



Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku

Smluvní strany:

Levitovo centrum následné péče, příspěvková organizace, se sídlem Riegrova 655. 508 01 Hořice zastoupená Ing. Romanem Bečvářem, ředitelem, IČ: 00190217, : E-mail: becvar@nphorice.cz (dále je „poskytovatel náborového příspěvku“)

a

paní :

narozena:

bydliště :

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavřely podle ustanovení § 4 a 4a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, tuto smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku (dále jen „smlouva“):

I. Úvodní ustanovení

1. Zaměstnanec nastoupil na pracovní místo všeobecná sestra u lůžka k poskytovateli náborového příspěvku.

2. Smyslem náborového příspěvku je naléhavé řešení současného stavu zaměstnanců s cílem stabilizovat personální obsazení poskytovatele náborového příspěvku a motivovat tím nové zaměstnance k setrvání u poskytovatele náborového příspěvku.

II. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náborový příspěvek“).

2. Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku zaměstnance setrvat v pracovním poměru (uzavřeném na dobu neurčitou) na stanovenou týdenní pracovní dobu hodin týdně 37,5, tj. na úvazek 1,0 (§ 79 ZP) u poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně 3 let.

III. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit zaměstnanci náborový příspěvek v celkové výši 75.000 Kč. Náborový příspěvek se vyplácí najednou a bude zaměstnanci vyplacen na určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u poskytovatele náborového příspěvku pro výplatu platu a to po ukončení zkušební doby zaměstnance. V případě sjednání kratší pracovní doby (§ 80 ZP) se náborový příspěvek úměrně krátí.



2. Zaměstnanec se zavazuje setrvat v pracovním poměru na dané pracovní pozici u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu 3 let (tj. třicet šest měsíců) od vzniku pracovního poměru. Do doby setrvání zaměstnance v pracovním poměru se nezapočítává doba trvání mateřské dovolené, čerpání dovolené po mateřské dovolené, trvání rodičovské dovolené, dlouhodobé pracovní neschopnosti delší jak 3 měsíce a poskytnutí pracovního volna bez náhrady platu.

3. V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou zanikne jiným způsobem než výpovědí ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu podle ustanovení § 52 písm. a), b), c), d) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, tedy pokud zanikne např. jiným způsobem uvedeným v ustanovení § 48 odst. 1 zákoníku práce, zavazuje se zaměstnanec vrátit poskytovateli náborového příspěvku vyplacenou jeho poměrnou část s ohledem na závazek minimální délky pracovního poměru stanoveného v odst. 2 tohoto článku smlouvy, a to nejpozději ke dni skončení pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku. Poměrná část se vypočítá z již vyplaceného náborového příspěvku z každého neodpracovaného měsíce do konce doby, po kterou se zaměstnanec zavázal, že setrvá v pracovním poměru.

4. Zaměstnanec souhlasí se způsobem výpočtu vrácení poměrné částky náborového příspěvku ve smyslu odst. 3 tohoto článku smlouvy.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.

2. Vztahy touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními platných právních předpisů.

3. Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.

4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jedno vyhotovení obdrží poskytovatel náborového příspěvku a jedno vyhotovení zaměstnanec.

5. Smluvní strany výslovně souhlasí s tím, aby tato smlouva byla uveřejněna v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, kde je povinen ji uveřejnit poskytovatel náborového příspěvku.

6. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Hořicích dne 1.9.2021

.....

Ředitel Levitova centra následné péče,
příspěvková organizace

.....

zaměstnanec