

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

STARZ Strakonice

IČ: 00367915

Na Křemelce 512, Strakonice

zast. Ing. Pavlem Marešem, ředitelem

(dále jen „**původní zaměstnavatel**“)

a

Nemocnice Strakonice, a.s.

IČ: 260 95 181

Radomyšlská 336, Strakonice I, 386 01 Strakonice

zast. MUDr. Bc. Tomášem, Fialou, MBA, předsedou představenstva, a Ing. Jiřím Švecem, členem představenstva

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Č. Budějovicích, sp. zn. B1465

(dále jen „**dočasný zaměstnavatel**“)

v souladu s ust. S 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**dohoda**“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Dočasný zaměstnavatel zajišťuje provádění očkování fyzických osob proti onemocnění COVID-19, a to v budově tzv. zubní polikliniky (budova bez čp/če, která je součástí pozemku parc.č.st. 3502 v k.ú. a obci Strakonice), nacházející se v areálu dočasného zaměstnavatele, který je jejím vlastníkem.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele, spočívající v co nejrychlejším zajištění očkování co nejvyššího počtu osob, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.

- 1.3 Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání).

2. PŘEDMĚT DOHODY

- 2.1 Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.2 Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „dočasně přidělený zaměstnanec“). Jména zaměstnanců budou dočasnému zaměstnavateli oznámena předem v dostatečném předstihu před zahájením výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.3 Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. S 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasného přidělení, zejména o veškerých údajích týkajících se zpracovávaných informací osobního charakteru zanesených v informačních systémech Medicalc, ISIN a Reservatic, informacích získaných při vyřizování administrativních a provozních záležitostí souvisejících s očkováním proti onemocnění COVID-19, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky jako svým zaměstnancům a řádně je k výkonu práce proškolí. Dočasný zaměstnavatel zajistí pro přidělené zaměstnance prostory vhodné pro daný výkon administrativní a provozní práce, včetně vybavení a techniky.

3. DRUH A ROZSAH PRÁCE

- 3.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele tyto činnosti:
 - administrativní činnost spojená s agendou očkování, zejm. editace osobních údajů pacienta, zakládání ambulantních zpráv, výkaznictví očkovaných pacientů zdravotním pojišťovám, tisk zpráv o očkování, certifikátu o očkování, práce s informačními systémy Medicalc, ISIN a Reservatic - jednotné databázové systémy pro registraci osob objednaných k očkování proti onemocnění COVID-19.

4. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA

- 4.1 Místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance: Radomyšlská 336, Strakonice.
- 4.2 Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

5. ČASOVÝ RÁMEC DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

- 5.1 Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce ode dne podpisu této smlouvy druhou smluvní stranou, a to na dobu do 30.6.2022.
- 5.2 Po dobu dočasného přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

6. PRACOVNÍ DOBA

- 6.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon práce v rozsahu zkráceného pracovního úvazku vždy v konkrétní pracovní den na základě předem stanoveného rozvrhu práce určeného původním zaměstnavatelem, a to podle aktuálních potřeb dočasného zaměstnavatele v souladu se zásadami stanovenými v S 81 a násl. zákoníku práce.

7. REFUNDACE NÁKLADŮ

- 7.1 Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
- 7.2 Vzhledem k tomu, že je společným cílem zajištění péče o občany v oblasti ochrany zdraví, mají smluvní strany zájem na realizaci co nejrychlejšího proočkování obyvatelstva vedoucím ke zlepšení epidemiologické situace v souvislosti s nákazou COVID-19, a proto se původní zaměstnavatel hodlá na zajištění očkování podílet. Z tohoto důvodu původní zaměstnavatel nebude požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to ani včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení atd.
- 7.3 Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
- 7.4 Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoli újma (např. z titulu pracovního úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 8.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění dohody se zavazuje provést původní zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření, a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují.

- 8.2 Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
- 8.3 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
- 8.4 Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.
- 8.5 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

Ve Strakoncích

Za původního zaměstnavatele:

Ing. Pavel Mareš
ředitel

Za dočasného zaměstnavatele:

MUDr. Bc. Tomáš Fiala, MBA
předseda představenstva

Ing. Jiří Švec
člen představenstva