

# OBJEDNÁVKA

## I. Smluvní strany

### **Manuvia Job s.r.o.**

sídlo: Na Rovince 879, Hrabová, 720 00 Ostrava  
IČO: 294 55 022

registrace: Krajského soudu v Ostravě, oddíl: C,  
vložka č.: 54720

zastoupená: Marián Lukáč, na základě plné moci  
(dále jen jako „Agentura“)

(Agentura a Klient spolu jako „Smluvní strany“)

### **Střední škola automobilní Holice**

sídlo: Nádražní 301, 534 01 Holice  
IČO: 135 82 909

registrace: Krajského soudu v Hradci Králové,  
oddíl: Pr, vložka č.: 1472

zastoupená: Mgr. Bc. MICHAL ŠEDIVKA, ředitel  
(dále jen jako „Klient“)

## II. Předmět objednávky

1. Agentura se na základě této smlouvy zavazuje, že bude vyvíjet činnost směřující k tomu, aby měl Klient příležitost uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo jinou obdobnou smlouvu (dále jen jako "Pracovní smlouva") s kandidátem vyhledaným Agenturou na následující pracovní pozice Učitel odborného výcviku - karosář (dále jen jako „Výběrový projekt“).

## III. Podmínky spolupráce

1. Klient poskytne Agentuře před začátkem samotného Výběrového projektu, jakož i v jeho průběhu potřebnou součinnost, zejména:
  - a. pravdivé, včasné a úplné informace mající význam pro Výběrový projekt,
  - b. odevzdá Agentuře podklady a dokumenty nutné pro řádné uskutečnění Výběrového projektu,
  - c. pravdivé a bez zbytečného odkladu po podpisu této objednávky, informuje Agenturu o výši základní složky mzdy kandidáta na vyhledávané pracovní pozice,
  - d. průběžně spolupracuje s náboráři Agentury uskutečňujícími Výběrový projekt,
  - e. uskuteční pohovory s doporučenými kandidáty,
  - f. oznámí Agentuře písemnou nebo elektronickou (e-mail) formou, uzavření Pracovní smlouvy s akceptovaným kandidátem do 5 kalendářních dnů ode dne jejího podpisu.
2. Výběr vhodného kandidáta uskutečňuje Agentura prostřednictvím osobního pohovoru nebo prostřednictvím telefonického pohovoru, či pohovoru prostřednictvím elektronických komunikačních služeb umožňujících současný přenos obrazu a zvuku (např. Skype). Způsob vykonání pohovoru s jednotlivým kandidátem určuje Agentura. Na základě požadavků Klienta podrobí Agentura kandidáta zkoušce odborné způsobilosti, případně jiných zručností prostřednictvím na to určených diagnostických nástrojů (např. certifikované diagnostické testy, test z cizího jazyka apod.).
3. Kandidát se považuje za zprostředkovaného Agenturou nejen okamžikem jeho osobního představení Klientovi, ale i okamžikem zaslání profilu, životopisu, motivačního dopisu nebo osobních údajů kandidáta, které umožňují jeho identifikaci (minimálně s uvedením jména, příjmení, bydliště a telefonického kontaktu) elektronickými prostředky. Kandidát se nebude považovat za zprostředkovaného Agenturou, pokud byl kandidát v době jeho představení Klientovi znám z jiného zdroje, především jde o případy, kdy kandidát prezentovaný Agenturou zaslal své osobní údaje přímo Klientovi, a je tak registrovaný v databázi Klienta. V případě, že je Klientovi kandidát prezentovaný Agenturou znám z jiného zdroje, je Klient povinný o těchto skutečnostech informovat Agenturu, a to do 48 hodin od zjištění těchto skutečností, nejpozději však v den pohovoru kandidáta u Klienta. V případě, že Klient neinformuje Agenturu o tom, že kandidát mu je znám z jiného zdroje ve výše uvedené lhůtě, považuje se tento kandidát za zprostředkovaného Agenturou (a v případě jeho nástupu ke Klientovi, patří Agentuře odměna podle této smlouvy). V případě pochybností je Klient povinen prokázat předešlé vědomosti o kandidátovi.
4. Klient se zavazuje oznámit Agentuře své rozhodnutí o akceptaci kandidáta do 14 kalendářních dnů ode dne prezentace kandidátů. Po rozhodnutí o akceptaci kandidáta připraví Agentura do 5 kalendářních dnů akceptační dopis, který bude obsahovat podmínky vzniku pracovněprávního vztahu mezi Klientem a vyhledaným kandidátem a zašle ho k podpisu Klientovi. Klient může vystavit vlastní akceptační dopis nebo potvrdit akceptování kandidáta formou emailu obsahujícího závazek přijmout kandidáta do pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu.
5. Klient nesmí využít osobní údaje o neakceptovaných kandidátech pro své účely ani pro účely třetích osob. Rovněž se ochrana vztahuje i na jiné informace o neakceptovaných kandidátech, které nemají povahu osobních údajů, avšak jsou způsobilé v případě jejich využití zasáhnout do soukromí neakceptovaných kandidátů.

#### IV. Garance

- V případě, že bude smluvní vztah mezi kandidátem a Klientem založený Pracovní smlouvou ukončen v čase garanční doby dohodnuté pro jednotlivé pracovní pozice v odst. 7.2 tohoto článku (dále jen jako „Garanční doba“), Agentura
  - buď vrátí Klientovi část vyplacené odměny (dále jen jako „právo na refundaci odměny“)
  - nebo vyhledá bez nároku na další odměnu náhradního kandidáta na obdobné pracovní pozici (dále jen jako „právo na vyhledání náhradního kandidáta“).Druh garance má právo zvolit Agentura. To znamená, že Agentura má právo vybrat, zda bude poskytnuta garance podle písm. a. nebo písm. b. tohoto odstavce.
- Trvání Garanční doby je dohodnuto následovně:

Pracovní pozice	Garanční doba
Učitel odborného výcviku - karosář	100 dní

- V případě uplatnění práva na refundaci odměny vrátí Agentura Klientovi část vyplacené odměny následující:
  - 60 % zaplacené odměny, pokud bude Pracovní smlouva ukončena během období prvních 30 kalendářních dnů od dne nástupu kandidáta do práce ke Klientovi,
  - 40 % zaplacené odměny, pokud bude Pracovní smlouva ukončena během období 31 až 60 kalendářních dnů od dne nástupu kandidáta do práce ke Klientovi,
  - 20 % zaplacené odměny, pokud bude Pracovní smlouva ukončena během období 61 až 100 kalendářních dnů od dne nástupu kandidáta do práce ke Klientovi.Část odměny bude vrácena na základě dobropisu vystaveného Agenturou do 5 dnů od doručení oznámení Klienta o ukončení Pracovní smlouvy. Lhůta splatnosti dobropisu bude 14 dní od jeho vystavení.
- Na základě písemné dohody mezi Agenturou a Klientem (postačující je dohoda prostřednictvím elektronické pošty), vyhledá Agentura bez nároku na další odměnu náhradního kandidáta na stejnou pracovní pozici. Od této písemné dohody na vyhledání náhradního kandidáta, může jakákoliv ze Smluvních stran kdykoliv odstoupit, v důsledku čehož vrátí Agentura Klientovi část vyplacené odměny v souladu s právem na refundaci odměny.
- Právo na refundaci odměny ani právo na vyhledání náhradního kandidáta nevznikne, pokud bude Pracovní smlouva ukončena z některého z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Klient má právo na refundaci odměny, případně právo na vyhledání náhradního kandidáta jen v případě, že zaplatil odměnu za zprostředkování uzavření Pracovní smlouvy s kandidátem, jehož Pracovní smlouva byla ukončena, řádně a včas, a zároveň uvědomil Agenturu písemnou formou o ukončení Pracovní smlouvy nejpozději do 10 dnů od jejího ukončení. V opačném případě právo na refundaci odměny, jakož i právo na vyhledání náhradního kandidáta zaniká.

#### V. Cena a platební podmínky

- Odměna za každého akceptovaného kandidáta je dohodnutá následovně:

Pracovní pozice	Odměna za každého akceptovaného kandidáta	Minimální odměna
Učitel odborného výcviku - karosář	2,0 násobek měsíční brutto mzdy akceptovaného kandidáta	60.000,- Kč

- Odměna zahrnuje všechny náklady Agentury spojené s Výběrovým projektem.
- Smluvní strany se dohodly, že odměna za každého akceptovaného kandidáta nesmí být nižší než minimální odměna. K ceně bude připočtena daň z přidané hodnoty ve výši podle právních předpisů platných v průběhu dodání služby.
- Nárok na odměnu vznikne Agentuře dnem vzniku smluvního vztahu mezi Klientem a akceptovaným kandidátem. Tímto dnem je Agentura oprávněná vystavit fakturu.
- Nárok na odměnu vznikne Agentuře také v případě, že Klient uzavře s prezentovaným, ale neakceptovaným kandidátem pracovní právní nebo jiný vztah v období 12 měsíců od data prezentace kandidáta, a to i na jinou pracovní pozici, než na kterou byl kandidát vyhledávaný. Agentura je oprávněna vystavit fakturu dnem, kdy se dozvěděla o existenci Pracovní smlouvy mezi Klientem a neakceptovaným kandidátem.
- Nárok na odměnu Agentuře nevzniká v případě, že Klient s kandidátem v době 6 (šesti) měsíců před představením kandidáta Agenturou prokazatelně vedl jednání směřující k uzavření Pracovní smlouvy, a

zároveň o této skutečnosti informoval Agenturu, a to nejpozději v den pohovoru kandidáta u Klienta. V případě, že Klient včas neinformuje Agenturu, zůstává nárok Agentury na odměnu v plné výši nedotčen.

7. Lhůta splatnosti faktur je 14 dní od jejich vystavení. V případě prodlení s úhradou odměny má Agentura právo na úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i započatý den prodlení.

#### **VI. Společná a závěrečná ustanovení**

1. Tato objednávka se stává platnou a závaznou dnem jejího podepsání oběma Smluvními stranami.
2. Tuto objednávku může ukončit jakákoliv Smluvní strana její písemnou výpovědí adresovanou druhé Smluvní straně. Výpověď nabývá účinnosti dnem doručení druhé Smluvní straně. Výpověď objednávky nemá vliv na práva a povinnosti stran vzniklé do účinnosti výpovědi (zejména nárok na odměnu a její případnou refundaci).
3. Klient souhlasí s tím, aby Agentura uváděla poskytování služeb zprostředkování zaměstnání pro Záměnce jako svoji referenci na svých propagačních materiálech vydávaných v tištěné nebo elektronické formě. Klient může tento souhlas kdykoliv odvolat.
4. Práva a povinnosti Smluvních stran neuvedené v této objednávce se řídí ustanoveními Občanského zákoníku, zejména ustanoveními smlouvy o zprostředkování.

V Holicích dne 26. 8. 2021



