

SKANSKA

**Supplier
Code of Conduct
Kodex dodavatele**



2 **Obsah**

Úvod	3
Zdraví, bezpečnost a pohoda	6
Spravedlivé pracovní podmínky	6
Zákaz diskriminace a šikany	7
Životní prostředí	7
Ochrana jmění, majetku a vybavení	8
Důvěrné informace	8
Ochrana osobních údajů (ochrana dat)	9
Boj proti korupci a úplatkům	9
Spravedlivá soutěž	10
Střety zájmů	10
Firemní pohostinnost a dary	11
Jak nahlásit podnět	12

Kodex dodavatele společnosti Skanska.
Vyrobita Skanska AB ve spolupráci
s Prime (copy) a Cjhdesign (art direction).
Ilustrace

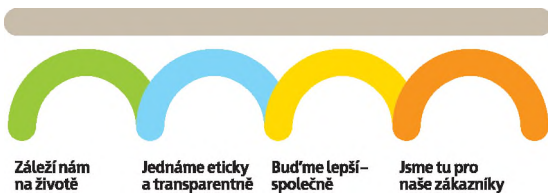
Stockholm, květen 2016

Úvod

Skanska chce vytvářet s dodavateli vzájemně prospěšné vztahy postavené na společných hodnotách a očekávaném chování. Etický kodex společnosti Skanska (naš Kodex) vymezuje rámec chování, které očekáváme od našich zaměstnanců. Tento Kodex dodavatele Skanska (Kodex dodavatele) obsahuje příslušné pasáže našeho Kodexu, které se vztahují na vás jako na důležitou součást našeho dodavatelského řetězce. Podporujeme své dodavatele, aby s námi o našem Kodexu dodavatele a společném obchodování konstruktivně komunikovali.

Základ Kodexu dodavatele

Skanska se zavázala podnikat odpovědným a udržitelným způsobem. To samé vyžadujeme i od našich dodavatelů. Naš Kodex i Kodex dodavatele vycházejí z hodnot společnosti Skanska. Jsou to tyto:



Záleží nám na životě

Pracujeme pouze bezpečně, anebo vůbec. Všimáme si všech nebezpečných situací. Pečujeme o zdraví, dbáme na životní prostředí a zasazujeme se o zelená řešení. Naše provozy řídíme ekologickým způsobem. Chováme se odpovědně vůči budoucím generacím.

Jednáme eticky a transparentně

Podnikáme čestně a transparentně. Řídíme se naším Etickým kodexem a nikdy neakceptujeme „zkratky“. Rozvíjíme pracovní prostředí, kde každý může otevřeně vyjádřit svůj názor.

Bud'me lepší – společně

Chceme se zlepšovat ve všem, co děláme. Jsme společnost, která se neustále učí a sdílí své odborné znalosti. Jsme hrdí na naši kvalitu a inovace. Společně se zákazníky a partnery vytváříme týmy v duchu Jedna Skanska. Využíváme rozmanitost (diverzitu) k tomu, abychom dosáhli těch nejlepších výsledků. Rozvíjíme kulturu, která je vstřícná, kde jsme vůči sobě otevření a féroví, navzájem si důvěřujeme a prokazujeme si úctu.

Jsme tu pro naše zákazníky

Pomáháme našim zákazníkům, aby byli úspěšní ve svém podnikání. Snažíme se porozumět jejich potřebám a potřebám jejich klientů. Jsme tu proto, abychom jim pomohli proměnit jejich víze ve skutečnost.

Důležité je i to, že jsme signatáři iniciativy OSN s názvem Global Compact a připojili jsme se k jejím deseti všeobecně přijímaným principům, které se týkají lidských práv, práce, životního prostředí i korupce. Dále podporujeme práva všech lidí, jak jsou popsána ve Všeobecné deklaraci lidských práv přijaté OSN a v dohodách Mezinárodní organizace práce, která rovněž spadá pod OSN.

Navíc jsme zakládajícím a aktivním členem iniciativy Světového ekonomického fóra s názvem Partnering Against Corruption Initiative (PACI) a hlásíme se k principům, které PACI podporuje.

Na koho se Kodex vztahuje

Tento Kodex dodavatele se vztahuje na dodavatele zboží a služeb včetně jejich zaměstnanců během spolupráce se společností Skanska v rámci smluvních ujednání. Nevztahuje se na jednotlivé transakce, jako je jízda taxíkem, večeře v restauraci, nákup lístku na vlak apod., které nespádají pod rámcovou smlouvu.

Do skupiny, kterou hromadně nazýváme „dodavatelé“, patří dodavatelé, subdodavatelé, poskytovatelé služeb, profesionální poskytovatelé služeb, konzultanti, zprostředkovatelé a zástupci. Jako dodavatel musíte zajistit, že se postupy a zásady definované v Kodexu dodavatele Skanska dodržují v celém vašem dodavatelském řetězci.

Dodržování zákonů

Požadujeme, abyste dodržovali všechny příslušné zákony i náš Kodex dodavatele včetně případů, kdy má Kodex dodavatele přísnější požadavky než zákon, ale není s ním v žádném rozporu. Zvyklosti či místní praxe nemají před zákonnými ustanoveními nikdy přednost. Pokud zjistíte, že náš Kodex dodavatele je v rozporu s příslušnými ustanoveními zákona, uvědomte prosím příslušného manažera společnosti Skanska.

Ohlašování podnětů

Skanska věří, že pro silnou etickou kulturu je důležité zejména to, abychom vytvořili prostředí, kde budou zaměstnanci bez obav nahlášovat nedodržování našeho Kodexu dodavatele.

Mezi takové odchylky od Kodexu dodavatele může patřit i podezření na nezákonné či neetické chování (které souborně nazýváme nesprávným chováním). Jsme povinni nahlášené podezření na nesprávné chování prošetřit a na základě výsledků šetření podniknout příslušné kroky.

I vy, včetně svých zaměstnanců a dodavatel-

ského řetězce, jste povinni nám podezření na nesprávné chování či poznatky o takovém chování hlásit. Podezření na nesprávné chování či poznatky o něm se musí hlásit ústně příslušnému manažerovi společnosti Skanska nebo Etickému výboru dané obchodní jednotky nebo jednotky Skanska, kam váš podnět spadá a pro kterou pracujete. Chcete-li raději, můžete podezření či poznatky o nesprávném chování také hlásit důvěrně a anonymně na linku Skanska Code of Conduct Hotline, a to buď telefonicky, nebo prostřednictvím intranetu (pokyny k ohlašování uvádíme na konci tohoto Kodexu dodavatele).

Pomsta/odplata

Společnost Skanska netoleruje žádnou formu pomsty či odvety zaměstnanci, který v dobré víře nahlásil podezření na nesprávné chování či poznatky o něm. Rovněž netolerujeme odplatu nikomu jinému. Nesmíte se ani mstít ani tolerovat odplatu někomu, kdo v dobré víře nahlásil podezření či poznatky o nesprávném chování. „V dobré víře“ znamená, že věc nahlásil podle svého nejlepšího vědomí a svědomí, že nahlásil pouze pravdivé skutečnosti a že nahlásil vše, co věděl.

Kontrola

Skanska si vyhrazuje právo sledovat a kontrolovat, zda jednotliví dodavatelé náš Kodex dodavatele dodržují. Musíte proto spolupracovat, poskytovat příslušné informace, které po vás budeme žádat, a umožnit přístup k jednotlivým osobám, aby Skanska mohla provádět smysluplnou kontrolu.

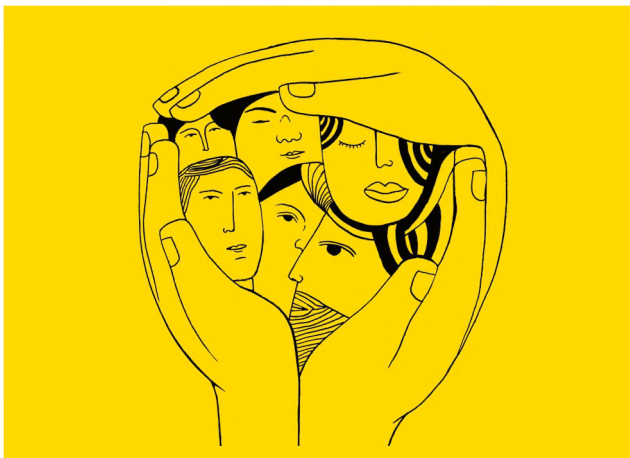
Požadujeme také, abyste zhodnotili řetězec svých dodavatelů a ujistili se, že náš Kodex dodavatele neporušují. Musíte také na žádost společnosti Skanska provádět kontroly svého dodavatelského řetězce. Jakékoliv porušení kodexu, ať už vámi nebo kýmkoliv z vašich dodavatelů,

se musí účinně a včas napravit tak, aby nám ani našim zákazníkům v této souvislosti nevznikly dodatečné náklady.

Porušení Kodexu dodavatele může negativně ovlivnit váš obchodní vztah se společností Skanska.

Porušení Kodexu dodavatele může vést i k ukončení smlouvy, to ovšem nemusí být jediný důsledek. Tento požadavek na provádění kontroly žádného dodavatele nezbavuje jeho závazků a odpovědnosti ani je nijak neomezuje.

Zdraví, bezpečnost a pohoda

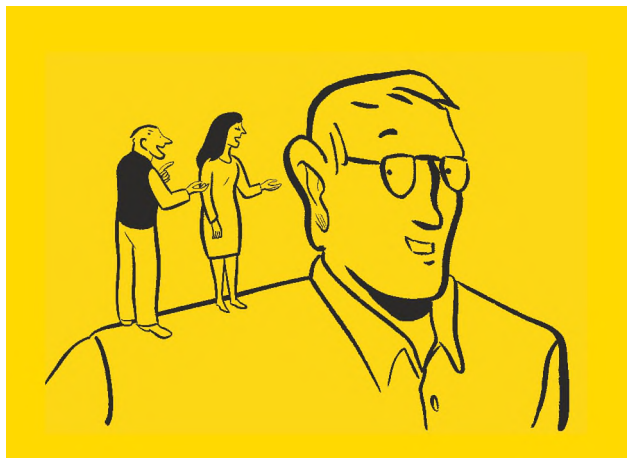


Staráme se o naše lidi a všechny ostatní, na které mají naše pracoviště vliv. Neustále se snažíme budovat pracovní prostředí, kde se prosazuje zdraví, bezpečnost a duševní pohoda. Naším cílem je být lídrem odvětví v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti a neustále vykazovat měřitelná zlepšení na cestě za prostředím bez zranění. V rámci našeho dodavatelského řetězce i v celém odvětví propagujeme a sdílíme praxi, která usiluje o řádnou osobní bezpečnost a předcházení nehodám.

Co to pro vás znamená?

- Budete se společností Skanska a ostatními dodavateli spolupracovat na zajišťování zdravého a bezpečného pracovního prostředí.
- Budete zajišťovat, aby byli vaši zaměstnanci a další osoby ve vašem dodavatelském řetězci příslušně vyškoleni a aby měli náležité vybavení k bezpečnému výkonu práce.
- Budete uznávat právo všech zaměstnanců na přerušení práce, která není bezpečná, a povinnost takovou práci přerušit.
- Budete společnosti Skanska hlásit všechny incidenty, při nichž na našich staveništích a pracovištích dojde k poškození zdraví či porušení bezpečnosti.

Spravedlivé pracovní podmínky



Celosvětově uznáváme lidská práva a spravedlivé pracovní podmínky pro lidi, kteří pracují na našich projektech a pracovištích a v našem dodavatelském řetězci.

Co to pro vás znamená?

- Musíte zajistit, aby pracovní podmínky, pracovní doba, mzdy a benefity byly v souladu s platnou národní i místní legislativou a příslušnými konvencemi ILO.
- Nesmíte v žádném případě připustit žádnou formu obchodu s lidmi ani dětské, nucené či povinné práce včetně takových praktik, jako je nezákonné či protiprávní zadržování mezd. Dítětem se rozumí osoba mladší patnácti let nebo mladší jakékoliv vyšší minimální věkové hranice stanovené místními zákony.
- Nesmíte povolit žádnou praxi, která by omezovala volný pohyb zaměstnanců, včetně požadavku, aby zaměstnanci odevzdávali doklady totožnosti, pasy či pracovní povolení, jako podmínku pro získání zaměstnání.
- Musíte uznávat a respektovat právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání tam, kde je zaručená zákonem.
- Musíte uznávat zvláštní potřeby zaměstnanců mladších osmnácti let a svou povinnost se o ně starat.

Zákaz diskriminace a šikany



Respektujeme každého jedince a usilujeme o to, abychom pracovali jako jeden tým. Podporujeme otevřenou a přímou komunikaci založenou na vzájemné úctě. Se všemi jednáme stejně a všem nabízíme stejné pracovní příležitosti. Netolerujeme žádnou formu diskriminace ani šikany.

Co to pro vás znamená?

- Nesmíte tolerovat neuctivé chování, zastrašování, diskriminaci a harassment. Nesmíte nikoho diskriminovat, se všemi musíte jednat stejně a všem zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání musíte nabízet stejné příležitosti.
- Musíte pěstovat a propagovat kulturu inkluze.

Životní prostředí



Jsme zavázáni k ochraně životního prostředí a věříme, že můžeme podstatnou měrou přispět k udržitelné rovnováze světa.

Aktivně usilujeme o zlepšení ekologického vlivu naší činnosti, projektů, produktů a služeb během celého jejich životního cyklu.

Co to pro vás znamená?

- Musíte svou činnost provádět ekologicky odpovědným způsobem a v souladu s příslušnými zákony o životním prostředí.
- Musíte dodržovat standardy, které vyžaduje systém řízení ochrany životního prostředí společnosti Skanska.

Ochrana jmění, majetku a vybavení



Zabezpečujeme a chráníme náš majetek před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím, protože je pro naše podnikání klíčový. Majetek společnosti je hmotný i nehmotný. Mezi příklady hmotného majetku patří suroviny, peníze, produkty, stroje a vybavení, počítače a nemovitosti. Příklady nehmotného majetku jsou naše značka, patenty, dílčí značky, know-how, obchodní tajemství a autorská práva.

Co to pro vás znamená?

- Musíte majetek společnosti Skanska a našich zainteresovaných skupin respektovat.
- Majetek společnosti Skanska a dalších subjektů budete využívat pouze s patřičným oprávněním a v souladu s ním.
- Krádeže majetku nesmíte tolerovat.

Důvěrné informace



Respektujeme důvěrné informace, které se vztahují ke společnosti Skanska a k našim zainteresovaným skupinám. Přijímáme veškerá přiměřená opatření na ochranu důvěrných informací proti vyzrazení komukoliv, kdo nemá na tyto informace v rámci své práce nárok a kdo je k práci nepotřebuje.

Co to pro vás znamená?

- Musíte zajistit ochranu důvěrných informací, které vám společnost Skanska, naši zákazníci a další svěřili.
- Nesmíte jednat na základě důvěrných informací získaných omylem, ať už je jejich původcem Skanska, naši zákazníci či jiný zdroj. Musíte kontaktovat odesílatele takových informací a společnosti Skanska o celé situaci uvědomit.

Ochrana osobních údajů (ochrana dat)



V souvislosti se zpracováním osobních údajů respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů a na integritu. Definice osobních údajů a zákonné požadavky na jejich ochranu se mezi jednotlivými zeměmi liší. Často tam spadá jméno, osobní informace o zdravotní péči, fotografie či rodné číslo.

Co to pro vás znamená?

- Dbejte na to, aby se veškeré využití osobních údajů, jako je jejich sběr, registrace, srovnávání, uchovávání a vymazávání, případně kombinace těchto úkonů, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními.

Boj proti korupci a úplatkům



Jsme zavázáni k tomu, abychom podnikali s vysokou úrovní morální integrity. Netolerujeme žádné formy úplatkářství ani korupce včetně zpronevěry, praní špinavých peněz, provizí, lichvářských praktik, podvodů, protekce a zaměstnávání přátel či příbuzných (klientelismus).

Co to pro vás znamená?

- Své podnikání musíte provádět eticky a nesmíte tolerovat žádnou formu úplatkářství či korupce.
- Za žádných okolností nesmíte nikdy požadovat, přijímat, platit, nabízet ani schvalovat úplatky, ať už přímo nebo nepřímo. Znamená to také, že se nikdy nebudete snažit nepatřičně ovlivnit či podplatit zaměstnance společnosti Skanska, zákazníka nebo státního úředníka (včetně zahraničních státních úředníků), ale ani žádnou jinou osobu či subjekt.
- Nesmíte nabízet či provádět platby za urychlené vyřízení, ani nesmíte nikomu dalšímu dovolit, aby za vás takové platby prováděl či nabízel. Platby za urychlené vyřízení jsou úplatky (často malé) vyplácené státním úředníkům za urychlené vyřízení pevně stanovených úředních procesů a za přístup ke službám, na které má plátce zákonný nárok.
- Musíte dbát na to, aby veškeré výkazy, doklady a faktury byly přesné a úplné a aby nebyly chybné či zavádějící.

Spravedlivá soutěž



Věříme, že spravedlivá soutěž je přínosem pro společnost Skanska, pro naše zainteresované skupiny i pro celou společnost, protože je motorem efektivity a inovace, a ty jsou základem dobře fungující tržní ekonomiky. Jsme zavázáni soutěžit spravedlivě a netolerujeme žádné porušení antimonopolních zákonů, zákonů na ochranu hospodářské soutěže ani souvisejících nařízení.

Co to pro vás znamená?

- Musíte s ostatními soutěžit férově.
- Nesmíte se zapojit do manipulování zakázek prostřednictvím jejich utlumení, doplňkových či krycích nabídek, rotace nabídek či jiných mechanismů, které při výběrových řízeních limitují spravedlivou soutěž.
- Nesmíte se zapojit ani do žádných jiných forem kartelových praktik se svými konkurenty, jako je dělení či přidělování trhů nebo zákazníků či fixace cen.

Střety zájmů



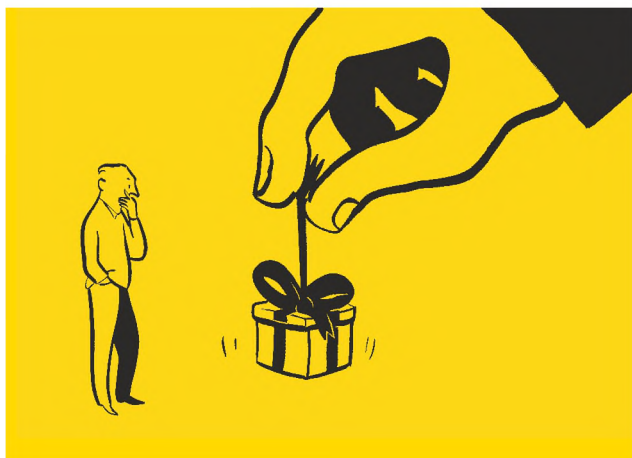
Když jednáme jako zástupci zaměstnavatele či jiné strany, jsme všichni odpovědní za to, aby naše rozhodnutí byla v nejlepším zájmu tohoto zaměstnavatele či jiné strany bez ohledu na osobní zisk.

Střety zájmů mohou vznikat při poskytování různých pozorností a zábavy, darů, dobročinných příspěvků, příspěvků politickým stranám, sponzorských příspěvků a při blízkých osobních vztazích se zainteresovanými subjekty. Skanska se snaží ve své činnosti střetům zájmů aktivně vyhýbat. Od subjektů v našem dodavatelském řetězci vyžadujeme to samé.

Co to pro vás znamená?

- Vyhýbejte se ve spolupráci se společností Skanska situacím, které mohou představovat střet zájmů nebo které se tak mohou jevit.
- Pokud zjistíte, že ve spolupráci se společností Skanska došlo ke střetu zájmů, nebo pokud máte podezření na střet zájmů, musíte ji o tom uvědomit.

Firemní pohostinnost a dary



Nesmíme vyžadovat, přijímat, nabízet, schvalovat ani poskytovat projevy firemní pohostinnosti či dary, které by mohly nepatříčně ovlivňovat naše obchodní rozhodnutí nebo rozhodnutí našich zaměstnanců či jiných spolupracujících subjektů, případně budit zdání takového nepatříčného ovlivňování. Všechny jednotky společnosti Skanska mají zavedenou politiku upravující firemní pohostinnost a dary, která definuje přijatelné okolnosti a peněžní limity na projevy pohostinnosti a dary.

Co to pro vás znamená?

- Nesmíte nabízet či přijímat projevy firemní pohostinnosti nebo dary, které by mohly ovlivňovat vaše obchodní rozhodnutí, obchodní rozhodnutí společnosti Skanska, našich zaměstnanců či jiných spolupracujících subjektů, případně budit zdání takového nepatříčného ovlivňování.
- Musíte respektovat politiku firemní pohostinnosti jednotky společnosti Skanska, se kterou spolupracujete, a dbát na ni.
- Pokud bude zaměstnanec firmy Skanska vyžadovat jakýkoliv druh pohostinnosti, daru či osobních služeb bez nároku na úhradu či za cenu nižší než je férová tržní cena, musíte to společnost Skanska nahlásit.

Jak nahlásit podnět

Podnět můžete nahlásit příslušnému manažerovi firmy Skanska. Podezření na nesprávné jednání či poznatky o něm můžete také nahlásit příslušnému Etickému výboru firmy Skanska pomocí následujících informací (e-mailové adresy). Nebo můžete takové jednání nahlásit důvěrně a anonymně na lince Skanska Code of Conduct Hotline, a to buď telefonicky, nebo na internetu. Tato linka je k dispozici po celém světě a nezávisle ji spravuje organizace mimo naši firmu.

Česká republika

e-mail: eticky.vybor@skanska.cz
 bezplatná linka: 800 900 538
 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/cz
 Přístupový kód: 88364
 Jazyk: čeština nebo angličtina

Residential Development Česká republika

e-mail: rde.ethics@skanska.cz
 bezplatná linka, web atd.: podle příslušné země

Dánsko

bezplatná linka: 8088 5638
 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/dk
 Přístupový kód: 95919
 Jazyk: dánština nebo angličtina

Finsko

e-mail: eettinenkomitea@skanska.fi
 bezplatná linka: 08001-13031
 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/fi
 Přístupový kód: 34397
 Jazyk: finština nebo angličtina

Maďarsko

e-mail Stavby: eticky.vybor@skanska.cz
 e-mail, CD: komitet.ds.etyki@skanska.pl
 bezplatná linka: 0680 981 359
 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/hu
 Přístupový kód: 15388
 Jazyk: maďarština nebo angličtina

Irsko

bezplatná linka: 1800-55 2136
 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ie
 Přístupový kód: 55064
 Jazyk: angličtina

Norsko

e-mail: etiskrad@skanska.no
 bezplatná linka: 800-18 333

	<p>Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/no Přístupový kód: 47789 Jazyk: norština nebo angličtina</p>
Polsko	<p>e-mail: komitet.ds.etyki@skanska.pl bezplatná linka: 00800 4411 739 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/pl Přístupový kód: 12462 Jazyk: polština nebo angličtina</p>
Rumunsko	<p>e-mail Stavby: eticky.vybor@skanska.cz e-mail, CD: komitet.ds.etyki@skanska.pl bezplatná linka: 0800 894 540 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ro Přístupový kód: 98071 Jazyk: rumunština nebo angličtina</p>
Slovensko	<p>e-mail: eticky.vybor@skanska.sk bezplatná linka: 0800 00 4529 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/sk Přístupový kód: 98351 Jazyk: slovenština nebo angličtina</p>
Švédsko	<p>e-mail: etiska.radet@skanska.se bezplatná linka: 020-798 813 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se Přístupový kód: 46798 Jazyk: švédština nebo angličtina</p>
Velká Británie	<p>e-mail: ethics.committee@skanska.co.uk bezplatná linka: 0800-169 3502 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/gb Přístupový kód: 08239 Jazyk: angličtina</p>
USA	<p>e-mail: usaethicscommittee@skanska.com bezplatná linka: 866 250 6706 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/us Přístupový kód: 71447 Jazyk: angličtina nebo španělština</p>
Rozvoj infrastruktury	<p>e-mail: idethics@skanska.se bezplatná linka, web atd.: podle příslušné země</p>
Skanska AB	<p>e-mail: ethics.committee@skanska.se Telefon: +46-20-798 813 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se Přístupový kód: 46798 Jazyk: švédština nebo angličtina</p>

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00