č.s.: S/85/100/10/2021/8

##### SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

##### Smluvní strany

**Poskytovatel pracovnělékařské služby**

MUDr. Vítková Kuřim s.r.o.

praktická lékařka

Legionářská 160/9, 664 34 Kuřim

IČO: 04436113

tel: +420 xxxxxxxxx

a

**Zaměstnavatel**

Lesy města Brna a.s.

Křížkovského 247, 664 34 Kuřim

IČO: 60713356, DIČ: CZ60713356

zastoupená: Ing. Jiřím Neshybem – ředitel společnosti

uzavírají

podle § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., a ust. § 2636 zákona č. 89/2012 Sb. a následujících tuto

**smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb.**

**Článek I.**

**Předmět smlouvy**

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn k této činnosti dle příslušných právních předpisů.
2. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby v rozsahu vymezeném

touto smlouvou pro zaměstnavatele v souladu s právními předpisy, které se k této preventivní péči vztahují (např. zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce).

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost pro činnost poskytovatele a uhradit sjednanou úplatu za činnost dle této smlouvy.

**Článek II.**

**Závazky poskytovatele pracovnělékařských služeb**

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci:

MUDr. Vítkové Kuřim s.r.o., Legionářská 160, 664 34 Kuřim

1. Preventivní prohlídky budou poskytovány v rozsahu vstupních, periodických, mimořádných a výstupních prohlídek.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinační době.
3. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.

**Článek III.**

**Rozsah činnosti**

Náplní pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:

1. odborná poradní činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci;
2. pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek;
3. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců vč. navrhování potřebných opatření;
4. preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců v rozsahu stanoveném v Článku II;
5. mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů;
6. dispenzární prohlídky osob s hlášením nemocí z povolání a osob u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice rizika;
7. organizování první pomoci a ošetření v případě nouze;
8. spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce;
9. účast na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání;
10. podíl na výcviku a výchově zaměstnanců podniku v oblasti ochrany a podpory zdraví;
11. posuzování zdravotních následků pracovních úrazů.

**Článek IV.**

**Závazky zaměstnavatele**

Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovně lékařských služeb a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:

1. vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik),
2. veškeré informace potřebné pro plnění předmětů této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek. V případě změn, majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorii, bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat závodního lékaře.
3. při odeslání zaměstnance k pracovně lékařské prohlídce jej vybaví písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
4. zajistit, aby byl zaměstnanec vybaven výpisem ze zdravotní dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství.

**Článek V.**

**Platební podmínky**

1. Za pracovnělékařské prohlídky se úhrada a vyúčtování provede minimálně jednou měsíčně dle aktuálních sazeb poskytovatele pracovnělékařských služeb.
2. Zaměstnavatel uhradí smluvnímu lékaři zvlášť náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním pracovnělékařských služeb.

**Článek VI.**

**Ustanovení dohody o ochraně osobních údajů**

1. Poskytovatel i zaměstnavatel jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu sjednané činnosti a které v zájmu správce osobních údajů nelze sdělovat jiným osobám.
2. Poskytovatel i zaměstnavatel jsou povinni zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu oprávněných zájmů objednatele či dodavatele se zájmy osobními, zejména nebude zneužívat informací nabytých v souvislosti s výkonem sjednané činnosti ve prospěch vlastní či někoho jiného.
3. Poskytovatel i zaměstnavatel se dále zavazují nakládat s osobními údaji subjektů údajů, zejména zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků, jakož s osobními údaji jiných třetích osob, s nimiž příjde do styku, plně v souladu s Obecným nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) v platném znění, tzn. je zejména povinen zachovat mlčenlivost o těchto údajích, jakož i o všech bezpečnostních opatřeních směřujících k ochraně těchto údajů, a zabránit vhodným organizačními a technickými opatřeními jakémukoliv využití nebo zneužití těchto osobních údajů neoprávněnou osobou.
4. Poskytovatel i zaměstnavatel jsou dále povinni okamžitě si vzájemně jakékoliv podezření z nedostatečného zjištění osobních údajů nebo podezření z neoprávněného využití osobních údajů neoprávněnou osobou.
5. Poskytovatel i zaměstnavatel jsou povinni na požádání spolupracovat s dozorovým úřadem při plnění jeho úkolů.
6. Jakékoliv porušení povinnosti ochrany osobních údajů bude považováno za porušení obchodní smlouvy. Poskytovatel plně odpovídá objednateli za škodu, kterou by mohl způsobit zaviněným porušením této povinnosti. Zaměstnavatel plně odpovídá dodavateli za škodu, kterou by mohl způsobit zaviněným porušením této povinnosti.
7. Povinnost ochrany osobních údajů a mlčenlivosti trvá i po skončení obchodního vztahu.

**Článek VII.**

**Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 4. 10. 2021.
2. Tuto smlouvu lze vypovědět oběma smluvními stranami. Výpovědní lhůta je měsíční a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
5. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V Kuřimi: 4. 10. 2021

 …………………………………….. …………………………………….

 Zaměstnavatel – Lesy města Brna Poskytovatel – MUDr. Michaela Vítková