



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. ULA-JZ-51/2021

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Ústí nad Labem, Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem-centrum, 400 21 Ústí nad Labem

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Karel Hainz

rodné číslo: xxx

sídlo (místo podnikání): Za Humny č.p. 303/25, 400 04 Trmice

IČ: 15175766

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Tímto dodatkem dochází od 01. 10. 2021 ke změně týdenní pracovní doby.

Dosavadní text článku II. bodu 2.2 dohody se nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou od 1.7.2021 do 30.6.2022, s týdenní pracovní dobou 40 hod. Od 1.10.2021 bude pracovní poměr sjednán na dobu určitou do 30.6.2022 s týdenní pracovní dobou 30 hod.

Dosavadní text článku III. bodu 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **v období od 1.7.2021 do 30.9.2021** maximálně však **15 000 Kč** měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. **Od 1.10.2021 do 30.6.2022** se Úřad práce zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **14 063 Kč** měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **171 567 Kč**.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Nedílnou součástí dodatku je aktualizovaná Příloha dohody č. 2: Plán realizace odborné praxe (s příslušnými přílohami).

V Ústí nad Labem dne 23.9.2021

.....
Karel Hainz

.....
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx