ze žádosti o příspěvek na pozici Dělník výroby třecích materiálů.**
- 2. Předpokládané náklady vzdělávací aktivity budou sníženy na 263 160 Kč a mzdové náklady na 324 720 Kč.**

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou nejpozději do **5.2.2021**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **4.6.2021** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktní pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.



Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 5.1.2021

.....
Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Navrhované vzdělávání se pro většinu účastníků jeví jako pochopitelné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků je logická. Avšak u některých zaměstnanců (Dělník výroby třecích materiálů – Specialista) není vzdělávání dostatečně odůvodněno. Na základě tohoto stanoviska nebude příspěvek poskytnut na vzdělávání 17 zaměstnanců na pozici Dělník výroby třecích materiálů. Příspěvek bude poskytnut na vzdělávání ostatních 40 zaměstnanců, předpokládané náklady ve výši 263 160 Kč (náklady vzdělávací aktivity) a 324 720 Kč (mzdové náklady).

Vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku je v žádosti uvedena. Není zřejmý přímý vliv na získávání nových zakázek a rozšíření aktivit podniku. Dopad vzdělávací aktivity nemá vliv na celkovou zaměstnanost podniku.

Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci.