

Dohoda o přistoupení k dluhu

uzavřená dle § 1892 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „**Dohoda**“)

mezi

Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace

sídlo: Nemocniční 898/20A, 728 80 Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 00635162, DIČ: CZ00635162

zastoupena: MUDr. Petr Uhlig, ředitel

bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s., č. účtu 374027793/0300

(dále jen „**původní zaměstnavatel**“)

a

a

Fakultní nemocnice Ostrava

sídlo: 17. listopadu 1790/5, 708 52 Ostrava

IČ: 00843989, DIČ: CZ00843989

zastoupena: MUDr. Jiří Havrlant, MHA, ředitel

zřizovací listina MZ ČR ze dne 25. listopadu 1990, č.j. OP-054-25.11.90

bankovní spojení: Česká národní banka; č. ú: 66332761/0710

(dále jen „**nový zaměstnavatel**“)

(společně jako „**smluvní strany**“)

čl. I.

Úvodní prohlášení

1. Původní zaměstnavatel a zaměstnankyně shodně prohlašují, že dne 18.1.2019 mezi sebou uzavřeli dle příslušných ustanovení zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) dohodu o zvyšování kvalifikace (dále jen „**Kvalifikační dohoda**“), na základě které původní zaměstnavatel umožnil zaměstnankyni zvýšení kvalifikace formou studia vedoucího k dosažení vyššího stupně vzdělání; konkrétně se jednalo o studium zaměstnankyně v rámci Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví, vzdělávací program v oboru gynekologie – porodnictví, druh kvalifikace: specializovaná způsobilost v oboru gynekologie – porodnictví. Specializační vzdělávání zaměstnankyně, které je předmětem Kvalifikační dohody, doposud nebylo ukončeno.
2. Původní zaměstnavatel a zaměstnankyně pro vyloučení případných pochybností dále shodně prohlašují, že původní zaměstnavatel splnil své povinnosti plynoucí z Kvalifikační dohody, tj. umožnil zaměstnankyni zvyšování kvalifikace, poskytl zaměstnankyni pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku za podmínek a v rozsahu dle § 232 zákoníku práce, rovněž se podílel na úhradě dalších

nákladů spojených se zvyšováním kvalifikace, to vše za podmínek a v rozsahu dle Kvalifikační dohody.

3. Zaměstnankyně se Kvalifikační dohodou mimo jiné zavázala setrvat u původního zaměstnavatele v zaměstnání po dobu pěti let a při nesplnění tohoto závazku uhradit původnímu zaměstnavateli vynaložené náklady spojené se zvýšením kvalifikace.
4. Vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnankyně dne _____ podala u původního zaměstnavatele výpověď z pracovního poměru, pracovní poměr zaměstnankyně u původního zaměstnavatele skončil uplynutím 2 měsíční výpovědní doby (_____
Zaměstnankyně tedy nesplnila svůj závazek z Kvalifikační dohody, a proto je povinna nahradit původnímu zaměstnavateli náklady vynaložené na zvyšování kvalifikace. Původní zaměstnavatel vyčíslil tyto náklady vynaložené na zvyšování kvalifikace zaměstnankyně, které požaduje nahradit z důvodu nesplnění závazku zaměstnankyně z Kvalifikační dohody, **částkou ve výši 218.038,- Kč** (dále jen „**Dluh zaměstnankyně**“), přičemž kalkulace vynaložených nákladů tvoří přílohu č. 1 této Dohody. Tato částka je konečná a maximálně možná.

čl. II.

Přistoupení k Dluhu zaměstnankyně

1. Původní zaměstnavatel a nový zaměstnavatel se tímto v souladu s ust. § 1892 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů, dohodli, že nový zaměstnavatel zaplatí za zaměstnankyni výše uvedený Dluh zaměstnankyně ve výši **218.038,- Kč**. Zaměstnankyně s tímto přistoupením k Dluhu výslovně souhlasí.
2. Nový zaměstnavatel zaplatí předmětný Dluh zaměstnankyně původnímu zaměstnavateli po uzavření této Dohody, na základě daňového dokladu vystaveného původním zaměstnavatelem, se splatností 30 dnů od jeho doručení novému zaměstnavateli. Daňový doklad musí splňovat veškeré zákonné náležitosti daňového a účetního dokladu, rovněž musí obsahovat ev. č. této Dohody, jinak jej nový zaměstnavatel není povinen zaplatit.

čl. III.

Závěrečná ujednání

1. Veškeré změny či doplňky této Dohody je možné činit pouze písemně, a to formou číslovaných dodatků podepsaných všemi smluvními stranami. Dohoda je sepsána ve třech stejnopisech s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
2. Další práva a povinnosti smluvních stran, touto Dohodou výslovně neupravená, se řídí příslušnými ustanoveními zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
3. Jestliže jednotlivá ujednání této Dohody jsou nebo se stanou zcela nebo částečně neplatnými nebo jestliže v této Dohodě nějaké ujednání zcela chybí, není tím dotčena platnost ostatních ujednání. Namísto neplatného či chybějícího ujednání dohodnou smluvní strany takové platné ujednání, které nejvíce odpovídá smyslu a účelu neplatného či chybějícího ujednání.
4. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu všemi smluvními stranami. Dohoda bude uveřejněna dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých

smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, v registru smluv. Uveřejnění Dohody v registru smluv zajistí nový zaměstnavatel. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním plného znění této Dohody v registru smluv. Dohoda nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv.

5. Smluvní strany výslovně prohlašují, že si tuto Dohodu před jejím podepsáním přečetly a že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní nebo za zjevně nepříznivých podmínek. Toto potvrzují svými podpisy.

Nedílnou součástí této Dohody je:

Příloha č. 1: Vyčíslení závazku z Kvalifikační dohody MUDr. Jitky Horákové

V Ostravě dne 2. 9. 2021

V Ostravě dne 24. 9. 2021

V Ostravě dne 24. 9. 2021

Městská nemocnice Ostrava,
příspěvková organizace
MUDr. Petr Uhlík, ředitel



JCMICE OSTRAVA
08 52 Ostrava-Poruba
FNO: 4426 996 017 340

Fakultní nemocnice Ostrava
MUDr. Jiří Havrlant, MHA, ředitel